



Salin 1953

Salin 1953

Report di sostenibilità 2024

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,
in un periodo in cui il settore orafico sta vivendo una fase di incertezze legate al crescente costo dell'oro, desideriamo cogliere l'occasione per condividere con voi la nostra visione e l'impegno che, nonostante le difficoltà, continuiamo a mantenere per garantire **solidità, flessibilità e capacità di innovazione**.

Come azienda che da sempre ha fatto della qualità, dell'affidabilità e dell'orientamento al cliente i suoi punti di forza, siamo consapevoli delle sfide che stiamo affrontando. Tuttavia, vogliamo rassicurarvi che la nostra risposta a questo frangente non è di resistenza passiva, ma di **attiva propositività**.

Ci stiamo impegnando al massimo per **adattarci** alle nuove condizioni di mercato, con un focus mirato sulla ricerca di soluzioni tecniche avanzate e personalizzate per soddisfare le esigenze dei nostri clienti. La nostra capacità di ascoltare e rispondere alle necessità del mercato ci permette di **evolvere in modo agile**.

La nostra esperienza ci ha insegnato che, anche nei momenti di incertezze, la vera forza risiede nella capacità di rispondere in modo dinamico e creativo alle sfide, garantendo così ai nostri partner e clienti la **massima affidabilità**. Riteniamo che la nostra posizione solida nel settore e l'approccio proattivo possano rappresentare un valore aggiunto per tutti gli attori coinvolti, e siamo convinti che questo periodo possa rivelarsi un'opportunità di crescita e rinnovamento, che ci permetterà di affrontare le sfide future con maggiore determinazione. Questa per noi oggi è, concretamente, la Sostenibilità.

Siamo certi che, insieme a voi, riusciremo a ripartire più forti di prima.

Vi ringraziamo per il continuo supporto e per la fiducia che riponete in noi.

Paola Fanin
Presidente del Consiglio di Amministrazione



I nostri impegni

Sociale

- ☐ Diritti Umani
- ☐ Filiere responsabili
- ☐ Rapporti con la Comunità



- ☐ Salute e sicurezza sul lavoro
- ☐ Diversità e Inclusione
- ☐ Occupazione di qualità



MODELLO 231

- ☐ Buona governance e compliance



- ☐ Gestione oro (tracciabilità e conformità di prodotto)



- ☐ Efficientamento energetico e decarbonizzazione

- ☐ Attenzione all'ambiente (gestione rifiuti, riduzione inquinamento, tutela risorsa idrica)

Governance

Ambiente



- ☐ Etica nella conduzione degli affari (anticorruzione, presidi antiterrorismo/antiriciclaggio, ...)

Highlights 2024



9,8 M€

Ricavi

325 Kg

Quantità di oro
lavorato e poi
venduto

91 %

Approvvigionamento
da fornitori italiani di
servizi

30 k€

Erogazioni liberali



108%

Media rapporto
salario standard
di un neoassunto
- salario minimo
locale

12

Nuove Assunzioni

47%

Personale femminile

3.670

Ore di formazione



89%

Rifiuti avviati
a recupero

97%

Rifiuti non pericolosi

100%

Scarti avviati a
recupero

0

Contestazioni ambientali

Guida alla lettura



Con la redazione del **secondo Report di Sostenibilità**, Salin Srl (più oltre anche Salin 1953) ha consolidato ancor di più la conoscenza dei principi chiave della materia, aggregando informazioni e dati riferiti al proprio attuale profilo di sostenibilità, mantenendo e aggiornando il Piano di azione.

Il documento è stato redatto seguendo la metodologia suggerita dal **Global Reporting Initiative (GRI)** e ha preso ispirazione da diverse e ulteriore **linee guida ESG (ISO 26000, SDG's, SAI SA8000)**. I dati in esso contenuti sono relativi all'anno 2024 e sono confrontati, ove possibile, con i due anni precedenti, così come richiesto dagli standard.

La parte introduttiva racconta il profilo di Salin 1953 (storia, visione, valori) e i principali elementi che compongono il business model dell'azienda e il contesto di riferimento.

Segue la rappresentazione del

percorso iniziato nel 2023 da Salin Srl e proseguito nell'anno successivo.

Vengono poi riportati nei dettagli i **dati e le informazioni relativi** agli aspetti economici e di governo aziendale, sociali e ambientali di Salin Srl, fornendo dettagli circa i principali indicatori di performance e descrivendo le politiche, gli strumenti e le iniziative maggiormente significative realizzate dall'azienda.

Nella parte conclusiva, infine, viene descritta la **metodologia di riferimento** che ha guidato la redazione del presente documento.

Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholder	2
I nostri impegni	3
Highlights 2024	4
Guida alla lettura	5
1 IDENTITA'	
Chi siamo	8
La Nostra Ricerca e sviluppo	9
La Nostra Qualità	10
Facciamo oggetti difficili, e bene	11
Catena del valore	12
Certificazioni	13
2 IL PERCORSO ESG	
Il governo ESG	15
Temi rilevanti	16
Stakeholder	17
Gli impegni SDG's di Salin 1953	18
Il Piano ESG 2025-2027	19
3 GOVERNANCE	
Punti di forza	21
Organi di governo e gestione aziendale	22
Compliance 231 e anticorruzione	23
Rating di legalità	24
Approccio alla fiscalità e contributi	25
Valore generato e distribuito	26
Creazione di valore per il Territorio – Fornitori	27
Governance – Impatti	28

4 SOCIALE	
Punti di forza	31
Stabilità	32
Evoluzione del personale	33
Gender Diversity	34
Distribuzione per fasce di età	35
Board Diversity	36
Remunerazione equa	37
Benefit	38
Incentivi per le persone	39
Sviluppo formativo	40
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	43
Rapporto con la comunità	44
Persone – Impatti	47
5 AMBIENTE	
Punti di forza	50
Innovazione sostenibile	51
Gestione dell'Energia	52
Impronta di carbonio	53
Risorsa idrica	55
Gestione dei rifiuti	56
Riciclabilità e circolarità!	57
Ambiente – Impatti	58
6 APPENDICE	
Note metodologiche	62
Indice dei contenuti GRI	63

1 IDENTITA'

«Siamo orefici veneti
che da
tre generazioni
trasformano le idee
dei propri clienti in
componenti per
Alta Orologeria,
con competenze
artigianali ed
eccellenza
tecnologica»

Chi siamo

Salin 1953 è un'azienda che **progetta e produce componenti per orologi** (casce, cinturini, chiusure) ed altri accessori in oro e metalli preziosi per l'industria dell'orologeria e oreficeria.

Fin dalla sua fondazione, la Società ha voluto contribuire a far crescere il territorio locale, territorio noto per le realtà orafe di eccellenza. L'attività è iniziata in un piccolo laboratorio nel centro della città di Vicenza e successivamente si è trasferita nell'attuale sede nel comune di Longare che ha permesso un ampliamento, miglioramento e innovazione della produzione grazie allo stabilimento di 3.000 mq.

Salin 1953 fin da subito si è specializzata nella produzione di componenti per **l'alta orologeria**, offrendo ai propri clienti una gamma di prodotti composta da casce, bracciali, chiusura, fibbie principalmente in oro.

I clienti di Salin 1953 sono i grandi marchi dell'orologeria, prevalentemente svizzeri, che riconoscono la **qualità e l'eleganza dei prodotti**.

La Società è parte delle Associazioni di categoria del territorio e di Confindustria Vicenza.



CASSE



BRACCIALI



CHIUSURE



FIBBIE

La Nostra Ricerca e sviluppo

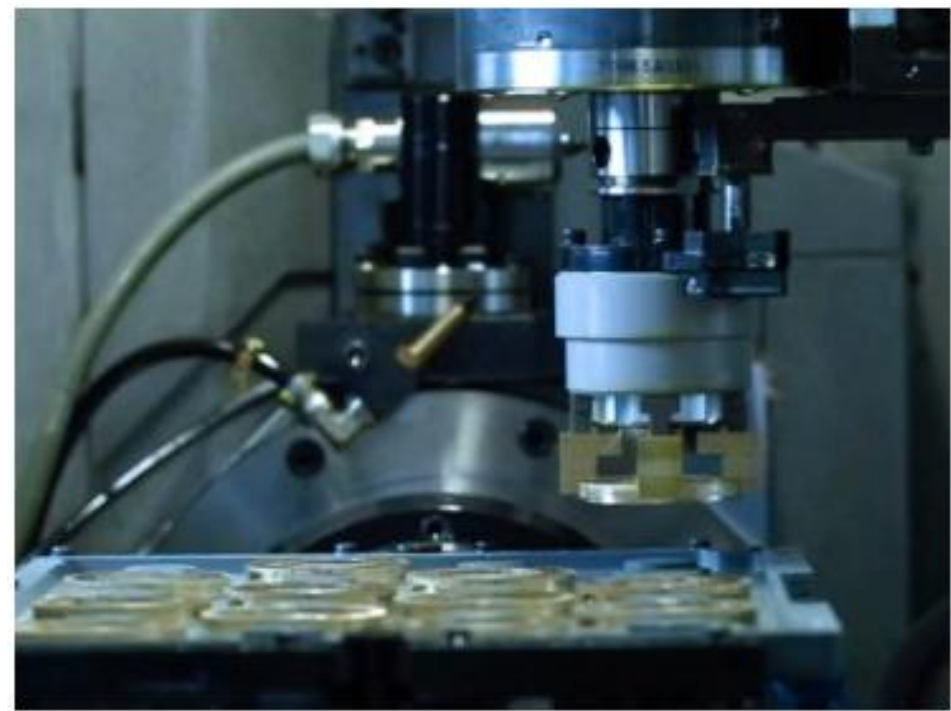
E' nella ricerca e sviluppo che il nostro rapporto di collaborazione e partnership con il Cliente assume il suo segno più alto. Infatti per trovare le migliori soluzioni alle richieste dei nostri clienti collaboriamo con le **migliori università** e con diversi studi di ricerca per garantire il massimo dell'innovazione sia in termini di materiali, sia di lavorazioni per la produzione dei nostri componenti preziosi di alta gamma.

Siamo convinti che dalla **collaborazione** e dalla **fusione delle diverse esperienze** nascano le migliori intuizioni e innovazioni. E' per questa ragione che, da sempre, noi di Salin 1953 siamo organizzati in Gruppi di lavoro affinché tutte le persone, operando fianco a fianco, possano esprimere il massimo del loro potenziale.

Il Nostro ufficio tecnico

Il nostro ufficio tecnico, grazie ai professionisti che lo animano di passione, è il cuore pulsante dell'innovazione continua di Salin 1953, che viene espressa tramite le più **moderne tecnologie** per la prototipazione dei nostri componenti per orologi in oro.

Un connubio tra esperienza e tecnologia che ci permette di rispondere al meglio alle richieste dei nostri clienti, rafforzando continuamente il rapporto di partnership che ci lega gli uni agli altri.



La Nostra Qualità

Tutte le lavorazioni, le verifiche e le finiture vengono eseguite nel nostro stabilimento secondo rigide procedure che garantiscono **l'altissima qualità** dei prodotti. Per questa ragione, allo scopo di fornire ai clienti sempre e solo le **migliori soluzioni sul mercato**, l'investimento in tecnologia è continuo ed è una delle più importanti chiavi di successo della nostra offerta.

Ogni passaggio del processo produttivo viene monitorato al fine di avere sotto controllo la qualità dei prodotti; oltre a tali controlli, i prodotti sono inoltre sottoposti a verifiche a campione sulla durata, sulla tenuta dei componenti.

Il tessuto Milano

Esiste una **maestria unica**, con origini antiche, che abbiamo fatto nostra fin dagli anni settanta e che ci permette di trasformare l'oro, il platino o il titanio-oro in un tessuto morbido e flessibile, dando vita a veri e propri intrecci di maestria ed eleganza.

I bracciali a maglia milanese sono noti per la loro struttura densa e compatta, che li rende particolarmente lisci al polso e resistenti all'usura.

Siamo l'unica azienda in Europa che ha sviluppato questa lavorazione che richiede **competenza, professionalità**, qualità che ci sono riconosciute da tutti i clienti.

Il "tessuto Milano" rappresenta al meglio l'essenza di Salin 1953: la **fusione tra tradizione artigianale e design moderno**.



Facciamo oggetti difficili, e bene



FLESSIBILITÀ E VISIONE

Un approccio eccellente è un approccio globale

Eccellere vuol dire “spingersi al di fuori”, uscire dai limiti e dai confini. Nella nostra ricerca d'eccellenza cerchiamo soluzioni anche all'esterno del nostro puro ambito di responsabilità.

Alla richiesta di un cliente di ridurre gli spessori dell'oro di una cassa, abbiamo provveduto a rielaborare il disegno tecnico, verificandone la fattibilità, gli aspetti estetici e strutturali.

Ma i problemi non vanno solo risolti, vanno anticipati con un approccio a 360°; siamo andati oltre la richiesta del Cliente e abbiamo fortunatamente controllato con le dogane svizzere la possibilità di ottenere la punzonatura del titolo richiesto.

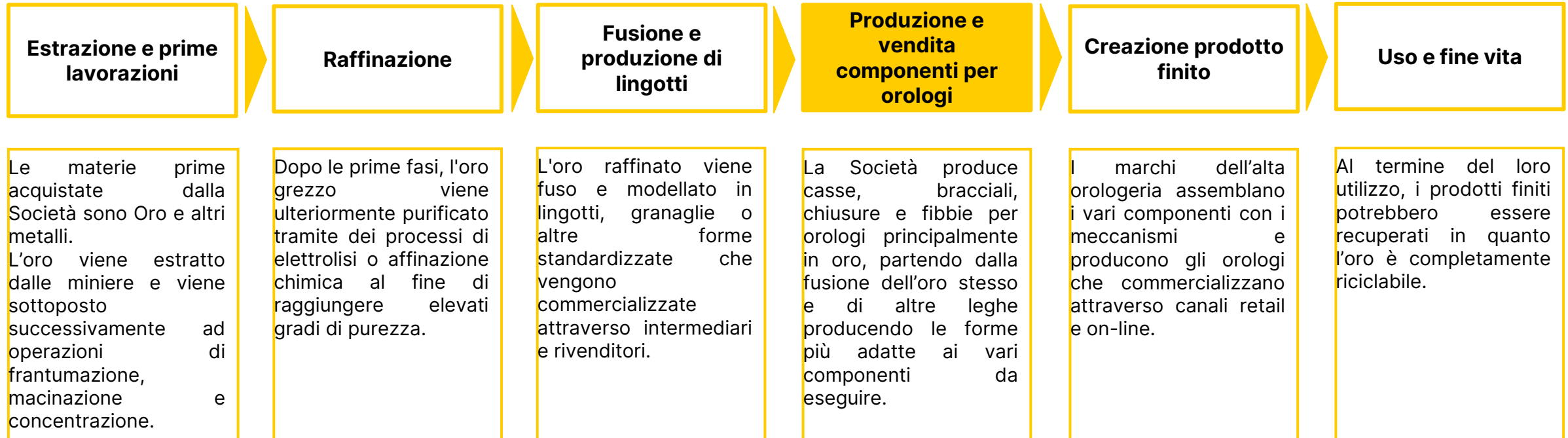
Verificatane l'impossibilità abbiamo provveduto a una terza progettazione che ci ha consentito di ricevere l'ordine e il ringraziamento del Cliente.

Catena del valore

L'attività di Salin 1953 è collocata nella filiera dell'oreficeria che parte dall'estrazione della materia prima oro per arrivare al fine vita del prodotto finito orologio.



Salin 1953



Dal 2014 la Società detiene **la certificazione Code of Practices (COP) e Chain of Custody (CoC) rilasciate dal Responsible Jewellery Council (RJC).**

Il Code of Practices (COP) è lo standard di riferimento per la filiera della gioielleria e affronta una vasta gamma di questioni che gravano sulla catena di fornitura, **tra cui etica aziendale, diritti umani, prestazioni sociali e ambientali.**

Il COP può essere applicato a imprese di qualsiasi dimensione, in qualsiasi paese, di tutta la filiera che alimentano il comparto dei diamanti, dell'oro, dell'argento, dei platinoidi e delle gemme preziose colorate (rubini, zaffiri e smeraldi), dall'attività estrattiva fino al commercio al dettaglio.

Applicando la metodologia del Code of Practices (COP), emerge un **chiaro quadro dell'impegno aziendale verso l'adozione di "buone prassi" e di trasparenza della filiera.** Questo impegno viene trasmesso e condiviso con i fornitori, i clienti e tutte le altre parti interessate.

La norma della Chain of Custody (CoC) è una linea per le aziende che trattano e commerciano oro e platinoidi (platino, palladio e rodio) atta a garantire la **piena tracciabilità e un approvvigionamento responsabile.** La Certificazione della Chain of Custody (CoC) è volontaria e integra la Certificazione Code of Practices (COP), obbligatoria per tutti i soci membri RJC.

L'ambito della certificazione è definito dall'impresa stessa che la richiede, e comprende tutte le strutture e i terzisti esterni di cui intende avvalersi per la lavorazione, la fabbricazione, l'immagazzinamento/stoccaggio, la movimentazione, la spedizione e il ricevimento del materiale CoC.

Salin 1953 ha adottato la RJC COP e CoC Policy con la quale, in quanto socio membro certificato RJC, si impegna a fornire prova, tramite verifica esterna indipendente, del fatto che:

- a. rispetta i diritti umani in conformità alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e ai Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;
- b. non esercita né tollera la corruzione attiva o passiva, il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo;
- c. sostiene la trasparenza dei pagamenti statali e le forze di sicurezza compatibili con la tutela dei diritti nell'industria estrattiva;
- d. non fornisce supporto diretto o indiretto a gruppi armati illegali;
- e. istituisce processi attraverso cui le parti in causa possono esprimere problematiche relative alla filiera della gioielleria.

«Vogliamo continuare
a percorrere il
cammino
della sostenibilità per
misurare
le nostre performance
con ambizione e
responsabilità»

2 IL PERCORSO ESG

Il governo ESG

L'attenzione verso i temi ambientali, sociali e di buona e trasparente governance sono valori cardine per Salin 1953. Le istanze che continuano a pervenire in ambito ESG forniscono uno stimolo per la Società a continuare nel percorso, intrapreso lo scorso anno, di misurare le proprie performance di sostenibilità in modo strutturato, anche al fine di identificare un percorso di miglioramento basato su indicatori e dati stimolati da standard internazionali.

Il percorso di Sostenibilità è guidato dalla Direzione, **sensibile ai temi ambientali, sociali e di buona governance** da molto tempo.

Alla luce dell'importanza riconosciuta a tali temi, l'azienda intende continuare ad impegnarsi nella costruzione di una Governance ESG sempre più strutturata ed in linea con quanto stimolato dagli standard di riferimento attuali e futuri.

Orientarsi

Analisi AS-IS

- Raccolta eventuali stimoli ed esigenze implicite degli Stakeholder
- Conferma temi rilevanti
- Conferma SDG's

Misurare

KPI's e target setting

- Definizione dei KPI di riferimento (da GRI)
- Misurazione azioni-strumenti-comportamenti AS IS a partire dai Sistemi di gestione certificati e dalla Politiche
- Strutturazione dei processi per la verifica di efficacia delle politiche e degli strumenti adottati per la gestione degli impatti
- Aggiornamento del Piano di azione ESG

Comunicare

Condivisione/ comunicazione

- Condivisione del secondo Bilancio di sostenibilità

Temi rilevanti

Nel 2024 si conferma il quadro dei temi rilevanti **ai fini della rendicontazione**, definita nel 2023.

Il tema Buona Governance è stato affinato dall'Alta Direzione valutando di focalizzare l'attenzione sul presidio della continuità aziendale basato sui pilastri: **solidità, flessibilità e capacità di innovazione.**



Stakeholder

Il termine **Stakeholder** è definito dai GRI Standards quale:

«Entità o individuo che può ragionevolmente essere influenzato in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi».

Salin 1953 è consapevole che l'ascolto e il coinvolgimento degli Stakeholder è cruciale per il successo e la sostenibilità di un'organizzazione.

La Società ha inteso valorizzare le considerazioni sugli **Stakeholder**, già da tempo codificate nel proprio Codice Etico.

Inoltre ha svolto un'analisi dei **propri stakeholder**, censendo le modalità di ascolto e coinvolgimento attualmente utilizzate e le esigenze e aspettative già rilevate. Ciò al fine di integrare la prospettiva con quella dei portatori di interesse.

STAKEHOLDER

Aspettative ed impegni

Azionisti, Direzione

La gestione ambientale, l'adozione delle migliori pratiche sociali e di politiche di governance aiutano a ridurre i rischi legati alla reputazione, alle controversie legali e alle perdite finanziarie. Salin 1953 è consapevole di ciò e si adopera per sviluppare una strategia di sostenibilità che nel lungo periodo sia capace di creare valore e mantenere solidità e sicurezza che contraddistinguono Salin 1953.

Clienti

Salin 1953 gestisce i rapporti con i clienti e gli utilizzatori dei prodotti in modo da garantire una comunicazione commerciale onesta, fornendo informazioni corrette rispetto al prodotto e alle condizioni contrattuali. Salin 1953 si impegna ad operare garantendo la conformità ai requisiti del prodotto.

Popolazione Salin

Salin 1953 riconosce i diritti del lavoro ai propri dipendenti come parte integrante dei diritti umani. L'impegno primario di Salin 1953 è garantire che i dipendenti lavorino in condizioni sicure e non dannose per la salute e la dignità umana, adottando ogni misura per ridurre al minimo il rischio di incidenti e malattie professionali.

Comunità locali/Territorio

Salin 1953 si adopera per limitare il più possibile l'impatto della propria attività nei confronti delle comunità locali. Salin 1953 rispetta i diritti dei cittadini e gli interessi delle associazioni operanti nella Comunità locale attigua, sostenendo le iniziative dei cittadini per lo sviluppo sociale e culturale.

Fornitori

Salin 1953 seleziona i fornitori in base alla loro correttezza, capacità ed efficienza economica. Salin 1953 agisce con correttezza nei confronti dei fornitori e nel pieno rispetto degli accordi.

Autorità ed Enti terzi

Nelle relazioni con le Autorità ed Enti terzi, Salin 1953 garantisce trasparenza e correttezza, principi che fa propri e attua nella quotidianità. Salin 1953 dà fedelmente attuazione alla disposizione di legge e si impegna ad essere compliant in ogni attività che svolge.

Aziende del settore e concorrenti

Salin 1953 si impegna in una concorrenza corretta e rifiuta qualsiasi manifestazione di concorrenza sleale.

Mass Media

La correttezza, l'accessibilità e la trasparenza delle informazioni sono principi a cui Salin 1953 si ispira nel rapporto con i Media.

Generazioni future/Natura

Salin 1953 si impegna con diligenza al rispetto della legislazione applicabile in materia di protezione ambientale e al raggiungimento dell'efficienza energetica delle attività aziendali.

Gli impegni SDG's di Salin 1953

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDG's – in un grande programma d'azione.

Nel proprio percorso di Sostenibilità Salin 1953 prende spunto dai suddetti traguardi, partendo dall'identificazione della rilevanza degli Obiettivi per il settore in cui opera, la capacità dell'azienda di generare un impatto positivo rispetto a tali Obiettivi.

Di seguito gli **SDG's scelti da Salin 1953**.



SALUTE E BENESSERE.
Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

Salin 1953 opera con costante **attenzione alla tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro**, con l'obiettivo di rafforzare costantemente la gestione, condividendo le migliori politiche.



ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE.
Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia, e il miglioramento dell'efficienza energetica

Salin 1953 vuole agire per **l'efficientamento energetico** delle proprie attività.



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI. *Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.*

Salin 1953 si impegna quotidianamente per l'alta **qualità di prodotto**, anche al fine di **ridurre l'impatto in termini ambientali**



ISTRUZIONE DI QUALITÀ. *Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.*

Salin 1953 crede nello **sviluppo del potenziale** delle persone attraverso esperienze qualificanti e formazione a tutti i livelli aziendali.



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. *Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.*

Salin 1953 promuove il **benessere, l'ascolto delle aspettative** e la massima trasparenza verso i lavoratori.



LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. *Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.*

Salin 1953 vuole approfondire la propria **impronta di carbonio a tutela dell'ambiente** e porsi obiettivi di miglioramento credibili.



UGUAGLIANZA DI GENERE.
Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

Salin 1953 agisce costantemente per la **valorizzazione delle persone e delle diversità** presenti in azienda, e promuove – attraverso progettualità condivise – la parità tra i generi.



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE. *Riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente.*

Salin 1953 si impegna nella **ricerca scientifica e tecnologica** che favoriscono la crescita economica e creano posti di lavoro.



PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI. *Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme*

Salin 1953 adotta politiche e strumenti per la **prevenzione del rischio** corruzione, del rischio di violazione dei diritti umani e di coinvolgimento in azioni che possono contribuire a finanziare conflitti.

Il Piano ESG 2025-2027

Teniamo monitorato e aggiornato il piano d'azione pluriennale ESG.

Piano di azione ESG	Orizzonte temporale
Ricerca costante di soluzioni innovative per rispondere al meglio alle mutate esigenze del mercato	2025-2026
Prosecuzione approfondimento della propria impronta di carbonio e delle possibilità di efficientamento energetico	2025-2027
Definizione Politiche (principi, impegni, obiettivi, indicatori) relative alla gestione e sviluppo del personale, compresi elementi inerenti a diversità e inclusione, che vadano a formalizzare l'ampio set di prassi consolidate esistenti	2025-2026
Definizione di una Politica (principi, impegni, obiettivi, indicatori) per l'approvvigionamento responsabile, comprensiva di principi di economia circolare	2025-2027
Divulgazione interna dei temi ESG (es. discussione in gruppi dedicati, attenzione e divulgazione da parte del management)	2025-2026
Proseguimento nel coinvolgimento degli stakeholder rilevanti	2025-2026

«Abbiamo definito una
governance solida
e
strutturata
come base per la
creazione di valore e la
crescita aziendale nel
tempo»

3 GOVERNANCE

Punti di forza



- ❑ Dal 2019 Salin 1953 mantiene un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001** (di seguito Modello 231) che, a tutti gli effetti, è parte integrante del Sistema di Controllo Interno adottato dalla Società.
- ❑ Ha mantenuto il Rating di Legalità
- ❑ Salin 1953 è socio **membro certificato del Responsible Jewellery Council (RJC) dal 2014 e CoC dal 2021.**
- ❑ Salin 1953 srl ha regolarmente verificato che tutti i materiali preziosi utilizzati nel proprio ciclo produttivo provengano da aziende certificate RJC 2019 COP o verificate tramite audit.
- ❑ L'Azienda ha adottato la **RJC COP e CoC Policy** che formalizza l'impegno della Salin 1953 a **rispettare i diritti umani**, ad astenersi da azioni che contribuiscono a **finanziare conflitti**, e a rispettare le pertinenti risoluzioni sanzionatorie delle Nazioni Unite e le leggi che applicano dette risoluzioni.
- ❑ Non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti, né sono state riconosciute sanzioni per non conformità dell'esercizio o di esercizi precedenti.
- ❑ Salin 1953 ha definito una **governance solida e strutturata** che rappresenta la base per la creazione di valore e la crescita aziendale nel tempo. L'organizzazione aziendale è condivisa internamente in modo chiaro anche attraverso incontri periodici tra i Responsabili delle diverse aree aziendali e i componenti delle stesse; in tal modo ogni persona è consapevole del proprio ruolo e si sente parte integrante della Società.



Organi di governo

La Società è una società privata strutturata secondo il sistema di governance tradizionale basato sulla presenza di Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione è il massimo organo di gestione con la responsabilità di gestire la società decidendo in merito alle operazioni di maggior rilievo da un punto di vista strategico, economico e finanziario.

Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo deputato a vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza e funzionamento dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Salin 1953 si impegna per garantire una gestione conforme alle previsioni normative anche al fine di evitare situazioni di conflitti di interessi.

Gestione aziendale

La Società elabora mensilmente reportistica per il monitoraggio dell'andamento economico-finanziario.

Nel tempo ha costruito **cruscotti di controllo sempre più sofisticati** per la tenuta sotto controllo delle grandezze chiave, allargando il presidio ad ulteriori elementi come il «costo della non qualità». L'azienda infatti monitora diversi kpi operativi in aggiunta ai classici indicatori economico-finanziari in quanto è consapevole che la sostenibilità economica passa attraverso diverse questioni gestionali interne.

Il Management si incontra periodicamente con l'intero personale aziendale al fine di condividere risultati, punti di miglioramento garantendo a tutti la possibilità di presentare nuove idee e soluzioni.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Gianmarco Zigliotto, Presidente Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato
- Alberto Salin, Vice Presidente Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato
- Paola Fanin, Amministratrice Delegata
- Mario Priori, Amministratore Delegato
- Gianni Salin, Consigliere di Amministrazione

Tutti i componenti del CdA provengono dalla Comunità locale, intesa come la Provincia di Vicenza.

COLLEGIO SINDACALE

- Luigi Bocca, Presidente Collegio Sindacale
- Giacomo Cavalieri, Sindaco Effettivo
- Paolo Pomi, Sindaco Effettivo

SOCIETA' DI REVISIONE

- Reconvi S.r.l.

Compliance 231 e anticorruzione



Salin 1953 è da sempre attenta a garantire una governance etica, basata sulle migliori pratiche, anche al fine di evitare il compimento di atti o comportamenti fraudolenti a danno della Società.

L'azienda ha valutato il 100% delle operazioni per rischi legati alla corruzione (una sola sede). I rischi significativi sono legati in particolare ai rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Per tale motivo, nel 2019 Salin 1953 ha adottato, e mantiene aggiornato, un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001** (di seguito Modello 231) che, a tutti gli effetti, è parte integrante del Sistema di Controllo Interno adottato dalla Società.

Per garantire l'efficacia del Modello 231, nel corso del 2024, così come pianificato, sono state erogate sessioni formative al personale con incarichi di responsabilità, ovvero a coloro che operano in processi e attività sensibili di compimento di reati previsti dal suddetto D.Lgs. 231/2001. Durante le sessioni formative sono stati trattati temi relativi alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 ed al sistema di segnalazione delle violazioni previste dalle normative specifiche (Whistleblowing).

In aggiunta a tutto quanto sopra, e secondo quanto disposto dalla normativa, la Società ha nominato l'Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sul corretto funzionamento e sull'osservanza del Modello 231 stesso, e proporre il costante aggiornamento.

Oltre al Modello 231, Salin 1953 ha adottato un **Codice Etico** che racchiude tutti i principi etici ed i comportamenti che da sempre guidano l'operare all'interno della Società.

Così come per il Modello 231, anche per il Codice Etico vengono periodicamente organizzate delle sessioni formative utili a divulgarne i contenuti che coinvolge tutto il personale e la Direzione.

Tra i temi presidiati dal Modello 231 si contempla l'**anticorruzione**. Le principali attività astrattamente a rischio in Salin 1953 sono riconducibili ai rapporti con ispettori pubblici, referenti PA nell'ambito di autorizzazioni e concessioni, e alle operazioni commerciali per il rischio di corruzione privata.

Salin 1953 mantiene attivo il **sistema di gestione delle segnalazioni Whistleblowing**, così come definito dal D.Lgs. 24/2023.

Nel 2024 non sono state mosse contestazioni alla Società per alcun reato compreso nel D.Lgs 231/2001, tra cui la corruzione.

Note Integrative:

- GRI rif. 205-1, 205-2, 205-3

Rating di Legalità

La legalità e l'etica aziendale costituiscono i pilastri fondamentali su cui si basa l'attività di Salin 1953. La Società è fermamente convinta che il rispetto delle leggi, delle normative e dei principi etici sia essenziale per garantire integrità e successo a lungo termine. L'azienda opera in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili, e promuove una cultura aziendale improntata alla trasparenza, all'onestà e al rispetto reciproco.

Salin 1953 si impegna a condurre le proprie attività in modo etico e responsabile, evitando qualsiasi forma di comportamento sleale o scorretto, nonché incoraggia attivamente i dipendenti a segnalare qualsiasi comportamento non etico o illegale, garantendo così un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti.

La dedizione alla legalità e all'etica aziendale non è solo una responsabilità, ma anche un valore intrinseco che guida ogni decisione e azione, dimostrando l'impegno ad operare nel rispetto delle norme e degli standard più elevati.

A riprova di questo impegno **Salin 1953 dal 2019 ha ottenuto il rating di legalità con un punteggio pari 2 stelle +** a riprova dell'impegno per la trasparenza, l'etica e il rispetto delle leggi e delle normative vigenti.



Il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese che soddisfano i requisiti previsti dal relativo Regolamento.

Approccio alla fiscalità e contributi

Nel rispetto dei principi di trasparenza e integrità che guidano le attività, la Direzione di Salin 1953 pone la massima attenzione al pieno **rispetto della normativa fiscale** vigente, garantendo un **approccio responsabile** alla gestione fiscale e operando in **conformità con tutte le leggi e regolamenti** nazionali e internazionali applicabili.

Questo impegno include una rendicontazione chiara e accurata delle operazioni economiche ed il pagamento puntuale delle imposte dovute, contribuendo così alla crescita e al benessere delle comunità in cui la stessa Società opera. L'adesione alle norme fiscali è parte integrante della strategia di sostenibilità, in quanto il rispetto delle regole fiscali rappresenta un pilastro fondamentale del **contributo alla società e al sistema economico**.

Nel corso del 2024, non sono pervenuti all'attenzione di Salin 1953 segnalazioni da parte degli stakeholder relativamente al mancato rispetto delle normative fiscali. L'azienda garantisce l'osservanza di tali normative grazie a un approccio che si basa sull'assicurare una **tempestiva identificazione dei rischi** tramite il monitoraggio continuo, che avviene grazie alle competenze sviluppate internamente e, ove necessario, il ricorso a consulenze esterne.

Specifiche procedure assicurano che gli organi di controllo interni ed esterni alla Società ottengano con assoluta tempestività, completezza e trasparenza le informazioni societarie e gestionali, i chiarimenti, i dati e la documentazione necessaria a soddisfare le loro aspettative informative.

Nel corso dell'anno, Salin 1953 ha beneficiato di **contributi** erogati dalla Pubblica Amministrazione sotto forma di sovvenzioni e incentivi finanziari, volti a sostenere **progetti di sviluppo e innovazione**. Tali risorse, ottenute in conformità alle normative vigenti, hanno favorito l'implementazione di iniziative strategiche, con particolare attenzione a interventi funzionali alla trasformazione tecnologica e digitale dei processi produttivi.

La Società ha ricevuto assistenza finanziaria pubblica per un totale di Euro 196.000 ca.

Valore generato e distribuito

Salin 1953 presenta risultati **economici stabili** nel corso degli anni.

Salin 1953 è da sempre attenta al proprio contributo verso i numerosi stakeholder che fanno affidamento sulla società e al valore che distribuisce ogni anno.

Il valore economico generato nel 2024 è pari a circa 9,8 milioni di euro, in diminuzione rispetto al 2023 (-17,3%). Il risultato di esercizio ha risentito dell'andamento del mercato di riferimento caratterizzato, per il 2024, da un prezzo per oncia costantemente elevato durante tutto l'anno.

Larga parte di tale valore (circa 9,2 milioni di Euro) è **stato distribuito agli stakeholder** nella forma di:

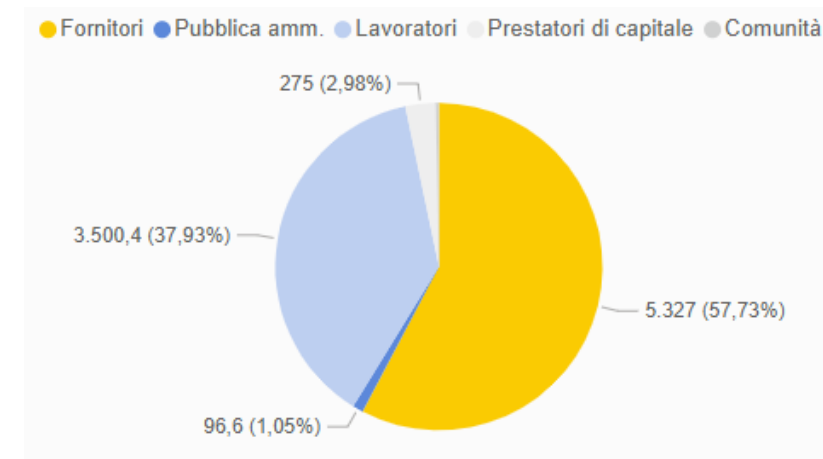
- remunerazione dei fornitori di beni e servizi (costi operativi),
- retribuzione dei dipendenti (salari, benefit),
- interessi ai fornitori di capitale, in particolare pagamento di dividendi e oneri finanziari (costo del capitale),
- imposte correnti verso la pubblica amministrazione,
- investimenti nella comunità (erogazioni liberali e sponsorizzazioni).

Il restante valore è stato trattenuto dalla Società per sostenere la crescita e garantirne la stabilità economica (0,5 milioni di Euro).



Valore Economico (k€)	2022	2023	2024	Δ % 23/24
Valore Economico Generato	9.912	11.872	9.805	-17,4%
costi operativi	6.536	6.666	5.327	-20,1%
salari e benefit	3.194	3.785	3.500	-7,5%
costo capitale	164	198	275	39,0%
imposte sul reddito	62	181	97	-46,5%
investimenti sociali	10	31	30	-4,5%
Valore Economico Distribuito	9.967	10.860	9.229	-15,0%
Valore Economico Trattenuto	-55	1.012	576	-43,1%

Destinazione valore generato 2024 (k€)

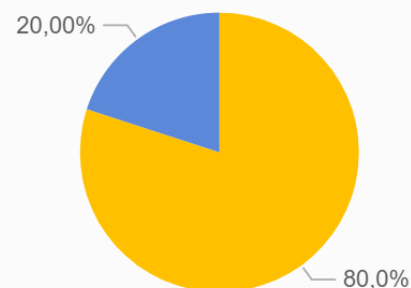


Creazione di valore per il Territorio - Fornitori



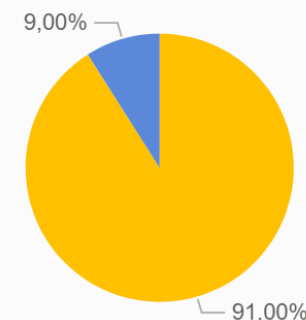
% Spesa vs. fornitori locali (Materiali)

● Locali ● Non locali



% Spesa vs. fornitori locali (Servizi)

● Locali ● Non locali



Salin 1953 è attenta al **Territorio** di riferimento inteso come **comunità** e **tessuto sociale** ed **economico locale**.

La Società dispone di una rete di fornitori e terzisti distribuita nel territorio con la quale collabora da anni con l'obiettivo del miglioramento della qualità dell'offerta e la gestione efficace della supply chain.

Sia per l'acquisto di materiali che di servizi, Salin 1953 si rifornisce principalmente da fornitori locali italiani.


Anche per il 2024, i materiali acquistati sono per l'80% di origine nazionale, dato che si mantiene al 91% per i servizi.

Note Integrative:

- Per «locale» si intende il Paese Italia
- GRI rif. 204-1

Governance - Impatti

Di seguito vengono sintetizzati gli impatti positivi, negativi, attuali e potenziali, riferimento primo per una gestione strutturata dei temi ESG:

	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
G O V E R N A N C E	Compliance ed etica aziendale	Salin 1953 è consapevole che l'eventuale realizzazione di comportamenti sleali nei rapporti con le amministrazioni pubbliche, in ambito commerciale e di approvvigionamento può contribuire ad alimentare la distorsione del mercato.	Impatto generato potenziale negativo	
		Per tale motivo la Società adotta un ampio set di strumenti atti a prevenire tali rischi e si adopera per la sensibilizzazione interna e alla diffusione agli stakeholder esterni (es. partner commerciali) dei principi di integrità ed etica nella condotta aziendale.	Impatto generato potenziale positivo	
		La realizzazione di comportamenti sleali può comportare un impatto negativo sulla situazione economica, finanziaria, patrimoniale e reputazionale dell'azienda a seguito di contestazioni interdittive o pecuniarie.	Impatto finanziario	
	Ricerca ed innovazione	Per garantire sempre elevati livelli di qualità, Salin 1953 coglie l'opportunità di prendere parte in modo proattivo al cambiamento tecnologico di prodotto e di processo del proprio settore . Tutto ciò permette altresì di sviluppare innovazioni funzionali ai paradigmi della Sostenibilità (es. efficientamento).	Impatto generato effettivo positivo	
		L'investimento in nuove tecnologie porta ad un efficientamento produttivo con conseguenti effetti positivi sulla situazione economica e finanziaria della Società.	Impatto finanziario	

Governance - Impatti

G O V E R N A N C E				
	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Nuovi modelli ESG	<p>Grazie anche alla crescente richiesta di trasparenza e responsabilità sui temi ESG da parte della comunità finanziaria, dei clienti nonché dei legislatori europei e nazionali, la strutturazione di modelli aziendali e di una strategia basate su tali temi risulta essere un aspetto sempre più importante.</p> <p>Il mancato allineamento ai paradigmi della sostenibilità può comportare il rischio di non seguire l'evoluzione del mercato e conseguentemente non sostenere una adeguata transizione. Salin 1953 ha definito un sistema che identifica e valuta gli impatti, anche finanziari, dei temi ESG maggiormente rilevanti, così come richiesto dai nuovi standard di rendicontazione.</p> <p>La definizione di un modello aziendale e di una strategia, di cui gli aspetti ESG siano parte integrante, fornisce alla Società un vantaggio competitivo che si riflette in un beneficio economico-finanziario.</p> <p>Tali modelli infatti permettono di affrontare ogni possibile cambiamento tempestivamente ed in modo concorrenziale, nonché di continuare a migliorare in conformità con le migliori pratiche.</p>	<p>Impatto generato potenziale positivo</p> <p>Impatto finanziario</p>	

«Crediamo nel
valore delle
persone,
nell'inclusività e
nella formazione
a supporto della
crescita»

4 SOCIALE

Punti di forza



- ❑ Salin 1953, per mitigare il rischio legato alla salute e sicurezza, ha implementato dal 2011 un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) basato sulle **Linee guida UNI / INAIL**. Tale Sistema di Gestione è stato riconosciuto Lavoro-Sicuro e mantenuto negli anni, sottoponendolo a verifiche periodiche dall'Ente conformato da INAIL / Confindustria.
- ❑ Nel 2024 sono state erogate 3.670 ore totali di **formazione, sia obbligatoria che non**. La Società ha implementato un sistema strutturato che prevede l'organizzazione delle attività formative sulla base delle esigenze interne e la mappatura delle stesse.
- ❑ Il Sistema di gestione RJC di Salin 1953 prevede politiche e procedure con responsabilità chiare e formazione adeguata al personale coinvolto per garantire la corretta attuazione della "**Due diligence per approvvigionamento responsabile** da aree di conflitto e alto rischio", in conformità con quanto richiesto da RJC COP 2019, punto 7, e dalla Guida OCSE, Step 5.
- ❑ Nel triennio 2022-2024 non sono stati portati all'attenzione dell'azienda casi di discriminazione basata sulla razza, sul credo religioso, sull'età, sull'orientamento sessuale e in genere in qualsiasi caratteristica intima della persona umana.



A fine 2024, Salin 1953 impiega **77 collaboratori**, tutti operativi presso la sede di Longare e assunti con regolare Contratto Collettivo Nazionale settore orafino.

La **stabilità contrattuale** è un valore fondamentale per Salin 1953, che promuove l'impiego a lungo termine come leva per rafforzare il **senso di appartenenza** e la **motivazione**.

In questa direzione, l'azienda assicura – al termine del periodo di prova – l'assunzione a tempo indeterminato. Nel 2024, infatti, solo 3 collaboratori risultano assunti con contratto a tempo determinato (tutti uomini), a dimostrazione della forte propensione alla stabilità occupazionale.

L'attenzione verso le persone si riflette anche nell'organizzazione del lavoro: il 99% della forza lavoro è impiegato con contratto full time, favorendo un ambiente professionale strutturato, inclusivo e orientato alla crescita.

Investire nel **benessere**, nello **sviluppo delle competenze** e nel **coinvolgimento attivo** delle persone rappresenta per Salin 1953 una scelta strategica, essenziale per garantire la sostenibilità e la competitività dell'impresa nel lungo periodo.

Salin 1953 ha ospitato nel corso dell'anno lavoratori non dipendenti, tra cui tirocinanti, lavoratori che si appoggiano ad un istituto Scolastico, stagisti.

Nel corso del 2024, 2 dipendenti hanno usufruito del **congedo parentale** (principalmente congedo di maternità) di cui avevano diritto. Entrambi hanno deciso di proseguire il rapporto lavorativo con la Società e alla fine dell'anno risultavano ancora impiegati in azienda.



Note Integrative:

- GRI rif. 401-1, 401-3

Evoluzione del personale



Il capitale più prezioso di Salin 1953 sono le persone: come l'oro nel suo stato più puro, le competenze, la dedizione e la passione dei dipendenti donano **lucentezza e valore all'azienda**.

Per proteggere e far crescere questo tesoro umano, Salin 1953 ha creato un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e sicuro, in cui ogni individuo può **far brillare il proprio potenziale**.

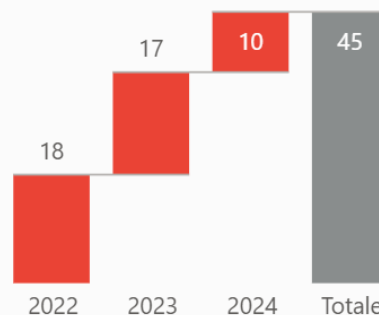
Nonostante l'andamento del mercato dell'oro nel 2024, Salin 1953 ha registrato una **stabilità** nel proprio organico, con un numero contenuto di ingressi ed uscite rispetto agli anni precedenti. Nel 2024 il prezzo dell'oro ha registrato un incremento importante, raggiungendo nuovi massimi storici, grazie a una domanda sostenuta da fattori geopolitici e inflazionistici. Tuttavia, la Società ha mantenuto un **equilibrio** tra l'esigenza di contenere i costi e la necessità di garantire **continuità** e **qualità** nella produzione di componenti orologiai in oro. Questo approccio ha contribuito a preservare la **coesione del team** e a minimizzare i disagi legati a frequenti cambiamenti di personale.

L'obiettivo è quello di garantire la continuità delle attività, il benessere complessivo dei dipendenti e una sempre maggiore fidelizzazione.

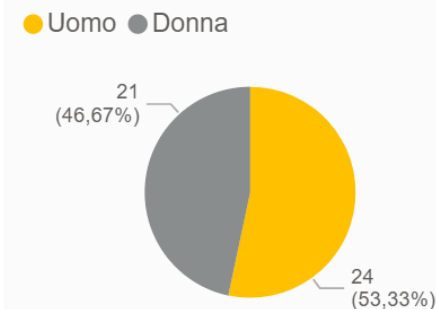
Alla luce di quanto sopra, Salin 1953 impiega principalmente nuova forza lavoro under 30 (56% ca.) e uomini (51% ca.), in linea con l'andamento dello scorso anno.

Cessazioni

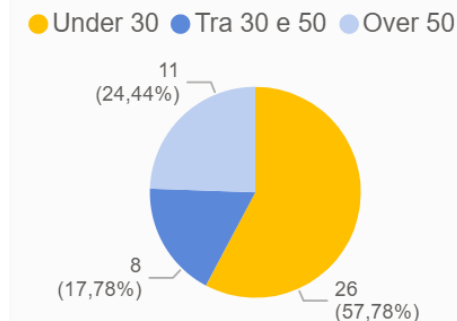
Per Anno



Per Gender

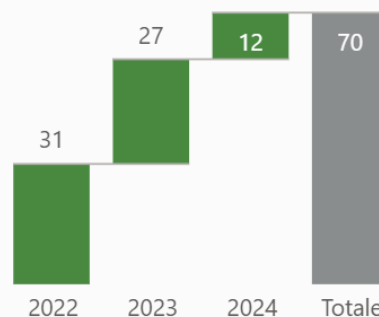


Per Età

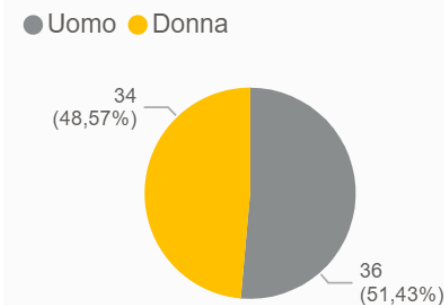


Assunzioni

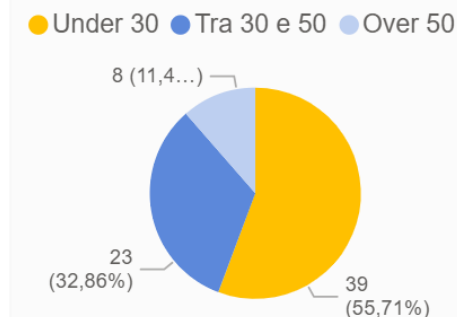
Per Anno



Per Gender



Per Età

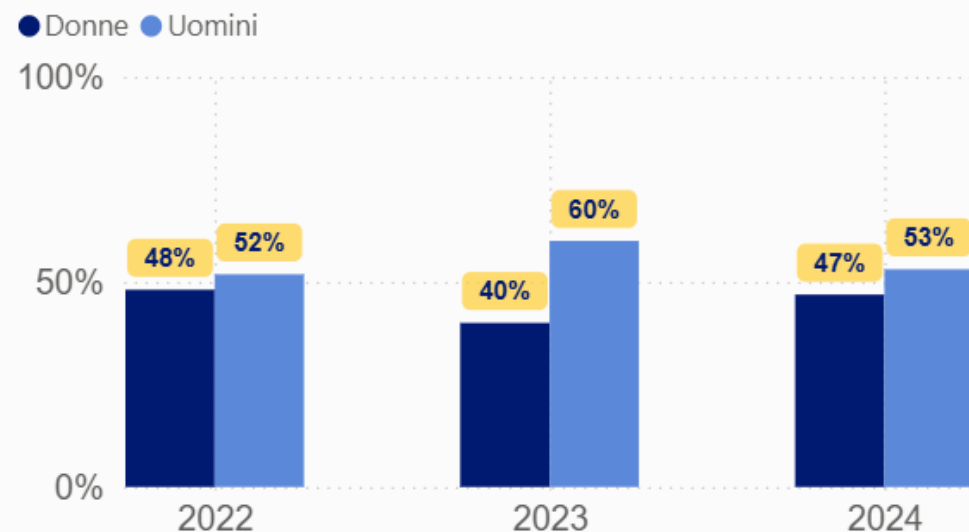


Note Integrative:

- GRI rif. 401-1

Gender Diversity

Composizione Dipendenti (Gender)



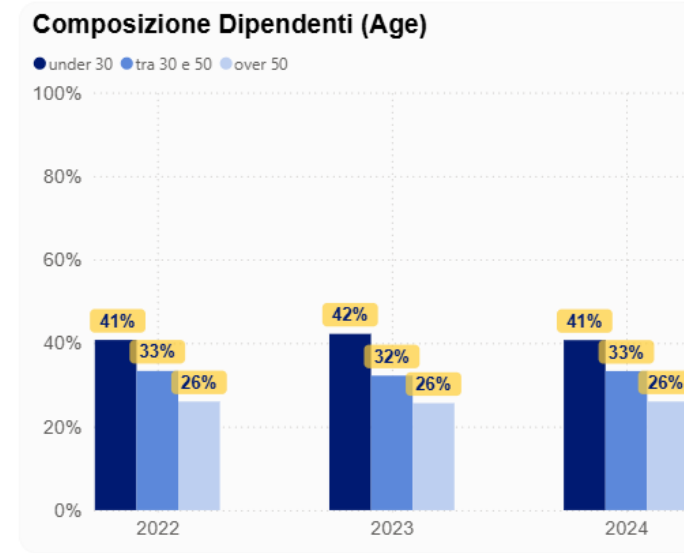
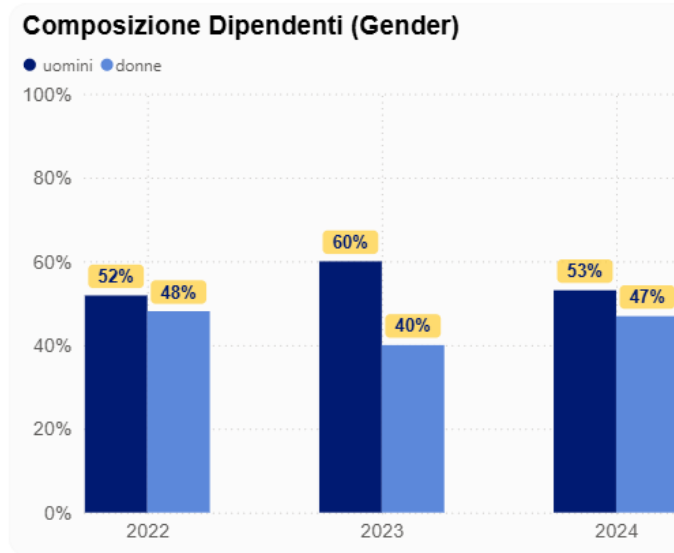
Come una lega preziosa composta da metalli diversi ma complementari, la forza lavoro di Salin 1953 è **armoniosamente bilanciata tra presenze maschili e femminili**: un equilibrio che si riflette nei numeri, con una composizione pari al 53% di uomini e al 47% di donne. Questa distribuzione, con lievi variazioni nel triennio 2022-2024, testimonia l'impegno costante dell'azienda nel valorizzare ogni componente del proprio "patrimonio umano".

Salin 1953 considera la diversità di genere non solo un indicatore di equità, ma un vero e proprio moltiplicatore di valore: come l'oro che acquista nuova brillantezza quando legato ad altri elementi, così l'integrazione di prospettive diverse arricchisce la cultura aziendale, alimentando innovazione, collaborazione e sostenibilità nel lungo termine.

Note Integrative:

- GRI rif. 405-1
- Il termine «dipendenti» comprende i soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro con la Società disciplinato da CCNL

Distribuzione per fasce di età



Per quanto attiene la suddivisione della popolazione aziendale per fasce di età, anche in questo caso si constata la seguente distribuzione:

- 41% del personale di età inferiore ai 30 anni,
- 33% del personale compreso tra la fascia 30-50 anni, e
- 26% compreso nella fascia d'età superiore ai 50 anni.

L'andamento dell'impiego in base alle fasce d'età nel corso del triennio è variato lievemente; la fascia d'età più rappresentata rimane comunque quella inferiore ai 30 anni in tutto il triennio.

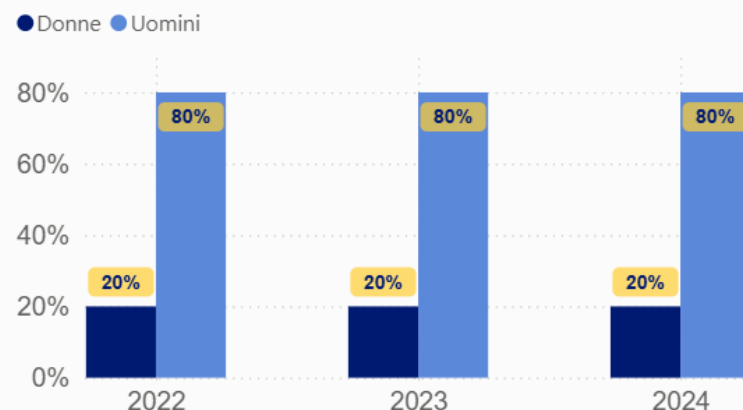
Questa distribuzione rispecchia la filosofia di Salin 1953 di mescolare competenze e professionalità solide con altre di fresche e nuove.

Note Integrative:

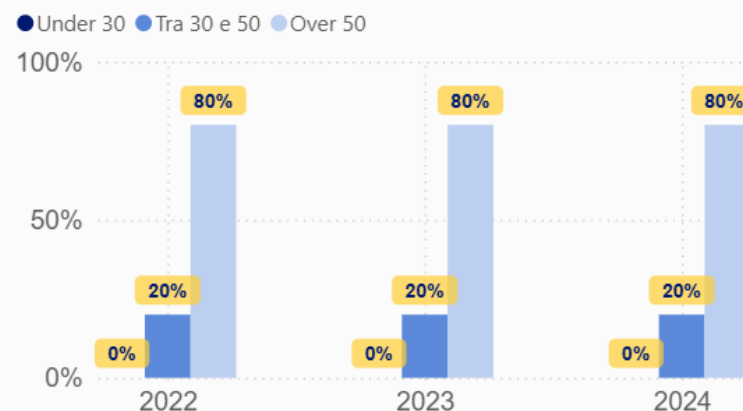
- GRI rif. 405-1
- Il termine «dipendenti» comprende i soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro con la Società disciplinato da CCNL

Board Diversity

Composizione Governo (Gender)



Composizione Governo (Age)



Nel 2024, la composizione dell'organo di governo (CDA) si è mantenuta uguale al 2023: 80% persone di sesso maschile e **20% persone di sesso femminile**. La presenza di una componente di sesso femminile ed indipendente rappresenta un aspetto importante considerato la dimensione della Società (media azienda) ed il contesto industriale, permeato da imprese familiari, in cui si trova.

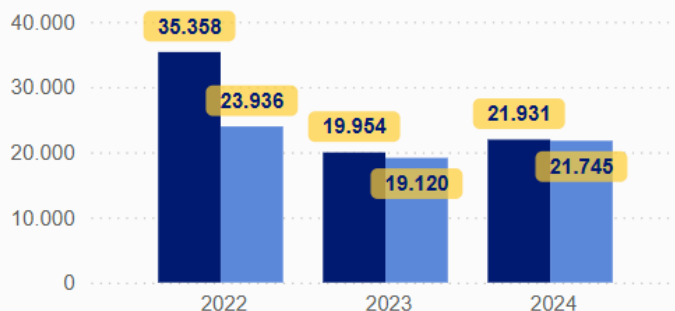
Per quanto attiene la suddivisione dell'organo di governo per fasce d'età, si mantiene il rapporto 20% dei componenti compreso nella fascia 30-50 e restante 80% nella fascia superiore ai 50 anni. La presenza di persone d'età superiore ai 50 anni garantisce una gestione solida della società grazie all'esperienza consolidata dei componenti.

Remunerazione equa

Donne

Confronto Salario (€)

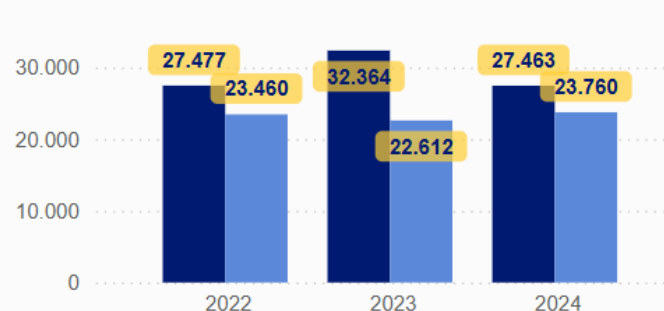
● Salario medio neo-assunte ● Salario minimo da CCNL



Uomini

Confronto Salario (€)

● Salario medio neo-assunti ● Salario minimo da CCNL



Salin 1953 continua a garantire una retribuzione equa e adeguata che permetta a tutte le persone di mantenere la dignità economica e sociale che meritano.

Per questo motivo, anche nel 2024 la Società ha mantenuto attiva la politica di remunerazione secondo la quale viene garantito un **salario minimo in linea o superiore al salario minimo previsto dal CCNL applicato**.

Salin 1953 ha preso un impegno con le proprie persone e intende mantenerlo anche negli anni a venire.

La Società crede nel merito e nell'equità di genere: intende analizzare eventuali gender pay gap e **garantire sistemi retributivi basati su criteri non discriminatori, oggettivi e neutri sotto il profilo del genere**.

Note Integrative:

- GRI rif. 202-1, 405-2

Benefit

Salin 1953 continua quotidianamente a mettere a disposizione del proprio personale **frutta fresca e caffè** perché è consapevole dell'importanza di investire nel **benessere delle proprie persone** e nel mantenere uno stile di vita sano.



Anche nel 2024 è stata rinnovata l'attività di coinvolgimento trasversale dei dipendenti allo **sviluppo di nuovi progetti**. Salin 1953 continua a credere in tale attività poiché permette di sviluppare nuove capacità personali, di condividere nuove idee e, allo stesso tempo, conoscere meglio l'intera realtà aziendale di cui fanno parte. Questo approccio registra ogni anno un interesse ed una partecipazione positivi e stimolanti per tutti.

Note Integrative:

- GRI rif. 401-2

Incentivi per le persone

In aggiunta a quanto già indicato, Salin 1953 si impegna da sempre a fornire una serie di **vantaggi a sostegno del benessere di tutti i suoi lavoratori** che vanno ad aggiungersi alle previsioni normative in termini di retribuzione. In un contesto sempre più competitivo, la Società ritiene che garantire un ambiente di lavoro positivo permetta anche di attirare e trattenere talenti qualificati, che rappresentano il motore del successo aziendale a lungo termine.

Nel 2024, tramite l'accordo formalizzato gli scorsi anni con le rappresentanze sindacali, Salin 1953 ha mantenuto il sistema di **Premi di risultato** basato su criteri chiari, resi noti agli interessati e che coinvolge la quasi totalità della popolazione aziendale, indipendentemente dall'inquadramento e dall'ingresso in azienda.

Tale sistema permette alle persone interne di conoscere gli obiettivi della Società e quindi **prendere parte in modo consapevole** alla crescita della stessa.

La dimensione familiare di Salin 1953 agevola questo obiettivo che viene perseguito grazie a molteplici momenti di incontro con la Direzione.

«Salin 1953 tiene alla condivisione ed al coinvolgimento a tutti i livelli aziendali, affinché tutti possano esporre le proprie idee»

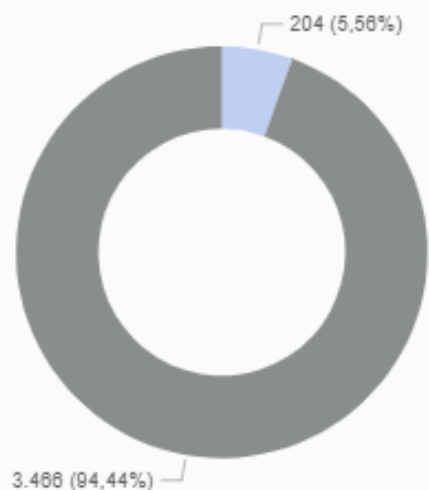
Note Integrative:

- GRI rif. 401-2



Tipo di Formazione

● Sicurezza ● Altra formazione



Salin 1953 è profondamente consapevole che nel mondo del lavoro odierno, caratterizzato da rapidi cambiamenti, la formazione continua rappresenta una risorsa fondamentale non solo per l'acquisizione di **competenze specifiche**, ma anche per il **potenziamento del capitale umano** e la **crescita complessiva dell'azienda**.

Investire nelle persone significa garantire che ogni collaboratore possa sviluppare al meglio le proprie capacità, adattandosi alle sfide di un mercato in continua evoluzione.

Oltre alla formazione tecnica, che resta un pilastro imprescindibile per la **qualità del lavoro**, Salin 1953 promuove lo sviluppo di competenze più ampie, come quelle relazionali, manageriali e di problem solving. Queste competenze permettono di affrontare con successo le dinamiche quotidiane, rafforzando la capacità di lavorare in team, di risolvere criticità e di comunicare in modo efficace.

In quest'ottica, ogni anno l'azienda pianifica e implementa **programmi di formazione personalizzati**, pensati per rispondere alle esigenze concrete che emergono dai dipendenti. In questo modo, la formazione favorisce la crescita individuale e contribuisce a creare un ambiente di lavoro positivo, che stimola l'innovazione e il miglioramento continuo.

In generale nel 2024 sono state erogate **3.670 ore di formazione**, di cui 204 ore dedicate alla formazione obbligatoria in ambito salute e sicurezza e le restanti in formazione non obbligatoria.

Note Integrative:

- Dati di formazione specifica («Altra formazione»)
- GRI rif. 404-1, 404-2, 403-5

Anche nel 2024, così come negli ultimi anni, le ore di formazione pro-capite verso la popolazione femminile sono **maggiori rispetto a quelle erogate alla popolazione maschile** con una **differenza percentuale del 15% ca.**

Il divario delle ore di formazione pro-capite si sta assottigliando nel corso degli anni, a riprova delle politiche di Salin 1953 di non trattare in modo impari le proprie persone, sia a favore degli uomini che delle donne.

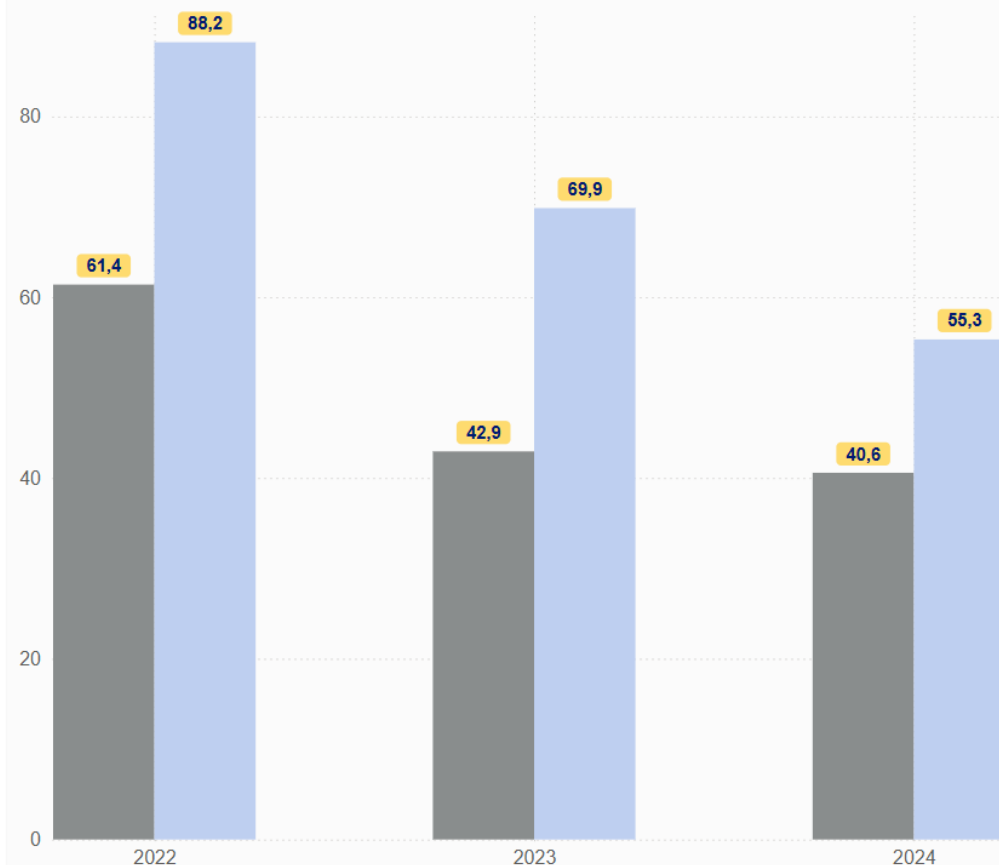
Formazione Pro-Capite per Gender

● Uomini ● Donne



Ore Medie di Formazione Pro-Capite per Gender

● Uomini ● Donne



Note Integrative:

- GRI rif. 404-1

Nel contesto in cui opera Salin 1953, la formazione continua riveste un ruolo fondamentale non solo per garantire l'eccellenza nella produzione, ma anche per sviluppare e valorizzare il capitale umano. Sebbene la formazione obbligatoria sia essenziale per la conformità normativa, quella non obbligatoria è altrettanto importante per stimolare la crescita individuale e professionale dei collaboratori, migliorando le loro competenze e l'efficienza aziendale.

Nel corso del 2024, Salin 1953 ha offerto una serie di corsi mirati che riflettono l'impegno a migliorare la qualità del lavoro ed il benessere dei dipendenti. Tra i principali corsi di formazione, si annoverano:

- **Corso Tempi e Metodi**, per ottimizzare i processi produttivi e aumentare la produttività senza compromettere la qualità,
- **Corso di Lingua Francese**, volto a facilitare la comunicazione internazionale con i nostri partner e clienti esteri, essenziali nel settore del lusso,
- **Corso di Incastonatura**, per perfezionare le abilità artigianali e garantire l'eccellenza nei dettagli delle creazioni orafe,
- **Corso Lean Lab**, dedicato a migliorare l'efficienza operativa e a ridurre gli sprechi nel processo produttivo,
- **Corso sulla Qualità**, per sensibilizzare sull'importanza di mantenere elevati standard qualitativi in ogni fase della produzione,
- **Corso Laser Taumac**, per formare sull'uso avanzato di tecnologie laser per il trattamento dei materiali e la creazione di dettagli precisi e sofisticati,
- **Corso Crevoisier**, per acquisire competenze avanzate nell'uso di tecniche e strumenti per la lavorazione di metalli preziosi, migliorando la qualità e la precisione nelle realizzazioni,
- **Corso Stampante 3D**, per approfondire l'utilizzo delle moderne tecnologie di stampa 3D applicate alla prototipazione e alla creazione di componenti orafi di alta precisione,
- **Corso Sicurezza Stradale**, per garantire la sicurezza del personale durante gli spostamenti, riducendo i rischi connessi agli spostamenti professionali.

Decessi per Infortuni

0✓
AP: 0

Infortuni Registrabili

1✓
AP: 2 (-50%)

Infortuni con Gravi Conseguenze

0✓
AP: 0

N° di Casi di Malattie Professionali

0✓
AP: 0

Incidenza Infortuni (n./h per 200k di Ore Lavorate)

1,72✓
AP: 3,17 (-45.69%)

La salute e la sicurezza sul lavoro sono da sempre per Salin 1953 valori fondamentali perché la Società ritiene che ogni dipendente abbia il diritto fondamentale di lavorare in un **ambiente sicuro e salutare**; per tale motivo la Società si impegna costantemente a garantire il rispetto di queste condizioni.

Salin 1953 per mitigare il rischio legato alla salute e sicurezza ha **implementato dal 2011 un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) basato sulle Linee guida UNI / INAIL**. Tale Sistema di Gestione è stato riconosciuto Lavoro-Sicuro e viene mantenuto negli anni, sottoponendolo a verifiche periodiche dall'Ente conformato da INAIL / Confindustria.

Attraverso l'implementazione di **procedure e protocolli specifici**, nonché attraverso la formazione continua del personale, la Società mira a prevenire incidenti e infortuni sul lavoro, proteggendo così la salute e il benessere dei dipendenti; inoltre promuove una cultura della sicurezza che incoraggi la segnalazione di potenziali rischi e quasi infortuni. La costante attenzione alla salute e alla sicurezza sul lavoro è garantita a tutti i livelli della struttura organizzativa, a partire dal vertice.

Nel corso del 2024 si è registrato 1 infortunio senza conseguenze gravi, su un totale di oltre 115k ore lavorate, risultando così un'**incidenza degli infortuni** pari a 1,72, in miglioramento rispetto al 2023 (incidenza degli infortuni pari a 3.17).

Non si sono invece verificati infortuni che abbiano coinvolto persone non dipendenti.

Nel corso degli ultimi anni non è stata registrata alcuna malattia professionale.

Note Integrative:

- GRI rif. 403-1, 403-2, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10
- Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato come segue: (numero di infortuni sul lavoro registrabili)/(numero totale di ore lavorate) x 200.000
- Per infortuni con gravi conseguenze si intende – come da GRI – infortuni con recupero superiore a 6 mesi.

Rapporto con la comunità

Per Salin 1953 il **legame con la comunità locale è un elemento fondamentale** in quanto è consapevole che la società è parte di un tessuto sociale più ampio e che il successo è legato anche al benessere della comunità che la circonda.

Grazie all'impegno attivo verso numerose iniziative, la società contribuisce a garantire l'inclusione e il progresso per tutti.

Conscia che una comunità forte e prospera è il fondamento per costruire un futuro sostenibile per tutti, **Salin 1953 investe in diversi progetti culturali, scolastici, sociali, ambientali, al fine di condividere con diversi stakeholder il valore creato con la propria attività e allo stesso tempo ottenere valore.**

Il rapporto con la comunità circostante è doppiamente importante per Salin 1953 vista la posizione dello stabilimento situata in un centro residenziale.

30.000 Euro

Investimenti sociali

Note Integrative:

- GRI rif. 413-1

Salin 1953 ha sponsorizzato una gara di robotica presso l'ITIS Rossi di Vicenza e un evento in ambito meccatronico presso il medesimo istituto scolastico superiore.



«Lavorare in stretta collaborazione con le parti interessate locali per contribuire alla crescita del territorio, e costruire fiducia, stabilità e un senso di appartenenza reciproca»

Rapporto con la comunità



Comune di Longare
BABC
PRO LOCO
LONGARE

I SUONI DELLA NATURA

Incontri tra musica e parole VI^a edizione

Villa da Schio, Costozza di Longare
6, 7, 11, 14, 21, 25 & 28 luglio 2024 ore 21.00

Sab 6.07: JACOPO BULGARINI D'ELCI & LIVIO PACELLA
Il sogno e il risveglio – Gli anni '60 tra cinema, TV e letteratura [spettacolo multimediale]

Dom 7.07: ANTONINO VARVARÀ
Generazione beata – I poeti della Beat Generation americana [spettacolo multimediale]

Gio 11.07: MARIAPIA VELADIANO
Presentazione del libro Quel che ci tiene vivi

Dom 14.07: OB-LA TRIO
Don't trust anyone who doesn't like the Beatles [concerto con Anna Cavedon]

Dom 21.07: CRISTIAN GRECO
Presentazione del libro Alla Ricerca di Tutankhamun

Gio 25.07: PATRIZIA LAQUIDARA
Incontro con la cantautrice. Musica. Presentazione del libro Ti ho vista ieri

Dom 28.07: ARIANNA ANTINORI
Rock in Town [concerto rock/blues, full band]

Salin 1953
BANCA DEL VENETO CENTRALE
5G
GALLA 1880

Salin 1953 è sponsor di **Berici Climbs**, un parco cicloturistico immerso nella natura incontaminata ideale per gli amanti della bicicletta. Il parco è costituito da 100 salite, 40 itinerari tutti diversi adatti ad ogni livello di preparazione che permettono di scoprire le incredibili bellezze naturali ed architettoniche del parco.

Salin 1953 è stata main sponsor della Settima edizione dell'evento «**I suoni della natura**», la consueta rassegna culturale presso Villa da Schio a Costozza di Longare organizzata dalla Pro Loco di Longare e promossa dal Comune. L'iniziativa consiste in una serie di eventi a tema musica, letteratura, cinema e serie televisive dove sono protagonisti sia artisti di fama internazionale che artisti del territorio da valorizzare. Salin 1953 continua a sostenere l'iniziativa in quanto ritiene che diffondere e rendere facilmente accessibile cultura letteraria, musicale, cinematografica a tutti sia fondamentale.

Salin 1953 continua ad essere sponsor dell'U.S.D. Longare Castegnaro, oltre a sponsorizzare numerosi eventi culturali o associazioni che si occupano della diffusione della cultura.

Rapporto con la comunità

Salin 1953 ha contribuito al progetto «L'aula nel bosco» donando 160 alberi.

Nel cuore del comune di Longare, è stato avviato un progetto innovativo con l'intenzione di cambiare l'approccio all'educazione ambientale e alla sostenibilità.







Il progetto ha visto la creazione, in un'area di circa 2.000 metri quadrati, di un percorso ciclopedonale, di aree attrezzate con tavoli e sedute all'aperto, oltre che di un bosco urbano con numerosi nuovi alberi.

Tale progetto ha l'obiettivo di mettere a disposizione della comunità uno spazio didattico all'aperto, dotato di strumenti educativi all'avanguardia, che permette di immergersi completamente nella natura, favorendo un apprendimento esperienziale unico. Gli studenti hanno l'opportunità di piantare i primi alberi e di utilizzare tecnologie innovative per osservare e monitorare la flora e la fauna locali, attraverso l'uso di strumentazione tecnologica.

l'aula nel bosco

In ringraziamento all'azienda Salin 1953, che nell'ambito del progetto "L'aula didattica nel bosco", si è resa disponibile a contribuire all'iniziativa donando 160 alberi, che oggi colorano l'area.

I 160 alberi donati da Salin 1953 andranno a generare i seguenti impatti positivi per l'ambiente e la cittadinanza:

- | | |
|---|--|
|  Contrasto al cambiamento climatico |  Diminuzione dell'effetto isola di calore |
|  Miglioramento della qualità dell'aria |  Migliore qualità della vita |
|  Riduzione del rischio idrogeologico |  Maggiore biodiversità |


Salin 1953


stefanplast

In collaborazione con:

CON IL SOSTEGNO DI
FONDAZIONE
CARIVERONA

 Comune
di Longare

 beleafing

 ACTION

 ADAPTEV


022

Specie distribuite

Per la realizzazione del progetto sono state selezionate 22 specie appartenenti alla flora autoctona regionale. Una scelta volta alla riduzione degli interventi gestionali e di manutenzione.


160

Alberi donati

Il contributo di Salin ha portato alla donazione di ben 160 alberi, ai quali si aggiungeranno i 12 di Stefanplast. Una volta raggiunta la maturità questi alberi forniranno riparo e nutrimento a decine di specie autoctone.


014

Tonnellate di CO2 catturata

Si stima che a maturità raggiunta gli alberi donati andranno a catturare ogni anno 14.000 Kg di CO2. Per darti un'idea 14 tonnellate di CO2 equivalgono alle emissioni annue di circa 12 automobili!






010

Chilogrammi di PM10 catturati




Si stima che a maturità raggiunta gli alberi donati andranno a catturare ogni anno 10 Kg di PM10. Un ottimo risultato non solo per l'ambiente, ma anche per la salute e il benessere dei residenti del territorio.

Persone - Impatti

Di seguito vengono sintetizzati gli impatti positivi, negativi, attuali e potenziali, riferimento primo per una gestione strutturata dei temi ESG:

P E R S O N E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	<p>La natura produttiva di Salin 1953 comporta un alto rischio legato alla salute e sicurezza sul lavoro per i propri lavoratori. Per tale motivo la Società gestisce i potenziali rischi di infortuni, malattie professionali mediante un sistema di gestione strutturato e in grado di minimizzare tali rischi.</p> <p>L'attenzione costante, lo sviluppo di una cultura della sicurezza nonché la costante erogazione di formazione - anche non obbligatoria - sono in grado di generare un impatto positivo sulla diminuzione del numero di infortuni e di malattie dei lavoratori.</p> <p>La mancata o scorretta gestione del rischio salute e sicurezza, ed il conseguente verificarsi di infortuni anche gravi, può comportare effetti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale della Società dovuti all'avvio di procedimenti giudiziali che potrebbero sfociare in sanzioni amministrative ed interdittive. A ciò potrebbero aggiungersi effetti negativi reputazionali con la conseguente perdita di personale già dipendente o la scarsa attrattività verso nuovo personale.</p>	<p>Impatto generato potenziale negativo</p> <p>Impatto generato effettivo positivo</p> <p>Impatto finanziario</p>	 
	Benessere ed equilibrio vita-lavoro	<p>Salin 1953 cresce e si sviluppa soprattutto grazie alle persone che lavorano internamente ogni giorno con passione e che allo stesso tempo riescono a coltivare i propri interessi. Consapevole di ciò, la Società da tempo adotta misure personalizzate a favore dei propri dipendenti al fine di fornire un ambiente stimolante, sano e in grado di garantire un equilibrio tra la vita professionale e quella personale.</p> <p>L'attenzione posta da parte di Salin 1953 a tali aspetti favorisce la soddisfazione e la fidelizzazione delle proprie persone e un loro maggiore rendimento.</p> <p>La costruzione di un tale ambiente di lavoro origina impatti positivi sulla situazione reputazionale che si riflette sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale della società con minori tassi di turn-over, nonché maggiore sviluppo di conoscenza tecnica interna.</p>	<p>Impatto generato potenziale positivo</p> <p>Impatto finanziario</p>	 

Persone - Impatti

	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
P E R S O N E	Sostegno allo sviluppo della comunità locale	<p>La presenza radicata di Salin 1953, assieme alla qualità dell'occupazione garantita, generano condivisione del valore, fiducia e benessere da parte del territorio in cui opera la società</p> <p>Il sostegno allo sviluppo della comunità locale aiuta ad ottenere un impatto positivo sulla situazione economica, finanziaria, patrimoniale nonché reputazionale in quanto da un lato facilita la possibilità di attrarre nuovi talenti legati al territorio, e dall'altro lato ridurre il rischio di possibili contestazioni da parte della comunità circostante.</p>	<p>Impatto generato effettivo positivo</p> <p>Impatto finanziario</p>	
	Filiera responsabile	<p>La filiera dell'oro è composta da diverse fasi tra le quali, ad esempio, l'attività estrattiva rappresenta quella più rischiosa in termini sociali.</p> <p>La mancata adozione di adeguate ed efficienti politiche di valutazione dei fornitori, che considerino anche elementi sociali, può permettere e/o alimentare l'approvvigionamento di beni e servizi da attività legate a potenziali violazioni delle condizioni minime di lavoro (Regolarità contributiva e retributiva, orari di lavoro) e più in generale dei diritti umani (per esempio, sfruttamento di lavoratori non qualificati, non formati e poco pagati).</p> <p>In determinate situazioni l'azienda può subire, oltre un impatto negativo sulla reputazione, anche essere oggetto di contestazioni giudiziali con riconoscimento di sanzioni amministrative ed interdittive.</p>	<p>Impatto generato potenziale negativo</p> <p>Impatto finanziario</p>	
	Inclusione e pari opportunità	<p>La presenza di diversità, anche supportata da politiche di inclusione, rappresenta un vantaggio sotto diversi aspetti tra cui, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una forza lavoro in grado di portare un'ampia varietà di prospettive, background e modi di pensare, con ritorni positivi anche sui processi di innovazione, • una migliore reputazione e, di conseguenza, una più ampia capacità di attrarre (c.d. Talent Acquisition) e trattenere i talenti in azienda, • un maggiore engagement ed una maggiore fidelizzazione dei propri lavoratori. <p>Tutto quanto sopra comporta risvolti positivi in termini economici, finanziari e patrimoniali dati da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • minore turnover interno dovuto alla maggiore fidelizzazione del personale, • migliore rating riconosciuto dai clienti e dagli istituti finanziari che a loro volta iniziano ad essere attenti a tali aspetti, • nuove prospettive a livello di prodotti e di mercati e quindi di nuovi clienti. 	<p>Impatto generato potenziale positivo</p> <p>Impatto finanziario</p>	

«Riuso, riutilizzo e
riciclo
sono le parole
chiave assieme
all'impegno
nel miglioramento
continuo
delle prestazioni
ambientali»

5 AMBIENTE

Punti di forza



- ❑ La gestione ambientale di Salin 1953 si ispira ai requisiti della norma **ISO 14001:2015** e **aderisce a robuste Politiche ambientali**
- ❑ Il principale materiale utilizzato in produzione è l'oro che, pur non essendo rinnovabile in quanto composto da risorse che non si rigenerano in brevi periodi di tempo, è **100% riciclabile e circolare** perché non presenta degrado delle proprietà meccaniche e risulta indistinguibile dal materiale nuovo.
- ❑ Materie prime eccellenti: la collaborazione con le migliori aziende per la fornitura della materia prima, oro solo da certificati e altra componentistica da fornitori strettamente selezionati.
- ❑ Dal 2021 ha implementato le prime attività **di efficientamento energetico** che intende continuare a portare avanti.
- ❑ I rifiuti **pericolosi sono residuali**.
- ❑ **Gli imballaggi sono riciclati fino alla massima possibilità**
- ❑ L'area in cui sorge lo stabilimento di Salin 1953 non è soggetto a vincoli idrogeologici, paesaggistici o naturalistici.

L'oro è un materiale 100% riciclabile e circolare



TRA SOSTENIBILITÀ E TECNICA

La gestione dell'olio di rettifica delle macchine utensili

In Salin l'innovazione non è rinchiusa in un ufficio, ma è libera di correre in tutti i reparti coinvolgendo i collaboratori in una continua ricerca di miglioramenti, secondo l'approccio della trilogia della qualità Juran. Grazie a questo approccio, è stato possibile, ad esempio, migliorare una delle più efficienti macchine utensili a nostra disposizione, che interviene su lavorazioni in acciaio e in oro.

Con la collaborazione degli addetti alle macchine utensili per lavorazioni di precisione, abbiamo concepito e realizzato un innovativo apparato per la gestione dell'olio di rettifica al quale i costruttori dell'utensile di precisione non avevano pensato.

Grazie a questo apparato, abbiamo recuperato metallo prezioso, evitato che cellule d'acciaio mescolate con l'olio impattassero nella lavorazione dell'oro e migliorato, sul piano della sostenibilità, lo smaltimento dell'olio.

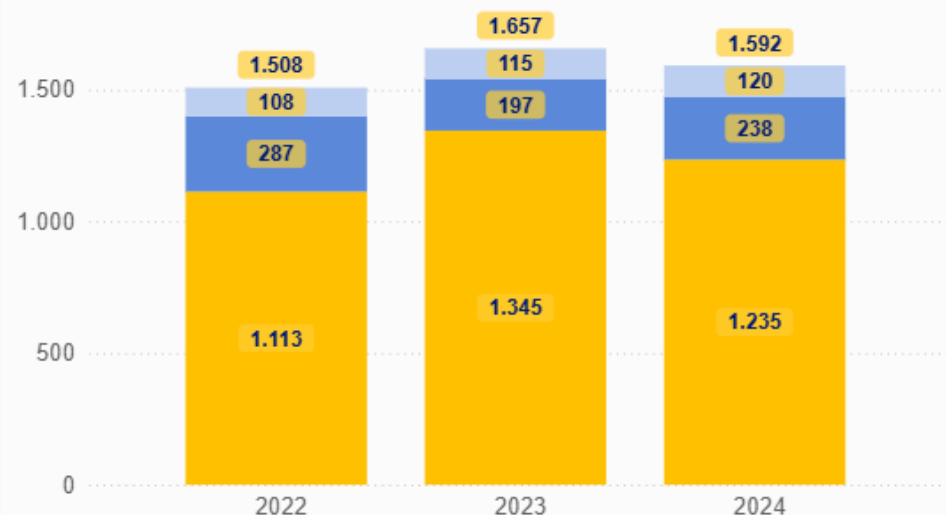
Un approccio Veneto al 100% : inventiva, tenacia, passione per la meccanica e ricorso a strumenti creati in origine per l'olio alimentare.

Consumo Energia (Mwh)

Materiale	2022	2023	2024	Δ % 23/24
Energia Elettrica Acquistata	1.113	1.345	1.235	-8,2%
Gas	287	197	238	20,6%
Carburante	108	115	120	3,7%
Totale	1.508	1.657	1.592	-3,9%

Breakdown Energia (Mwh)

● En.Elettrica Acq. ● Gas ● Carburante



La principale fonte energetica è l'**energia elettrica**, utilizzata per il funzionamento dei macchinari nel ciclo produttivo. Nel 2024 il consumo di energia elettrica acquistata rappresenta l'78% ca. del totale dei consumi energetici, in diminuzione rispetto al 2023 dove incideva per l'81%.

A differenza dell'energia elettrica, i consumi di **gas metano** sono aumentati rispetto al 2023 del 20% circa. Tale aumento si è registrato per il maggior utilizzo del forno interno dovuto alla maggior attività di recupero delle scorie e fusione delle ceneri; quest'ultima attività negli scorsi anni veniva esternalizzata.

La terza fonte energetica è rappresentata dal **gasolio** che si continua ad incidere per il 7% ca. sul totale dei consumi.

In generale, i **consumi energetici** tra il 2022 e il 2024 seguono l'andamento della produzione; come già anticipato in altre sezioni, il 2024 ha visto un ridimensionamento del mercato che ha coinvolto anche Salin 1953 e tale ridimensionamento ha inciso anche nei consumi generali. L'**intensità energetica**, calcolata sul totale dei kg venduti, nel 2024 è aumentata rispetto all'anno precedente quale conseguenza del maggior utilizzo del forno e della quantità di prodotto venduto inferiore.

Al fine di migliorare sempre più le proprie performance di consumo, la Società ha avviato dei progetti di efficientamento energetico in particolare attraverso la sostituzione dei macchinari obsoleti con nuovi più efficienti anche nel 2024.

Note Integrative:

- Per rendere comparabili i dati, nei grafici, i consumi delle varie fonti energetiche sono stati convertiti in MWh utilizzando fattori di conversione da ETS
- GRI rif. 302-1

Salin 1953 desidera partecipare attivamente alla transizione verso un'economia a minore impatto climatico.

Pur stimando che la maggiore concentrazione di emissioni di gas serra (GHG) riguarda le fasi a monte della filiera dell'oro, la società ha iniziato a misurare la propria «impronta di carbonio».

Cos'è l'Impronta di Carbonio?

Tale parametro serve a stimare (o calcolare) le emissioni di gas serra prodotte dall'organizzazione.

L'impronta di carbonio si compone di emissioni Scopo 1 date dai combustibili bruciati all'interno dell'azienda (gas naturale, veicoli di proprietà), emissioni di processo ed emissioni fuggitive (gas refrigeranti).

Le emissioni di Scopo 2 sono date invece dall'energia elettrica acquistata dalla rete e calcolata secondo i due metodi di riferimento riconosciuti (*location* e *market based*). Tali emissioni sono influenzate non solo dal consumo dell'Azienda ma anche dal fattore di emissione della rete elettrica nazionale.

Lo Scopo 3 invece riguarda le emissioni della catena del valore.

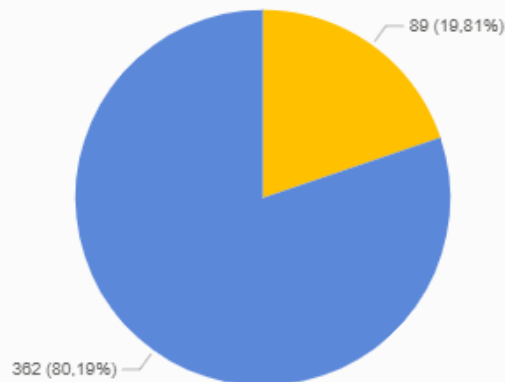
Impronta di carbonio

Breakdown Emissioni 3 Years (Ton.CO2 eq.)

Emissioni	2022	2023	2024	Δ % 23/24
Gas	72	49	59	20,6%
Carburante	27	29	30	3,7%
Emissioni Dirette (Scope 1)	99	78	89	14,3%
Location based	326	394	362	-8,2%
Market based	501	605	556	-8,2%
Emissioni Indirette (Scope 2)	326	394	362	-8,2%
Totale	425	472	451	-4,4%

Emissioni (Ton.CO2 eq.)

● Scope 1 ● Scope 2



In Salin 1953 l'impronta di carbonio **Scopo 1** - pari a 89 tCO2e - è data da combustione di gas naturale per forni e riscaldamento, e di carburante per autotrazione (le emissioni fuggitive sono stimate come trascurabili). L'aumento di emissioni dirette nel 2024, rispetto al 2023, è dovuto all'aumento di consumo di gas metano per i motivi già precedentemente descritti.

La maggior parte delle emissioni di GHG prodotte da Salin 1953 sono classificate come **Scopo 2**, vale a dire da acquisto di energia elettrica dalla rete.

Tale impronta è calcolata secondo i due metodi di riferimento: Location Based: 362tCO2e e Market Based: 556tCO2e. I fattori Location e Market Based subiscono variazioni annue dovute anche ai trend di decarbonizzazione della rete nazionale.

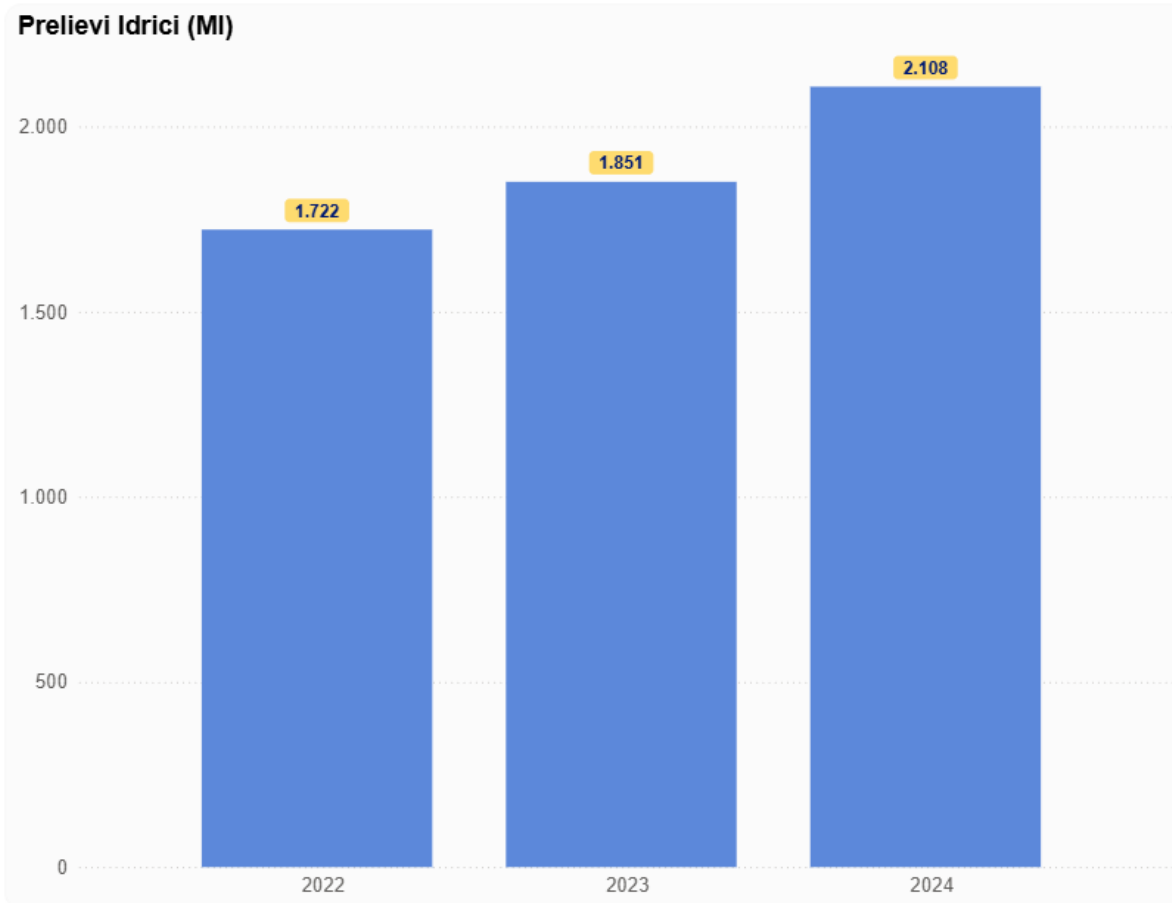
Complessivamente, nel corso del 2023 l'attività di Salin 1953 ha portato alla produzione di 451 tCO2e, in diminuzione del 5% rispetto alle emissioni registrate nel 2023. Tale diminuzione è stato determinato dalla generale riduzione **consumi** conseguente all'**andamento della produzione**.

L'intensità emissiva, data dal rapporto tra il totale delle emissioni GHG prodotte (Scopo 1 e Scopo 2) e il totale del materiale venduto, nel 2024 è pari ad 1,38, in aumento rispetto all'anno precedente in cui era pari allo 0,84.

Note Integrative:

Fattori emissione utilizzati:

- ETS per Scopo 1, Energia elettrica location based: ISPRA, Energia elettrica market based con residual mix: AIB
- GRI rif. 305-1, 305-2, 305-4



Il ciclo produttivo di Salin 1953 prevede utilizzo di acqua, in particolare per le attività di lavaggio e raffreddamento.

Nel corso degli anni i prelievi idrici sono aumentati passando da 1.722 MI nel 2022 a 2.108 MI nel 2024 (+18%) in particolare per l'entrata a regime della lavatrice per il lavaggio dei trucioli, per l'attività di raffreddamento del combustore e per il raffreddamento del forno.

La fonte di prelievo è esclusivamente l'acquedotto e lo scarico avviene in fognatura.

Prima di procedere allo scarico, l'acqua viene sottoposta ad un sistema di filtraggio ed un'attività di controllo periodico che garantisce lo scarico di acqua pulita, non andando ad impattare sul territorio circostante costituito esclusivamente da abitazioni civili.

Lo stabilimento di Salin 1953 **non si trova in aree soggette a stress idrico**, ovvero in aree in cui non vi è sufficiente capacità di soddisfare la domanda di acqua.

Note Integrative:

- GRI rif. 303-1, 303-3

Gestione dei Rifiuti

81%

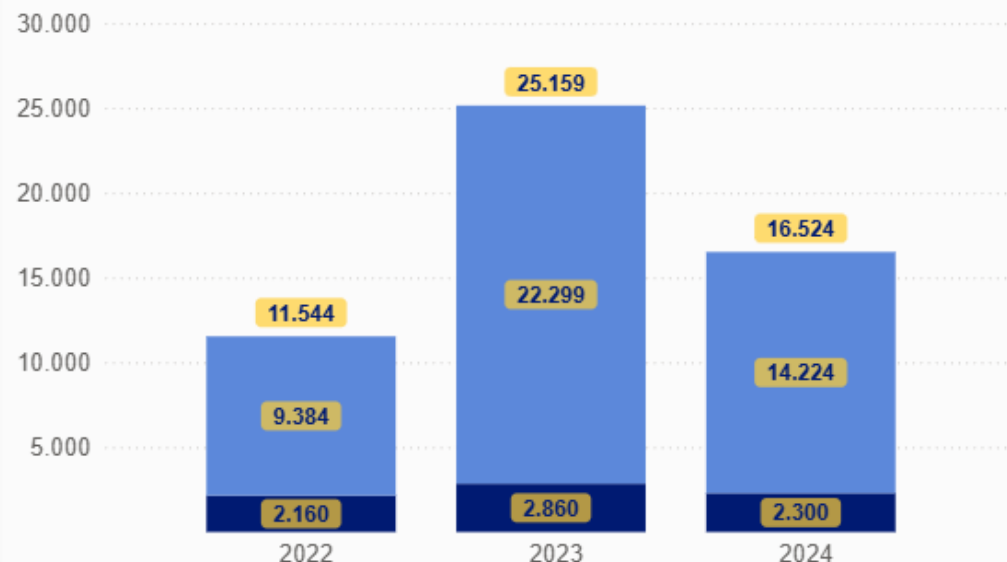
Rifiuti non
pericolosi

86%

Rifiuti avviati
a recupero

Andamento Gestione Rifiuti Per Destinazione (Kg.)

● Smaltimento ● Recupero



Salin 1953 produce una **quantità di rifiuti limitata** in quanto è in essere un processo di combustione controllata atto a recuperare la polvere d'oro e altri residui preziosi che si accumulano durante la lavorazione dell'oro stesso.

I rifiuti prodotti consistono principalmente in imballaggi in plastica, carta e cartone, legno, solventi di lavaggio non pericolosi, resine, ottone, acido nitrico nitroso.

Tra il 2023 e il 2024 si registra una **diminuzione della quantità totale di rifiuti prodotti** pari a 34%.

Per quanto attiene la **destinazione** dei rifiuti, solamente il 14% ca. viene destinato a smaltimento (2.300 Kg sui 25.159 Kg totali), il resto a **recupero**.

Il triennio 2022-2024 mantiene un'incidenza maggiore di rifiuti non pericolosi sul totale dei rifiuti. Nel 2024 l'80,76% dei rifiuti sono classificati come non pericolosi, in diminuzione rispetto al 2023 (96,82%).

Sul totale di 16.524 kg di rifiuti, solamente 3.180 kg sono compresi in una categoria di pericolosità (oli minerali per motori, ingranaggi, lubrificazioni; rifiuti liquidi acquosi).

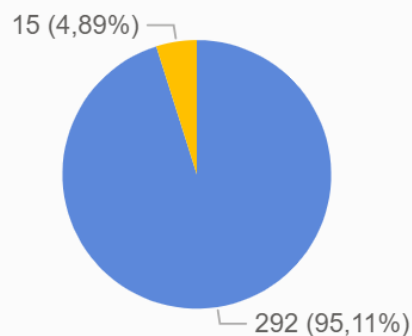
Riciclabilità e circolarità!

Acquisto di Materiali (Kg)

Materiale	2022	2023	2024	Δ % 23/24
Oro	464	435	292	-32,8%
Platino	47	17	15	-11,8%
Totale	510	452	307	-32,0%

Breakdown Acquisti 2024 (Kg)

● Oro ● Platino



L'oro rappresenta la materia prima principale dei prodotti di Salin 1953 a cui si aggiungono metalli quali il platino, l'acciaio ed il palladio.

Ad oggi la Società ha in essere un sistema di monitoraggio degli ingressi e delle uscite dei soli oro e platino ma intende strutturarsi al fine di mettere sotto controllo tutte le materie ed i materiali utilizzati nel processo produttivo.

L'oro utilizzato da Salin 1953, pur di natura non rinnovabile, proviene **totalmente da riciclo, ufficialmente attestato dai fornitori.**

Salin 1953 inoltre recupera la totalità degli scarti di lavorazione dei materiali (limature, polveri, frammenti).

Per garantire l'integrità dei prodotti in fase di consegna, devono essere utilizzati specifici **imballaggi** (tra cui scatole di cartone, pellicole di plastiche, spugne preformate). Salin 1953 per limitare il potenziale impatto ambientale di una gestione non corretta degli imballaggi a valle, ha in atto **prassi di recupero** e riutilizzo per quanto possibile di scatole, vassoi e materiale protettivo.



L'oro è un materiale 100% riciclabile e circolare

Note Integrative:



- GRI rif. 301-1, 301-2, 301-3 (solo per oro e platino)

Ambiente - Impatti


Di seguito vengono sintetizzati gli impatti positivi, negativi, attuali e potenziali, riferimento primo per una gestione strutturata dei temi ESG:

A M B I E N T E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Efficientamento energetico e decarbonizzazione	Salin 1953 è una realtà produttiva che impiega macchinari e forni attivi, a volte, anche di notte. Per il loro funzionamento, i macchinari ed i forni consumano gas naturale ed energia elettrica che comportano emissioni GHG.	Impatto generato effettivo negativo	
		L'azienda si impegna in attività di efficientamento energetico e intende valutare l'avvio della misurazione delle proprie emissioni per porsi adeguati obiettivi di riduzione, in linea con gli stimoli internazionali.	Impatto generato potenziale positivo	
		Infatti, assenti o parziali iniziative di efficientamento energetico potrebbero comportare il rischio di eccessiva dipendenza dal mercato energetico e dalle sue possibili fluttuazione in termini di prezzi, con conseguenti effetti finanziari negativi sulla Società	Impatto finanziario	
		Gli effetti del cambiamento climatico (ovvero fenomeni meteorologici estremi quali tempeste, ondate di calore, incendi) possono portare a dei risvolti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale di Salin 1953 (danni allo stabilimento, riduzioni dell'efficienza degli assets, interruzioni temporanee, arresto dell'operatività degli impianti produttivi o delle strutture ausiliarie).	Impatto finanziario	 
		<p>Infine, ulteriori rischi associati alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Policy Risk: Politiche di contrasto al cambiamento climatico promosse da governi e istituzioni • Legal Risk: Coinvolgimento in dispute legali ambientali-climatiche • Technology Risk: Oneri derivanti dall'applicazione di nuove tecnologie sostenibili • Market Risk: Effetti sull'offerta e sulla domanda di prodotti • Reputation Risk: Cattiva percezione delle imprese ad alto impatto climatico da parte dei consumatori. 		

Ambiente - Impatti

A M B I E N T E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Gestione ambientale interna	<p>I principali impatti ambientali con potenzialità inquinante delle attività operative di Salin 1953 riguardano emissioni in atmosfera, scarichi idrici, utilizzo di sostanze chimiche (lacche, solventi, polveri).</p> <p>L'azienda produce rifiuti sia pericolosi che non pericolosi.</p> <p>L'azienda agisce per la mitigazione dei suddetti impatti attraverso il sistema di gestione certificato e robusti sistemi di monitoraggio.</p>	<p>Impatto generato potenziale negativo</p>	
		<p>Potenziali impatti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'azienda, possono derivare da sanzioni amministrative ed interdittive, a seguito del verificarsi di una potenziale contaminazione dell'ambiente o di altre violazioni normative.</p>	<p>Impatto finanziario</p>	
	Impatto ambientale di prodotto	<p>L'oro è un materiale 100% riciclabile e circolare.</p> <p>Per garantire l'integrità dei prodotti in fase di consegna, devono essere utilizzati specifici imballaggi che, se mal gestiti, rappresentano dei rifiuti che provocano un impatto ambientale rilevante soprattutto se in grandi quantità.</p> <p>La scorretta gestione dei rifiuti, di cui gli imballaggi fanno parte, ed i danni causati all'ecosistema potrebbero generare impatti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'azienda a causa del riconoscimento di sanzioni amministrative e/o interdittive, e danni reputazionali.</p>	<p>Impatto generato potenziale negativo</p> <p>Impatto finanziario</p>	

Ambiente - Impatti

		Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
A M B I E N T E	Filiera responsabile		La filiera dell'oro è articolata e ricca di rischi ambientali legati in particolare all'attività estrattiva, durante la quale viene utilizzato, ad esempio, il mercurio che viene riscaldato e di conseguenza evapora e si disperde nell'ambiente. L'attività estrattiva fortemente meccanizzata può generare impatti rilevanti sul territorio, tali da trasformarlo senza rispettarne la naturale conformazione.	Impatto generato potenziale negativo	
			Considerato il fatto che l'attività di alcune categorie di fornitori può generare impatti ambientali anche significativi, Salin 1953 intende rafforzare il processo di valutazione dei fornitori anche sulla base di criteri ambientali, con l'obiettivo di contribuire alla sensibilizzazione dei fornitori sul tema.	Impatto generato potenziale positivo	
			La gestione dei fornitori che non consideri aspetti ambientali potrebbe comportare potenziali impatti negativi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale dell'azienda a causa del rischio di vedersi riconosciute contestazioni a cui consegue il rilascio di sanzioni amministrative ed interdittive. In aggiunta, tale gestione potrebbe comportare impatti negativi sulla reputazione dell'azienda con perdita di clienti e/o mercati attenti alle tematiche ambientali.	Impatto finanziario	

6 APPENDICE

Note Metodologiche

Il presente documento è stato redatto facendo riferimento agli standard “**GRI Sustainability Reporting Standards**”, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando l’approccio “Reference Claim”.

Come richiesto dagli Standard di rendicontazione, di seguito viene riportato l’**“Indice dei Contenuti GRI”** con il dettaglio degli indicatori rendicontati.

Le informazioni contenute in tale documento sono state selezionate sulla base di quanto emerso dall’analisi di materialità descritta nel documento e svolta secondo lo standard GRI 2021, entrato in vigore da gennaio 2023. Al fine di questo primo report di sostenibilità la Società - come indicato dal GRI_Informativa 2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi - ha svolto una macro analisi degli impatti a livello economico, ambientale e sociale, e della gamma delle ragionevoli aspettative e degli interessi degli stakeholder dell'organizzazione.

Nel presente documento vengono rappresentati i principali impatti tra quelli ritenuti significativi. Nel caso di temi emersi come significativi ma per i quali Salin S.r.l. non disponesse in quel momento di adeguati sistemi di misurazione, sono state indicate delle azioni di miglioramento nel relativo Piano di azione.

Come richiesto dagli Standard GRI, il Bilancio di Sostenibilità si riferisce all’esercizio 2024 e copre lo stesso periodo temporale del Bilancio d’Esercizio, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. In osservanza del principio di comparabilità delle informazioni, nel presente documento sono stati inseriti dati riferiti alle annualità 2022, 2023 ove disponibili.

I dati relativi agli esercizi precedenti sono riportati a fini comparativi con lo scopo di facilitare la valutazione sull’andamento dell’attività di Salin S.r.l.
Per assicurare la maggiore attendibilità dei dati, è stato limitato il ricorso a stime

che, ove impiegate, sono state opportunamente indicate.

I principi utilizzati per predisporre i contenuti e redigere il presente documento fanno riferimento ai **principi di rendicontazione** indicati dai GRI Standards:

- **Accuratezza**
- **Equilibrio**
- **Chiarezza**
- **Comparabilità**
- **Completezza**
- **Contesto di sostenibilità**
- **Tempestività**
- **Verificabilità**

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dall’Amministratore Delegato e presentato al Consiglio di Amministrazione in data 20/10/2025. Tale report verrà pubblicato sul sito web aziendale.

Commenti ed informazioni sul presente report di sostenibilità possono essere inviati a info@salin.it.

Indice dei contenuti GRI

DICHIARAZIONE D'USO	Salin S.r.l. ha rendicontato le informazioni in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024 con riferimento agli Standard GRI		
UTILIZZATO STANDARD GRI 1	GRI 1: Principi Fondamentali 2021		
STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE (Pagina)	Omissioni e Note
Informative generali			
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli sull'organizzazione	2, 8, 22	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	2, 62	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	62	
	2-4 Revisione delle informazioni		Non vi sono state revisioni delle informazioni relative a precedenti periodi di rendicontazione.
	2-5 Assurance esterna		Il Report di Sostenibilità è redatto su base volontaria e non è stato sottoposto ad assurance da parte di un soggetto esterno.
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	8-13	
	2-7 Dipendenti	32	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	32	
	2-9 Struttura e composizione della governance	22, 36	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		Non è stata definita una Procedura né dei criteri per la selezione e la del massimo organo di governo in quanto si tratta di una decisione presa dalla società.
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	22	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	15-16, 22	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	15-16, 22	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
GRI 2: Informativa generale 2021	2- 14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	16, 22, 62	
	2-15 Conflitti di interesse	22	
	2-16 Comunicazione delle criticità	23	
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	15-16	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non è stata definita una procedura di valutazione delle performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.
	2-19 Politiche retributive		Non è effettuata disclosure delle metriche per ragioni di riservatezza. Non essendo la Società quotata sui mercati finanziari non ha obblighi di disclosure della politica di remunerazione e compensi corrisposti agli amministratori e vertici aziendali. Non vengono pubblicate informazioni che possano ricondurre alla remunerazione dei singoli individui. La Società comunque analizza internamente i dati a fini informativi e di monitoraggio sull'equità interna.
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione		
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2	
	2-23 Impegni assunti tramite policy	3, 18-19	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	19	
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	19, 28-29, 47-48, 58-60	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	23	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	21	
	2-28 Adesione ad associazioni	8	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	17	
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	32	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
Temi materiali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	15-18	
	3-2 Elenco dei temi materiali	16	
	3-3 Gestione dei temi materiali	15-18	
Governance	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	26	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	25	
	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	37	
	202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	22	
	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	27	
	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	23	
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	23	
	207-1 Approccio alla fiscalità	25	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	25	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
Temi materiali			
Environment	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	57	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	57	
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	57	
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	52	
	302-3 Intensità energetica	52	
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	55	
	303-3 Prelievo idrico	55	
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	53-54	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	53-54	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	53-54	
	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	56	
	306-3 Rifiuti prodotti	56	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	56	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	56	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
Temi materiali			
Social	401-1 Nuove assunzioni e turnover	33	
	401-2 Benefit per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto determinato	38-39	
	401-3 Congedo parentale	32	
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	43	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	43	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	40	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	43	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	43	
	403-9 Infortuni sul lavoro	43	
	403-10 Malattie professionali	43	
	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	40-42	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	42	
	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	34-36	
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	37	
	406-1 Episodi di discriminazione e misure collettive adottate	31	
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	44-46	



Salin 1953

Salin 1953