



Salin 1953

Report
di sostenibilità 2023

Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholder	3
--------------------------	---

Guida alla lettura	4
--------------------	---

IDENTITA'

Profilo dell'organizzazione	6
-----------------------------	---

I numeri chiave	7
-----------------	---

Catena del valore	8
-------------------	---

Certificazioni	9
----------------	---

Una realtà riconosciuta	10
-------------------------	----

IL PERCORSO ESG

Percorso e governance ESG	13
---------------------------	----

Temi rilevanti	14
----------------	----

Stakeholder	15
-------------	----

Gli impegni SDG's di Salin Srl	16
--------------------------------	----

Il Piano ESG	17
--------------	----

GOVERNANCE

Governance – Impatti	19
----------------------	----

Corporate Governance e Organizzazione interna	22
---	----

Compliance 231 e anticorruzione	24
---------------------------------	----

Rating di legalità	25
--------------------	----

Approccio alla fiscalità	26
--------------------------	----

Creazione di valore per il Territorio	27
---------------------------------------	----

SOCIALE

Persone – Impatti	31
-------------------	----

Occupazione	34
-------------	----

Diversity	36
-----------	----

Salario minimo garantito	38
--------------------------	----

Benefit e incentivi	39
---------------------	----

Formazione e istruzione	41
-------------------------	----

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	45
---	----

Rapporto con la Comunità	46
--------------------------	----

AMBIENTE

Ambiente – Impatti	50
--------------------	----

Energia	54
---------	----

Emissioni	56
-----------	----

Acqua	59
-------	----

Rifiuti	60
---------	----

Materiali	61
-----------	----

APPENDICE

Note metodologiche	63
--------------------	----

Indice dei contenuti GRI	64
--------------------------	----

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

è con grande piacere che, in occasione dei festeggiamenti per i 70 dalla fondazione, Vi presentiamo il primo **Report di Sostenibilità di Salin S.r.l.** relativo al 2023.

La nostra azienda da sempre si è distinta per l'eccellenza artigianale e la qualità dei prodotti che si riflette nella soddisfazione dei clienti e nella reputazione costruita nel settore.

Tuttavia con il tempo abbiamo iniziato a comprendere che la nostra responsabilità va ben oltre la creazione di prodotti straordinari. Siamo chiamati a contribuire positivamente verso la società, le persone e l'ambiente che ci circonda e di cui facciamo parte.

Consapevoli di ciò, abbiamo intrapreso una strada, raccontata in questo documento, che ci porterà lontano, verso un **futuro sempre migliore e attento**.

Il nostro impegno al raggiungimento di questo futuro migliore è iniziato da diversi anni e vogliamo continuare a contribuire sempre più in modo **consapevole e strutturato**.

Da questa esigenza è nata la volontà di **valorizzare** tutto quanto oggi facciamo per le nostre persone, per l'ambiente e la comunità che ci circonda ma soprattutto di definire in modo più chiaro la strada che vogliamo intraprendere nei prossimi anni, ricercando continuamente soluzioni innovative senza dimenticare le radici profonde che hanno permesso di raggiungere i risultati finora ottenuti.

Siamo convinti che i soli numeri di business non sono sufficienti a raccontare la nostra storia fatta di eccellenza, impegno e persone che operano con professionalità, capacità e passione; una storia fatta di valori condivisi a tutti i livelli, dalla fondazione della società ad oggi.

Con questo nostro primo Report di Sostenibilità vogliamo farvi conoscere la nostra realtà sotto diversi e nuovi punti di vista perché Salin 1953 non è solo qualità ma è anche attenzione al miglioramento dell'ambiente, del territorio e del benessere delle persone che ci circondano.

Grazie.

Amministratrice Delegata
Paola Fanin



Guida alla lettura



Attraverso il percorso di redazione del **primo Report di Sostenibilità**, Salin 1953 Srl si è posta l'obiettivo di apprendere i principi chiave della materia, aggregare informazioni e dati riferiti al proprio attuale profilo di sostenibilità, riflettere e iniziare a comunicare il Piano di azione definito per il prossimo futuro.

Il documento è stato redatto seguendo la metodologia suggerita dal **Global Reporting Initiative (GRI)** e ha preso ispirazione da diverse e ulteriore **linee guida ESG (ISO 26000, SDG's, SAI SA8000)**. I dati in esso contenuti sono relativi all'anno 2023 e sono confrontati, ove possibile, con i due anni precedenti, così come richiesto dagli standard.

La parte introduttiva racconta il profilo di Salin 1953 Srl (storia, visione, valori) e i principali elementi che compongono il business model dell'azienda e il contesto di riferimento.

Segue la rappresentazione del percorso seguito finora da Salin 1953 Srl, a partire dall'analisi del contesto e dalla prima identificazione dei temi materiali ESG.

Vengono poi riportati nei dettagli **i dati e le informazioni relativi** agli aspetti economici e di governo aziendale, sociali e ambientali di Salin 1953 Srl, fornendo dettagli circa i principali indicatori di performance e descrivendo le politiche, gli strumenti e le iniziative maggiormente significative realizzate dall'azienda.

Nella parte conclusiva, infine, viene descritta la **metodologia di riferimento** che ha guidato la redazione del presente documento.

«Siamo orefici veneti
che **da tre generazioni**
trasformano le idee
dei propri clienti in
componenti per Alta
Orologeria, con
competenze
artigianali ed
eccellenza
tecnologica»

1 IDENTITA'

Profilo dell'organizzazione

Salin 1953 Srl è un'azienda che **progetta e produce componenti per orologi** (casce, cinturini, chiusure) ed altri accessori in oro e metalli preziosi per l'industria dell'orologeria e oreficeria.

Fin dalla sua fondazione, la Società ha voluto contribuire a far crescere il territorio locale, territorio noto per le realtà orafe di eccellenza. L'attività è iniziata in un piccolo laboratorio nel centro della città di Vicenza e successivamente si è trasferita nell'attuale sede nel comune di Longare che ha permesso un ampliamento, miglioramento e innovazione della produzione grazie allo stabilimento di 3.000 mq.

Salin 1953 fin da subito si è specializzata nella produzione di componenti per l'alta orologeria, offrendo ai propri clienti una gamma di prodotti composta da casce, bracciali, chiusura, fibbie principalmente in oro.



CASSE



BRACCIALI



CHIUSURE



FIBBIE

I numeri chiave

Salin 1953 Srl fa registrare **risultati economici in crescita**. I ricavi sono pari a 11,9 Milioni di Euro in aumento di ca. 2M€ rispetto al 2022 (+16,5%).

La Società impiega più di 70 dipendenti nell'unica sede di Longare (VI).

11,9 M€

Ricavi

563 Kg

**Quantità di oro
venduto**

77

**Totale
dipendenti**

La Società è parte delle Associazioni di categoria del territorio e di Confindustria Vicenza.

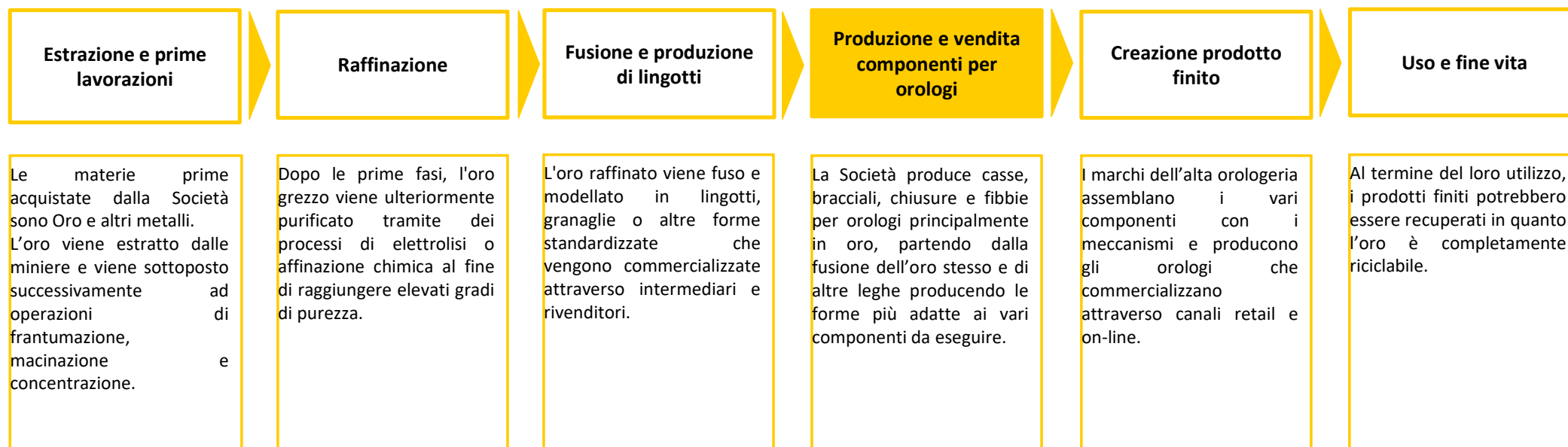
I clienti di Salin 1953 sono i grandi marchi dell'orologeria, prevalentemente svizzeri, che riconoscono la qualità e l'eleganza dei prodotti.

Catena del valore

L'attività di Salin 1953 è collocata nella filiera dell'oreficeria che parte dall'estrazione della materia prima oro per arrivare al fine vita del prodotto finito orologio.



Salin 1953



Certificazioni



Dal 2014 la Società detiene la **certificazione Code of Practices (COP) e Chain of Custody (CoC) rilasciate dal Responsible Jewellery Council (RJC).**

Il Code of Practices (COP) è lo standard di riferimento per la filiera della gioielleria e affronta una vasta gamma di questioni che gravano sulla catena di fornitura, **tra cui etica aziendale, diritti umani, prestazioni sociali e ambientali.**

Il COP può essere applicato a imprese di qualsiasi dimensione, in qualsiasi paese, di tutta la filiera che alimentano il comparto dei diamanti, dell'oro, dell'argento, dei platinoidi e delle gemme preziose colorate (rubini, zaffiri e smeraldi), dall'attività estrattiva fino al commercio al dettaglio.

Applicando la metodologia del Code of Practices (COP), emerge un **chiaro quadro dell'impegno aziendale verso l'adozione di "buone prassi" e di trasparenza della filiera.** Questo impegno viene trasmesso e condiviso con i fornitori, i clienti e tutte le altre parti interessate.

La norma della Chain of Custody (CoC) è una linea per le aziende che trattano e commerciano oro e platinoidi (platino, palladio e rodio) atta a garantire la **piena tracciabilità e un approvvigionamento responsabile.** La Certificazione della Chain of Custody (CoC) è volontaria e integra la Certificazione Code of Practices (COP), obbligatoria per tutti i soci membri RJC.

L'ambito della certificazione è definito dall'impresa stessa che la richiede, e comprende tutte le strutture e i terzisti esterni di cui intende avvalersi per la lavorazione, la fabbricazione, l'immagazzinamento/stoccaggio, la movimentazione, la spedizione e il ricevimento del materiale CoC.

Salin 1953 ha adottato la RJC COP e CoC Policy con la quale, in quanto socio membro certificato RJC, si impegna a fornire prova, tramite verifica esterna indipendente, del fatto che:

- a. rispetta i diritti umani in conformità alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e ai Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;
- b. non esercita né tollera la corruzione attiva o passiva, il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo;
- c. sostiene la trasparenza dei pagamenti statali e le forze di sicurezza compatibili con la tutela dei diritti nell'industria estrattiva;
- d. non fornisce supporto diretto o indiretto a gruppi armati illegali;
- e. istituisce processi attraverso cui le parti in causa possono esprimere problematiche relative alla filiera della gioielleria.

Una realtà riconosciuta

MENU | CERCA

la Repubblica

ABBONATI

GEDÌ SMILE

R

ACCEDI



Salin. Dal 1953 un riferimento nell'alta orologeria



La storica ditta veneta di orefici trasforma le idee dei propri Clienti in prodotti di micromeccanica di precisione, ponendo attenzione agli standard qualitativi

19 OTTOBRE 2023 AGGIORNATO 20 OTTOBRE 2023 ALLE 16:31

3 MINUTI DI LETTURA

SALIN 1953, 70 anni e non sentirli...

Questa è la magia che capita alle imprese capaci di rinnovarsi grazie all'impegno delle persone che portano nuove idee ed energie.

Salin 1953 è un'impresa d'eccellenza, che esporta il 100% dei prodotti verso i più bei nomi dell'industria orologiera svizzera, tedesca e giapponese.

Tre anni di crescita al 25% annuo, 15 milioni di fatturato, investimenti al 10% del fatturato, 75 addetti con sempre nuove assunzioni: sono i numeri di un'azienda che vede nel suo azionariato anche un mix tra la famiglia fondatrice e nuove forze arrivate negli ultimi 10 anni.

Alla tradizionale produzione di bracciali in oro e platino per orologi, si uniscono fibbie, chiusure e recentemente anche casse, che in pochi anni raggiungono il 30% delle vendite.

Un'azienda che fa del ciclo completo la sua filosofia di vita, unendo tradizione orafa a precisione tecnologica in diretta concorrenza con società svizzere, francesi e tedesche del settore e che si pone come obiettivo la totale sostenibilità e autosufficienza energetica.

Per festeggiare i 70 anni dedica 7 eventi ai collaboratori tra cui un lungo weekend in beauty farm al lago di Garda per sviluppare benessere e migliorare spirito di gruppo, obbligatorio quando novità e crescita sono l'obiettivo quotidiano. www.salin.it



Salin 1953

FORMAZIONE Fondamentale il contributo di Confindustria Vicenza

Scuola e impresa Un tornio hi-tech per l'istituto Rossi

Il sofisticato macchinario è costato 150 mila euro
Vescovi: «L'industria ha bisogno di ragazzi capaci
e in grado di utilizzare questo genere di macchine»

/// Laura Pilastro

Una "palestra" di primo livello dove allenare le proprie competenze in linea con le aspettative del mercato del lavoro. Ha questo ruolo il tornio a controllo numerico computerizzato completo di braccio robotico, nuovo arrivato all'interno del laboratorio dell'istituto Rossi. Una macchinario all'avanguardia nato per le lavorazioni di tornitura, foratura e fresatura dell'industria meccanica, che la scuola ha potuto acquistare grazie al contributo di 21 sponsor e in particolare all'aiuto di Confindustria Vicenza. Un gioiello della tecnologia che gli studenti, in particolare i 500 alunni del triennio di Meccatronica e i circa 100 dell'Its Meccatronico Veneto con sede a Vicenza,

avranno a disposizione per un salto di qualità nella didattica. Non a caso, ieri, l'ingresso del nuovo inquilino del laboratorio di via Legione Galieno è stato celebrato come un evento. Cui hanno partecipato il numero uno degli industriali vicentini, Luciano Vescovi, il past president Giuseppe Zigliotto, il dirigente dell'Ufficio scolastico provinciale, Carlo Alberto Formaggio, e gli imprenditori che hanno contribuito al traguardo, compreso Mario Priori, cui si deve lo sprint impresso alla raccolta fondi. Grazie alle donazioni - a fare la parte del leone Confindustria Vicenza per un totale di 60 mila euro - è stato possibile raggiungere i 150 mila euro necessari all'acquisto a prezzo di favore del macchinario, integrando la quota di quasi 60 mila euro messa dall'istituto. «Questa macchina è testi-

mone del collegamento tra la scuola, il territorio e il mondo produttivo - ha commentato il dirigente scolastico Alberto Frizzo -. Speriamo che anche questo investimento serva ad accendere l'attenzione sull'importanza dell'istruzione tecnica che quest'anno, per pregiudizi ancora radicati, ha registrato un leggero calo in provincia». «Dobbiamo continuare a lavorare sull'orientamento - gli ha fatto eco il provvidore - e convincere le famiglie a superare le resistenze mentali». Lo ha messo in chiaro anche il presidente Vescovi: «L'industria in questo momento ha bisogno di intelligenze giovani, di ragazzi in grado di utilizzare questo genere di macchine che richiedono competenze elevatissime. Se vogliamo dare alle nuove generazioni una certezza per il futuro e superare il problema della disoc-

cupazione giovanile, che poi è un paradosso dell'Italia, occorre far capire alle famiglie che chi sceglie una formazione tecnica va incontro a un futuro radioso». Di cui è già possibile respirare la prima brezza tra le mura scolastiche. Sì, perché il nuovo tornio è così all'avanguardia da superare la dotazione di molte imprese meccaniche. Esercitarci al suo utilizzo permetterà di arricchire il proprio biglietto da visita. «Stiamo riuscendo nell'intento di trasformare il laboratorio del Rossi in un centro di formazione permanente - ha sottolineato

l'insegnante Maria Cristina Giacinti -, un luogo in cui crescere tutti insieme». La presentazione del tornio, infine, ha offerto anche l'occasione per lanciare un appello al ministero dell'Istruzione, per bocca di Zigliotto: «Non è possibile che a una scuola pubblica non sia data la possibilità di detrarre l'Iva, come succede per le private. Se un istituto scolastico pubblico fosse messo nelle condizioni di recuperare l'Iva versata, le operazioni di acquisto consentirebbero di riottenere delle risorse in più».



La presentazione. Il presidente di Confindustria Vicenza, Luciano Vescovi, e il past president Giuseppe Zigliotto ieri all'istituto Rossi. colorati



Hi-tech Il sofisticato tornio è dotato di un braccio robotico a

«Vogliamo continuare
a percorrere il
cammino della
sostenibilità per
misurare le nostre
performance con
ambizione e
responsabilità»

2 IL PERCORSO ESG

Percorso e governance ESG

L'attenzione verso i temi ambientali, sociali e di buona e trasparente governance sono valori cardine per Salin 1953. Le istanze che iniziano a pervenire in ambito ESG hanno fornito uno stimolo per la Società ad implementare la misurazione delle proprie performance di sostenibilità in modo strutturato, anche al fine di identificare un percorso di miglioramento basato su indicatori e dati stimolati da standard internazionali.

Il percorso di Sostenibilità è guidato dalla Direzione, **sensibile ai temi ambientali, sociali e di buona governance** da molto tempo.

Alla luce dell'importanza riconosciuta a tali temi, l'azienda intende continuare ad impegnarsi nella costruzione di una Governance ESG sempre più strutturata ed in linea con quanto stimolato dagli standard di riferimento attuali e futuri.

Orientarsi

Analisi AS-IS

- Formazione e coinvolgimento dei Referenti aziendali per Area
- Analisi del contesto e raccolta stimoli ed esigenze implicite degli Stakeholder
- Identificazione temi rilevanti
- Prima identificazione SDG's

Misurare

KPI's e target setting

- Definizione dei KPI di riferimento (da GRI)
- Misurazione azioni-strumenti-comportamenti AS IS a partire dal Sistemi di gestione certificati e dalla Politiche
- Strutturazione dei processi per la verifica di efficacia delle politiche e degli strumenti adottati per la gestione degli impatti
- Definizione del Piano di azione ESG

Comunicare

Condivisione/comunicazione

- Condivisione del primo Bilancio di sostenibilità

Temi rilevanti

Salin 1953 ha affrontato la **scelta dei temi rilevanti ai fini della rendicontazione**:

- partendo da una long list di temi suggeriti dai principali standard ESG e dall'analisi del contesto di riferimento,
- prendendo come riferimento i GRI Sustainability Reporting Standards.

Ha definito una **prima analisi della significatività degli impatti attuali e potenziali** generati dalla propria attività, considerando: letteratura, settore di riferimento e dati quantitativi di performance, attraverso un confronto con il Management.

Da tutto ciò ne deriva la lista dei temi rilevanti, rispetto ai quali vengono rendicontate a seguire le performance e gli strumenti (politiche, sistemi, organizzazione) di gestione.



Stakeholder

Il termine **Stakeholder** è definito dai GRI Standards quale:

«Entità o individuo che può ragionevolmente essere influenzato in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi».

Salin 1953 è consapevole che l'ascolto e il coinvolgimento degli Stakeholder è cruciale per il successo e la sostenibilità di un'organizzazione.

La Società ha inteso valorizzare le considerazioni sugli **Stakeholder**, già da tempo codificate nel proprio Codice Etico.

Inoltre ha svolto un'analisi dei **propri stakeholder**, censendo le modalità di ascolto e coinvolgimento attualmente utilizzate e le esigenze e aspettative già rilevate. Ciò al fine di integrare la prospettiva con quella dei portatori di interesse.

STAKEHOLDER

Aspettative ed impegni

Azionisti, Direzione

La gestione ambientale, l'adozione delle migliori pratiche sociali e di politiche di governance aiutano a ridurre i rischi legati alla reputazione, alle controversie legali e alle perdite finanziarie. Salin è consapevole di ciò e si adopera per sviluppare una strategia di sostenibilità che nel lungo periodo sia capace di creare valore e mantenere solidità e sicurezza che contraddistinguono Salin 1953.

Clienti

Salin 1953 gestisce i rapporti con i clienti e gli utilizzatori dei prodotti in modo da garantire una comunicazione commerciale onesta, fornendo informazioni corrette rispetto al prodotto e alle condizioni contrattuali. Salin 1953 si impegna ad operare garantendo la conformità ai requisiti del prodotto.

Popolazione Salin

Salin 1953 riconosce i diritti del lavoro ai propri dipendenti come parte integrante dei diritti umani. L'impegno primario di Salin 1953 è garantire che i dipendenti lavorino in condizioni sicure e non dannose per la salute e la dignità umana, adottando ogni misura per ridurre al minimo il rischio di incidenti e malattie professionali.

Comunità locali/Territorio

Salin 1953 si adopera per limitare il più possibile l'impatto della propria attività nei confronti delle comunità locali. Salin 1953 rispetta i diritti dei cittadini e gli interessi delle associazioni operanti nella Comunità locale attigua, sostenendo le iniziative dei cittadini per lo sviluppo sociale e culturale.

Fornitori

Salin 1953 seleziona i fornitori in base alla loro correttezza, capacità ed efficienza economica. Salin 1953 agisce con correttezza nei confronti dei fornitori e nel pieno rispetto degli accordi.

Autorità ed Enti terzi

Nelle relazioni con le Autorità ed Enti terzi, Salin 1953 garantisce trasparenza e correttezza, principi che fa propri e attua nella quotidianità. Salin 1953 dà fedelmente attuazione alla disposizione di legge e si impegna ad essere compliant in ogni attività che svolge.

Aziende del settore e concorrenti

Salin 1953 si impegna in una concorrenza corretta e rifiuta qualsiasi manifestazione di concorrenza sleale.

Mass Media

La correttezza, l'accessibilità e la trasparenza delle informazioni sono principi a cui Salin 1953 si ispira nel rapporto con i Media.

Generazioni future/Natura

Salin 1953 si impegna con diligenza al rispetto della legislazione applicabile in materia di protezione ambientale e al raggiungimento dell'efficienza energetica delle attività aziendali.

Gli impegni SDG's di Salin Srl

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDG's – in un grande programma d'azione.

Nel proprio percorso di Sostenibilità Salin 1953 Srl prende spunto dai suddetti traguardi, partendo dall'identificazione della rilevanza degli Obiettivi per il settore in cui opera, la capacità dell'azienda di generare un impatto positivo rispetto a tali Obiettivi.

Di seguito gli SDG's scelti da Salin 1953.



SALUTE E BENESSERE. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

Salin 1953 opera con costante **attenzione alla tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro**, con l'obiettivo di rafforzare costantemente la gestione, condividendo le migliori politiche.



ISTRUZIONE DI QUALITÀ'. Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.

Salin 1953 crede nello **sviluppo del potenziale** delle persone attraverso esperienze qualificanti e formazione a tutti i livelli aziendali.



UGUAGLIANZA DI GENERE. Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

Salin 1953 agisce costantemente per la **valorizzazione delle persone e delle diversità** presenti in azienda, e promuove – attraverso progettualità condivise - la parità tra i generi.



ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE. Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia, e il miglioramento dell'efficienza energetica

Salin 1953 vuole agire per **l'efficientamento energetico** delle proprie attività.



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

Salin 1953 promuove il **benessere, l'ascolto delle aspettative** e la massima trasparenza verso i lavoratori.



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE. Riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente.

Salin 1953 si impegna nella **ricerca scientifica e tecnologica** che favoriscono la crescita economica e creano posti di lavoro.



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

Salin 1953 si impegna quotidianamente per l'alta **qualità di prodotto**, anche al fine di **ridurre l'impatto in termini ambientali**



LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.

Salin 1953 vuole approfondire la propria **impronta di carbonio a tutela dell'ambiente** e porsi obiettivi di miglioramento credibili.



PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI. Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme

Salin 1953 adotta politiche e strumenti per la **prevenzione del rischio** corruzione, del rischio di violazione dei diritti umani e di coinvolgimento in azioni che possono contribuire a finanziare conflitti.

Il Piano ESG

Alla luce dei risultati dell'analisi svolta, e raccontata nel presente documento, abbiamo definito un piano d'azione per i prossimi anni che ci condurrà verso il raggiungimento degli obiettivi che ci siamo posti e che vorremmo continuare a porci, per raccogliere stimoli sempre più sfidanti.

Piano di azione ESG	Orizzonte temporale
Prosecuzione approfondimento della propria impronta di carbonio e delle possibilità di efficientamento energetico	2025-2027
Aggiornamento informativo e formativo agli organi di governo e a tutti i dipendenti sulla prevenzione dei rischi 231 e in particolare sui temi anticorruzione	2024
Definizione Politiche (principi, impegni, obiettivi, indicatori) relative alla gestione e sviluppo del personale, compresi elementi inerenti a diversità e inclusione, che vadano a formalizzare l'ampio set di prassi consolidate esistenti	2025-2026
Definizione di una Politica (principi, impegni, obiettivi, indicatori) per l'approvvigionamento responsabile, comprensiva di principi di economia circolare	2025-2027
Proseguimento dell'impegno programmatico per lo sviluppo della Comunità locale (iniziative sociali e ambientali)	2024
Divulgazione interna dei temi ESG (es. discussione in gruppi dedicati, attenzione e divulgazione da parte del management)	2025-2026
Proseguimento nel coinvolgimento degli stakeholder rilevanti	2025-2026

« Abbiamo definito
una **governance**
solida e strutturata
come base per la
creazione di valore e
la **crescita** aziendale
nel tempo»

3 GOVERNANCE

Governance - Impatti

G O V E R N A N C E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Compliance ed etica aziendale	Salin 1953 è consapevole che l'eventuale realizzazione di comportamenti sleali nei rapporti con le amministrazioni pubbliche, in ambito commerciale e di approvvigionamento può contribuire ad alimentare la distorsione del mercato.	Impatto generato potenziale negativo	
		Per tale motivo la Società adotta un ampio set di strumenti atti a prevenire tali rischi e si adopera per la sensibilizzazione interna e alla diffusione agli stakeholder esterni (es. partner commerciali) dei principi di integrità ed etica nella condotta aziendale.	Impatto generato potenziale positivo	
		La realizzazione di comportamenti sleali può comportare un impatto negativo sulla situazione economica, finanziaria, patrimoniale e reputazionale dell'azienda a seguito di contestazioni interdittive o pecuniarie.	Impatto finanziario	
	Ricerca ed innovazione	Per garantire sempre elevati livelli di qualità, Salin 1953 coglie l'opportunità di prendere parte in modo proattivo al cambiamento tecnologico di prodotto e di processo del proprio settore . Tutto ciò permette altresì di sviluppare innovazioni funzionali ai paradigmi della Sostenibilità (es. efficientamento).	Impatto generato effettivo positivo	
		L'investimento in nuove tecnologie porta ad un efficientamento produttivo con conseguenti effetti positivi sulla situazione economica e finanziaria della Società.	Impatto finanziario	

Governance - Impatti

G O V E R N A N C E				
	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Nuovi modelli ESG	Grazie anche alla crescente richiesta di trasparenza e responsabilità sui temi ESG da parte della comunità finanziaria, dei clienti nonché dei legislatori europei e nazionali, la strutturazione di modelli aziendali e di una strategia basate su tali temi risulta essere un aspetto sempre più importante. Il mancato allineamento ai paradigmi della sostenibilità può comportare il rischio di non seguire l'evoluzione del mercato e conseguentemente non sostenere una adeguata transizione. Salin 1953 ha definito un sistema che identifica e valuta gli impatti, anche finanziari, dei temi ESG maggiormente rilevanti, così come richiesto dai nuovi standard di rendicontazione. La definizione di un modello aziendale e di una strategia, di cui gli aspetti ESG siano parte integrante, fornisce alla Società un vantaggio competitivo che si riflette in un beneficio economico-finanziario. Tali modelli infatti permettono di affrontare ogni possibile cambiamento tempestivamente ed in modo concorrenziale, nonché di continuare a migliorare in conformità con le migliori pratiche.	Impatto generato potenziale positivo Impatto finanziario	

Governance – HIGHLIGHTS 2023

- La crescita dei risultati economici ha avuto un diretto impatto sociale attraverso l'avvio di programmi di formazione aziendale ed un incremento della contribuzione fiscale.
- Dal 2019 Salin Srl ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001** (di seguito Modello 231) che, a tutti gli effetti, è parte integrante del Sistema di Controllo Interno adottato dalla Società.
- Ha ottenuto un Rating di Legalità 
- Salin 1953 Srl è socio **membro certificato del Responsible Jewellery Council (RJC) dal 2014 e CoC dal 2021.**
- Salin 1953 srl ha regolarmente verificato che tutti i materiali preziosi utilizzati nel proprio ciclo produttivo provengano da aziende certificate RJC 2019 COP o verificate tramite audit.
- L'Azienda ha adottato la **RJC COP e CoC Policy** che formalizza l'impegno della Salin Srl a **rispettare i diritti umani**, ad astenersi da azioni che contribuiscono a **finanziare conflitti**, e a rispettare le pertinenti risoluzioni sanzionatorie delle Nazioni Unite e le leggi che applicano dette risoluzioni.
- Non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti, né sono state riconosciute sanzioni per non conformità dell'esercizio o di esercizi precedenti.

10,8 M€

Valore economico
distribuito

31 k€

Erogazioni liberali

91 %

Approvvigionamento da
fornitori italiani di servizi

Dal 2019

Modello 231

Dal 2014

Socio membro
certificato RJC

Corporate Governance

Organi di governo

La Società è una società privata strutturata secondo il sistema di governance tradizionale basato sulla presenza di Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione è il massimo organo di gestione con la responsabilità di gestire la società decidendo in merito alle operazioni di maggior rilievo da un punto di vista strategico, economico e finanziario.

Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo deputato a vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza e funzionamento dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Salin 1953 si impegna per garantire una gestione conforme alle previsioni normative anche al fine di evitare situazioni di conflitti di interessi.

Gestione aziendale

La Società elabora mensilmente reportistica per il monitoraggio dell'andamento economico-finanziario.

Nel tempo ha costruito **cruscotti di controllo sempre più sofisticati** per la tenuta sotto controllo delle grandezze chiave, allargando il presidio ad ulteriori elementi come il «costo della non qualità». L'azienda infatti monitora diversi kpi operativi in aggiunta ai classici indicatori economico-finanziari in quanto è consapevole che la sostenibilità economica passa attraverso diverse questioni gestionali interne.

Il Management si incontra periodicamente con l'intero personale aziendale al fine di condividere risultati, punti di miglioramento garantendo a tutti la possibilità di presentare nuove idee e soluzioni.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Gianmarco Zigliotto, Presidente Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato
- Alberto Salin, Vice Presidente Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato
- Paola Fanin, Amministratrice Delegata
- Mario Priori, Amministratore Delegato
- Gianni Salin, Consigliere di Amministrazione

Tutti i componenti del CdA provengono dalla Comunità locale, intesa come la Provincia di Vicenza.

COLLEGIO SINDACALE

- Luigi Bocca, Presidente Collegio Sindacale
- Giacomo Cavalieri, Sindaco Effettivo
- Paolo Pomi, Sindaco Effettivo

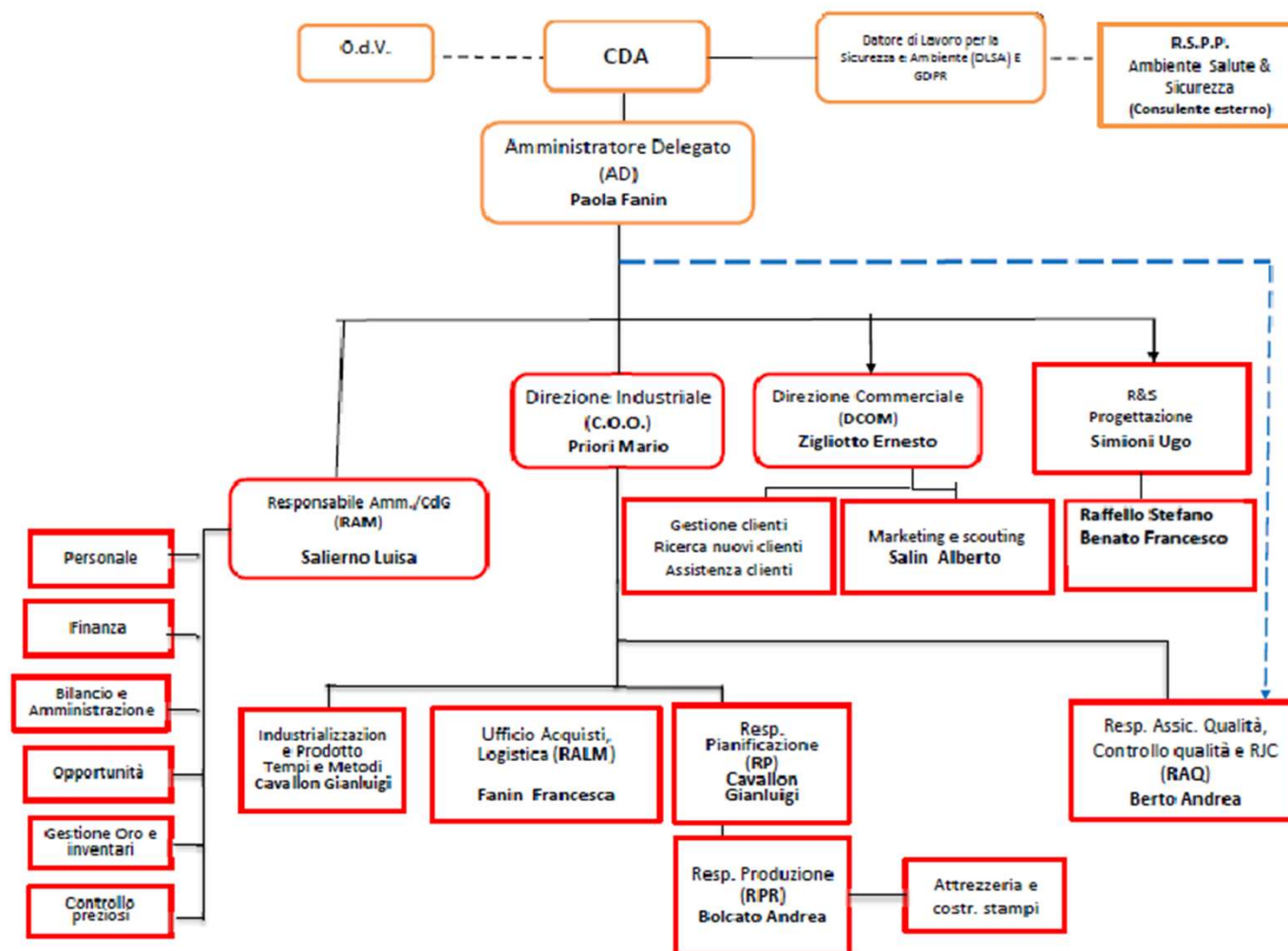
SOCIETA' DI REVISIONE

- Reconvi S.r.l.

Organizzazione interna

Salin 1953 ha definito una governance solida e strutturata che rappresenta la base per la creazione di valore e la crescita aziendale nel tempo.

L'organizzazione aziendale è condivisa internamente in modo chiaro anche attraverso incontri settimanali e/o mensili tra i Responsabili delle diverse aree aziendali e i componenti delle stesse aree di cui sono referenti; tutto ciò permette ad ogni persona di essere consapevole del proprio ruolo e sentirsi parte integrante della Società.



Compliance 231 e anticorruzione



Salin 1953 è da sempre attenta a garantire una governance etica, basata sulle migliori pratiche, anche al fine di evitare il compimento di atti o comportamenti fraudolenti a danno della Società.

L'azienda ha valutato il 100% delle operazioni per rischi legati alla corruzione (una sola sede). I rischi significativi sono legati in particolare ai rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Per tale motivo, nel 2019 Salin 1953 ha adottato, e mantiene aggiornato, un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001** (di seguito Modello 231) che, a tutti gli effetti, è parte integrante del Sistema di Controllo Interno adottato dalla Società.

Per garantire l'efficacia del Modello 231, la Società garantisce momenti formativi al proprio personale, in particolar modo a tutti coloro che operano in processi e attività sensibili di compimento di reati previsti dal suddetto D.Lgs. 231/2001. Tale formazione permette inoltre di mantenere alto il livello di attenzione e di consapevolezza da parte dei soggetti interessati e ridurre quindi il rischio di compimento di azioni non corrette.

In aggiunta a tutto quanto sopra, e secondo quanto disposto dalla normativa, la Società ha nominato l'Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sul corretto funzionamento e sull'osservanza del Modello 231 stesso, e proporne il costante aggiornamento.

Oltre al Modello 231, Salin 1953 ha adottato un **Codice Etico** che racchiude tutti i principi etici ed i comportamenti che da sempre guidano l'operare all'interno della Società.

Così come per il Modello 231, anche per il Codice Etico vengono periodicamente organizzate delle sessioni formative utili a divulgarne i contenuti che ha coinvolto tutto il personale e la Direzione.

Tra i temi presidiati dal Modello 231 si contempla l'**anticorruzione**. Le principali attività astrattamente a rischio in Salin 1953 sono riconducibili ai rapporti con ispettori pubblici, referenti PA nell'ambito di autorizzazioni e concessioni, e alle operazioni commerciali per il rischio di corruzione privata.

Salin 1953 ha adottato un **sistema di gestione delle segnalazioni Whistleblowing**, così come definito dal D.Lgs. 24/2023.

Non sono mai state mosse contestazioni alla Società per alcun reato compreso nel D.Lgs 231/2001, tra cui la corruzione.

Note Integrative:

- GRI rif. 205-1, 205-2, 205-3

Rating di Legalità

La legalità e l'etica aziendale costituiscono i pilastri fondamentali su cui si basa l'attività di Salin 1953. La Società è fermamente convinta che il rispetto delle leggi, delle normative e dei principi etici sia essenziale per garantire integrità e successo a lungo termine. L'azienda opera in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili, e promuove una cultura aziendale improntata alla trasparenza, all'onestà e al rispetto reciproco.

Salin 1953 si impegna a condurre le proprie attività in modo etico e responsabile, evitando qualsiasi forma di comportamento sleale o scorretto, nonché incoraggia attivamente i dipendenti a segnalare qualsiasi comportamento non etico o illegale, garantendo così un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti.

La dedizione alla legalità e all'etica aziendale non è solo una responsabilità, ma anche un valore intrinseco che guida ogni decisione e azione, dimostrando l'impegno ad operare nel rispetto delle norme e degli standard più elevati.

A riprova di questo impegno **Salin 1953 dal 2019 ha ottenuto il rating di legalità con un punteggio pari 2 stelle +** a riprova dell'impegno per la trasparenza, l'etica e il rispetto delle leggi e delle normative vigenti.



Il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese che soddisfano i requisiti previsti dal relativo Regolamento.

Approccio alla fiscalità

Nel rispetto dei principi di trasparenza e integrità che guidano le attività, la Direzione di Salin 1953 pone la massima attenzione al pieno **rispetto della normativa fiscale** vigente, garantendo un **approccio responsabile** alla gestione fiscale e operando in **conformità con tutte le leggi e regolamenti** nazionali e internazionali applicabili.

Questo impegno include una rendicontazione chiara e accurata delle operazioni economiche ed il pagamento puntuale delle imposte dovute, contribuendo così alla crescita e al benessere delle comunità in cui la stessa Società opera. L'adesione alle norme fiscali è parte integrante della strategia di sostenibilità, in quanto il rispetto delle regole fiscali rappresenta un pilastro fondamentale del **contributo alla società e al sistema economico**.

Nel corso del 2023, non sono pervenuti all'attenzione di Salin 1953 segnalazioni da parte degli stakeholder relativamente al mancato rispetto delle normative fiscali. L'azienda garantisce l'osservanza di tali normative grazie a un approccio che si basa sull'assicurare una **tempestiva identificazione dei rischi** tramite il monitoraggio continuo, che avviene grazie alle competenze sviluppate internamente e, ove necessario, il ricorso a consulenze esterne.

Specifiche procedure assicurano che gli organi di controllo interni ed esterni alla Società ottengano con assoluta tempestività, completezza e trasparenza le informazioni societarie e gestionali, i chiarimenti, i dati e la documentazione necessaria a soddisfare le loro aspettative informative.

Creazione di valore per il Territorio - Dati economico-finanziari di sintesi



Salin 1953 presenta risultati **economici positivi e in crescita** nel corso degli anni.

Salin 1953 è da sempre attenta al proprio contributo verso i numerosi stakeholder che fanno affidamento sulla società e al valore che distribuisce ogni anno.

Il valore economico generato nel 2023 è pari a circa 11,8 milioni di euro, in aumento del 20% rispetto al 2022

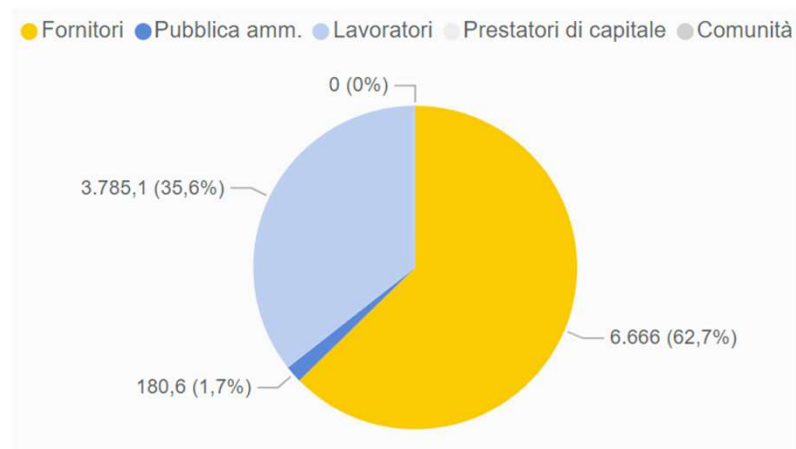
Larga parte di tale valore (circa 11 milioni di Euro) è **stato distribuito agli stakeholder** nella forma di:

- remunerazione dei fornitori di beni e servizi (costi operativi),
- retribuzione dei dipendenti (salari, benefit),
- interessi ai fornitori di capitale, in particolare pagamento di dividendi e oneri finanziari (costo del capitale),
- imposte correnti verso la pubblica amministrazione,
- investimenti nella comunità (erogazioni liberali e sponsorizzazioni).

Il restante valore è stato trattenuto dalla Società per sostenere la crescita e garantirne la stabilità economica.

Valore Economico (k€)	2021	2022	2023	Δ % 22/23
Valore Economico Generato	7.403	9.912	11.872	19,8%
costi operativi	4.422	6.536	6.666	2,0%
salari e benefit	2.785	3.194	3.785	18,5%
costo capitale	135	164	198	20,6%
imposte sul reddito	31	62	181	>100%
investimenti sociali	4	10	31	>100%
Valore Economico Distribuito	7.377	9.967	10.860	9,0%
Valore Economico Trattenuto	26	-55	1.012	>100%

Destinazione valore generato 2023 (k€)



Note Integrative:
▪ GRI rif. 201-1

Creazione di valore per il Territorio - Dati economico-finanziari di sintesi



Nel corso dell'anno, Salin 1953 ha beneficiato di contributi erogati dalla Pubblica Amministrazione sotto forma di sovvenzioni e incentivi finanziari, volti a sostenere progetti di sviluppo e innovazione. Tali risorse, ottenute in conformità alle normative vigenti, hanno favorito l'implementazione di iniziative strategiche, con particolare attenzione a interventi funzionali alla trasformazione tecnologica e digitale dei processi produttivi.

La Società ha gestito questi fondi con trasparenza e responsabilità, in linea con i propri valori e con gli impegni presi verso gli stakeholder, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi aziendali e allo sviluppo sostenibile del territorio.

Nel corso del 2023, Salin 1953 ha ricevuto assistenza finanziaria pubblica per un totale di Euro 599.000 ca., in diminuzione rispetto all'anno precedente (-63% ca.).

Assistenza finanziaria ricevuta dal governo (k€)

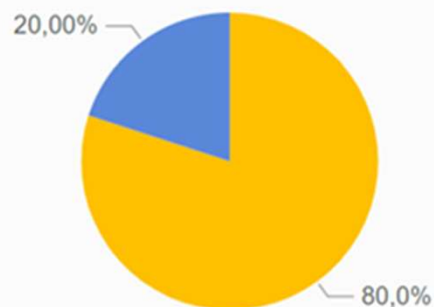
Ass. Fin. ricevuta dal governo	2021	2022	2023	Δ % 22/23
sovvenzioni a investimenti	311	556	499	-10,4%
incentivi finanziari	106	28	78	>100%
altri benefit	0	59	22	-62,6%
Totale	416	644	599	-6,9%

Creazione di valore per il Territorio - Fornitori



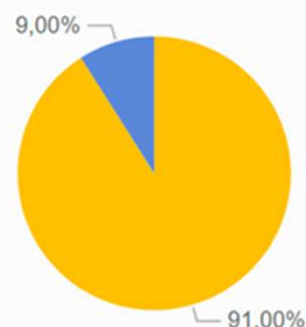
% Spesa vs. fornitori locali (Materiali)

● Locali ● Non locali



% Spesa vs. fornitori locali (Servizi)

● Locali ● Non locali



Salin 1953 è attenta al **Territorio** di riferimento inteso come **comunità e tessuto sociale ed economico locale**.

La Società dispone di una rete di fornitori e terzisti distribuita nel territorio con la quale collabora da anni con l'obiettivo del miglioramento della qualità dell'offerta e la gestione efficace della supply chain.

Sia per l'acquisto di materiali che di servizi, Salin 1953 si rifornisce principalmente da fornitori locali italiani.

In particolare, l'80% dei materiali acquistati è di origine nazionale, dato che arriva al 91% quando si tratta di servizi.

Vista l'importanza che assume l'analisi degli effetti lungo la catena del valore, Salin 1953 intende rafforzare il proprio **processo di valutazione dei fornitori** anche sulla base di criteri sociali, con l'obiettivo di contribuire alla sensibilizzazione dei fornitori sul tema.

Note Integrative:

- Per «locale» si intende il Paese Italia
- GRI rif. 204-1

«Crediamo nel **valore
delle persone**,
nell'inclusività e nella
formazione a
supporto della
crescita»

4 SOCIALE

Persone - Impatti

P E R S O N E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	La natura produttiva di Salin 1953 comporta un alto rischio legato alla salute e sicurezza sul lavoro per i propri lavoratori. Per tale motivo la Società gestisce i potenziali rischi di infortuni, malattie professionali mediante un sistema di gestione strutturato e in grado di minimizzare tali rischi.	Impatto generato potenziale negativo	
		L'attenzione costante, lo sviluppo di una cultura della sicurezza nonché la costante erogazione di formazione - anche non obbligatoria - sono in grado di generare un impatto positivo sulla diminuzione del numero di infortuni e di malattie dei lavoratori.	Impatto generato effettivo positivo	 
		La mancata o scorretta gestione del rischio salute e sicurezza, ed il conseguente verificarsi di infortuni anche gravi, può comportare effetti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale della Società dovuti all'avvio di procedimenti giudiziali che potrebbero sfociare in sanzioni amministrative ed interdittive. A ciò potrebbero aggiungersi effetti negativi reputazionali con la conseguente perdita di personale già dipendente o la scarsa attrattività verso nuovo personale.	Impatto finanziario	
	Benessere ed equilibrio vita-lavoro	Salin 1953 cresce e si sviluppa soprattutto grazie alle persone che lavorano internamente ogni giorno con passione e che allo stesso tempo riescono a coltivare i propri interessi. Consapevole di ciò, la Società da tempo adotta misure personalizzate a favore dei propri dipendenti al fine di fornire un ambiente stimolante, sano e in grado di garantire un equilibrio tra la vita professionale e quella personale . L'attenzione posta da parte di Salin 1953 a tali aspetti favorisce la soddisfazione e la fidelizzazione delle proprie persone e un loro maggiore rendimento.	Impatto generato potenziale positivo	
		La costruzione di un tale ambiente di lavoro origina impatti positivi sulla situazione reputazionale che si riflette sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale della società con minori tassi di turn-over, nonché maggiore sviluppo di conoscenza tecnica interna.	Impatto finanziario	 

Persone - Impatti

P E R S O N E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Sostegno allo sviluppo della comunità locale	La presenza radicata di Salin 1953, assieme alla qualità dell'occupazione garantita, generano condivisione del valore, fiducia e benessere da parte del territorio in cui opera la società	Impatto generato effettivo positivo	
		Il sostegno allo sviluppo della comunità locale aiuta ad ottenere un impatto positivo sulla situazione economica, finanziaria, patrimoniale nonché reputazionale in quanto da un lato facilita la possibilità di attrarre nuovi talenti legati al territorio, e dall'altro lato ridurre il rischio di possibili contestazioni da parte della comunità circostante.	Impatto finanziario	
	Filiera responsabile	La filiera dell'oro è composta da diverse fasi tra le quali, ad esempio, l'attività estrattiva rappresenta quella più rischiosa in termini sociali. La mancata adozione di adeguate ed efficienti politiche di valutazione dei fornitori , che considerino anche elementi sociali, può permettere e/o alimentare l'approvvigionamento di beni e servizi da attività legate a potenziali violazioni delle condizioni minime di lavoro (Regolarità contributiva e retributiva, orari di lavoro) e più in generale dei diritti umani (per esempio, sfruttamento di lavoratori non qualificati, non formati e poco pagati). In determinate situazioni l'azienda può subire, oltre un impatto negativo sulla reputazione, anche essere oggetto di contestazioni giudiziali con riconoscimento di sanzioni amministrative ed interdittive.	Impatto generato potenziale negativo Impatto finanziario	
	Inclusione e pari opportunità	La presenza di diversità, anche supportata da politiche di inclusione, rappresenta un vantaggio sotto diversi aspetti tra cui, ad esempio: • una forza lavoro in grado di portare un'ampia varietà di prospettive, background e modi di pensare, con ritorni positivi anche sui processi di innovazione, • una migliore reputazione e, di conseguenza, una più ampia capacità di attrarre (c.d. Talent Acquisition) e trattenere i talenti in azienda, • un maggiore engagement ed una maggiore fidelizzazione dei propri lavoratori. Tutto quanto sopra comporta risvolti positivi in termini economici, finanziari e patrimoniali dati da: • minore turnover interno dovuto alla maggiore fidelizzazione del personale, • migliore rating riconosciuto dai clienti e dagli istituti finanziari che a loro volta iniziano ad essere attenti a tali aspetti, • nuove prospettive a livello di prodotti e di mercati e quindi di nuovi clienti.	Impatto generato potenziale positivo Impatto finanziario	

Sociale – HIGHLIGHTS 2023

- Salin 1953, per mitigare il rischio legato alla salute e sicurezza, ha implementato dal 2011 un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) basato sulle **Linee guida UNI / INAIL**. Tale Sistema di Gestione è stato riconosciuto Lavoro-Sicuro e mantenuto negli anni, sottoponendolo a verifiche periodiche dall'Ente conformato da INAIL / Confindustria.
- Nel 2023 sono state erogate 4.464 ore totali di **formazione, sia obbligatoria che non**. La Società ha implementato un sistema strutturato che prevede l'organizzazione delle attività formative sulla base delle esigenze interne e la mappatura delle stesse.
- Il Sistema di gestione RJC di Salin srl prevede politiche e procedure con responsabilità chiare e formazione adeguata al personale coinvolto per garantire la corretta attuazione della "**Due diligence per approvvigionamento responsabile** da aree di conflitto e alto rischio", in conformità con quanto richiesto da RJC COP 2019, punto 7, e dalla Guida OCSE, Step 5.
- Il sistema prevede che ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, venga effettuata una valutazione dei rischi andando a controllare la validità delle certificazioni richieste così come descritto sopra ed il rispetto dei diritti umani.
- Nel triennio 2021-2023 non sono stati portati all'attenzione dell'azienda casi di discriminazione basato sulla razza, sul credo religioso, sull'età, sull'orientamento sessuale e in genere in qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

24%

Turn Over

124%

Media rapporto
salario standard di
un neoassunto -
salario minimo
locale

> 4000 ore

Formazione non
obbligatoria

47%

Personale femminile

27

Nuove Assunzioni

20%

Presenza femminile nel
Board

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Occupazione



Le persone di Salin 1953 rappresentano un pilastro fondamentale per il successo aziendale, in quanto contribuiscono ai risultati positivi della Società con **le loro competenze, la loro dedizione e il loro impegno a ogni livello dell'operatività**. Investire nel loro sviluppo professionale, nel loro benessere e nel loro coinvolgimento è cruciale per garantire la competitività e la sostenibilità a lungo termine dell'azienda stessa.

Nel 2023 Salin 1953 impiega in totale **77 persone** tutte presso la sede di Longare e tutte assunte con **regolare Contratto del settore orafa, oltre a 3 interinali**.

La Società è attenta a fornire stabilità alle proprie persone poiché è consapevole che mantenere un ambiente di lavoro sicuro le aiuta a sentirsi parte integrante dell'azienda stessa.

Per tale motivo Salin 1953 garantisce, dopo il periodo di prova, la conferma tramite contratto di lavoro a tempo indeterminato; a riprova di ciò, emerge che nel 2023 solo **9 persone sono impiegate con contratto a tempo determinato** (6 donne e 3 uomini).

Considerando la suddivisione della popolazione aziendale in base alle ore di lavoro settimanale, risulta che 99% della popolazione è impiegata a tempo pieno.

Salin 1953 ha ospitato nel corso dell'anno in media 3 lavoratori, non dipendenti, tra cui tirocinanti, lavoratori che si appoggiano ad un istituto Scolastico, stagisti.

Nel corso del 2023, 4 dipendenti hanno avuto diritto e usufruito del **congedo parentale** (principalmente congedo di maternità). Di questi, tre dipendenti hanno deciso di non proseguire il rapporto lavorativo con la Società per dedicarsi alla famiglia.



Note Integrative:

- GRI rif. 401-1, 401-3

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Occupazione



La forza lavoro rappresenta il cuore pulsante di Salin 1953, il motore che alimenta la crescita e il successo. La Società riconosce il valore delle competenze, della dedizione e della passione dei dipendenti, che costituiscono il fondamento su cui si basa ogni iniziativa aziendale. Per questo motivo, Salin 1953 si impegna costantemente a **promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e sicuro, che valorizzi il talento e favorisca lo sviluppo professionale e personale.**

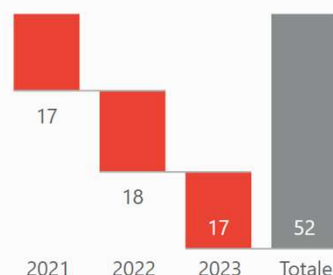
Il turnover è parte di ogni realtà aziendale che, pur rappresentando comunque un'opportunità di crescita e rinnovamento, la Società si sta impegnando a limitare attraverso politiche di retention efficaci, programmi di sviluppo del personale.

Considerato quanto è importante il personale, Salin 1953 analizza le motivazioni sottostanti i cambiamenti e adotta misure correttive, quando necessario, al fine di **garantire la stabilità e la continuità delle operazioni, nonché il benessere complessivo dei dipendenti.** Tutto ciò è dimostrato dal fatto che la maggior parte dei dipendenti entra in azienda in età giovane e prosegue il proprio rapporto lavorativo fino al raggiungimento del diritto alla pensione.

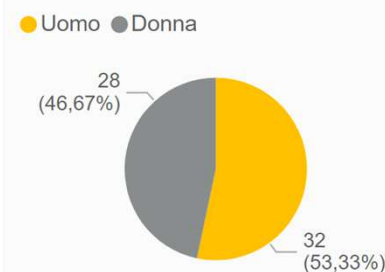
Alla luce di quanto sopra, Salin 1953 impiega principalmente nuova forza lavoro under 30 (48% ca.) o comunque under 50 anni (46% totale ca.).

Cessazioni

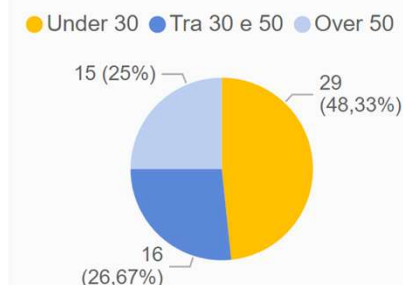
Per Anno



Per Gender

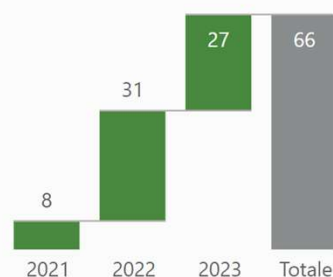


Per Età

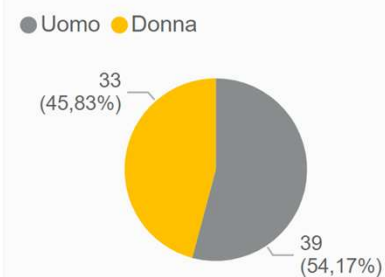


Assunzioni

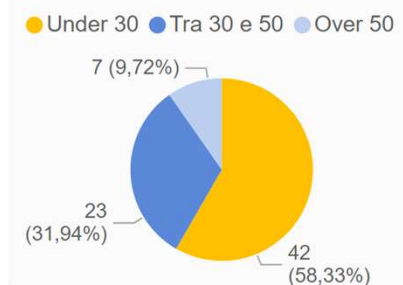
Per Anno



Per Gender



Per Età



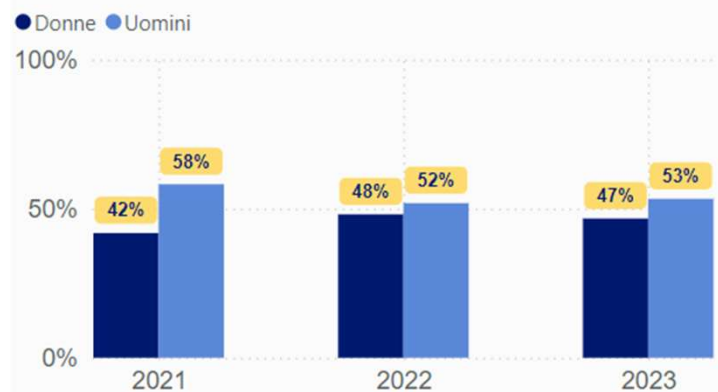
Note Integrative:

- GRI rif. 401-1

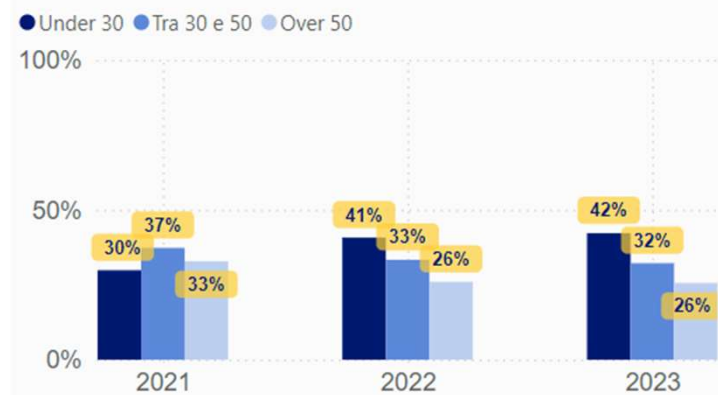
Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Diversity



Composizione Dipendenti (Gender)



Composizione Dipendenti (Age)



La forza lavoro della Società, in linea con il settore di appartenenza, è costituita da una sostanziale parità tra personale maschile e personale femminile; il primo in particolare si attesta attorno al 47% mentre il secondo attorno al 53%.

L'andamento positivo dell'impiego di personale femminile nel triennio 2021-2023 dimostra come la Società presti attenzione alla diversità di occupazione, riconoscendone sempre più i vantaggi che ne conseguono.

Per quanto attiene la suddivisione della popolazione aziendale per fasce di età, anche in questo caso si constata una distribuzione proporzionata della stessa con il 42% del personale di età inferiore ai 30 anni, con il 32% del personale compreso tra la fascia 30-50 anni ed il restante 26% compreso nella fascia d'età superiore ai 50 anni.

L'andamento dell'impiego in base alle fasce d'età nel corso del triennio è variato; questo perché la società, nonostante valuti l'età un importante aspetto di diversità, considera fondamentale la professionalità e la competenza delle persone che impiega.

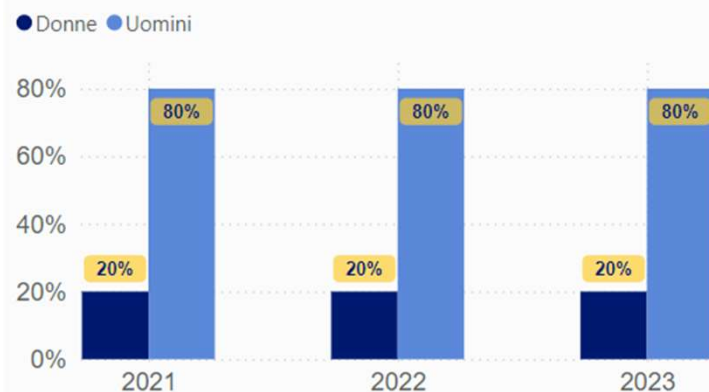
Note Integrative:

- GRI rif. 405-1
- Il termine «dipendenti» comprende i soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro con la Società disciplinato da CCNL

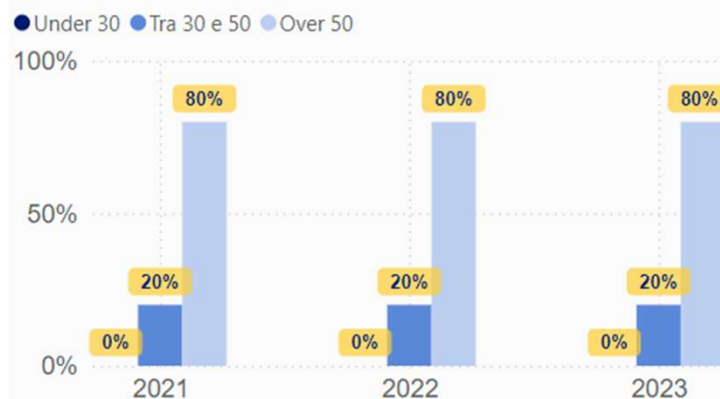
Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Diversity



Composizione Governo (Gender)



Composizione Governo (Age)



L'organo di governo (CDA) è costituito da figure di sesso maschile per un 80%, e per un **20% da figure di sesso femminile**. La presenza di una componente di sesso femminile ed indipendente rappresenta un aspetto importante considerata la dimensione della Società (media azienda) ed il contesto industriale, permeato da imprese familiari, in cui si trova.

Per quanto attiene la suddivisione dell'organo di governo per fasce d'età, si riscontra un 20% dei componenti compreso nella fascia 30-50 mentre il restante 80% nella fascia superiore ai 50 anni. La presenza di persone d'età superiore ai 50 anni garantisce una gestione solida della società grazie all'esperienza consolidata dei componenti.

Un ulteriore indice di diversità è rappresentato dal rapporto tra la retribuzione delle donne rispetto a quella degli uomini; nel caso di Salin 19535 è raggiunta una sostanziale parità di retribuzione nelle prime fasce d'età (inferiore a 30 anni), mentre nelle fasce d'età successive si osserva una differenza che oscilla tra il 62% ed il 67%.

Questo dato evidenzia la necessità per Salin 1953 di approfondire le dinamiche interne e identificare azioni concrete per garantire una parità di trattamento ancora maggiore.

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Salario minimo garantito



Salini 1953 riconosce che una retribuzione equa e adeguata non solo rispetta i diritti fondamentali dei lavoratori, ma contribuisce anche a creare un clima lavorativo positivo e motivante e, ancor di più, conferisce dignità economica e sociale ad ognuno.

Per questo motivo, la Società adotta da sempre una politica di remunerazione che va oltre le previsioni del contratto collettivo nazionale, garantendo un salario minimo che riflette l'impegno per il benessere e la dignità dei dipendenti.

A riprova di questo impegno, **nel 2023 ai neo-assunti è stato riconosciuto un salario minimo superiore compreso tra 104% e 140% ca.**; impegno che è iniziato da anni e che si sta mantenendo nel corso del tempo.

«Crediamo nell'impegno di offrire condizioni economiche di ingresso superiori ai minimi salariali in coerenza con i valori di valori giustizia sociale, equità e responsabilità verso le Persone»

Note Integrative:
▪ GRI rif. 202-1

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Benefit



La cura che Salin 1953 presta verso tutti i propri dipendenti nasce dalla consapevolezza che investire nel **benessere delle proprie persone** non solo migliora la soddisfazione sul lavoro e la produttività, ma contribuisce anche a promuovere un ambiente lavorativo positivo ed inclusivo; per tale motivo ha deciso di mettere a disposizione quotidianamente **frutta fresca e caffè** per tutto il personale.

In aggiunta, Salin 1953 crede molto nel coinvolgimento trasversale dei propri dipendenti allo sviluppo di **nuovi progetti**. Questa modalità di lavoro permette alle persone di sviluppare nuove capacità personali, di condividere nuove idee e, allo stesso tempo, conoscere meglio l'intera realtà aziendale di cui fanno parte. Questo approccio viene sviluppato dal 2016 in Salin 1953 e sta registrando un interesse ed una partecipazione positivi e stimolanti per tutti.

Allo scopo di condividere del tempo assieme anche fuori dallo stabilimento, la Società ha organizzato un momento di svago presso una **pista di Go-kart**. L'iniziativa ha ottenuto un'ottima partecipazione e consenso da parte del personale.

Note Integrative:

- GRI rif. 401-2



Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Incentivi per dipendenti



In aggiunta a quanto già indicato, Salin 1953 si impegna da sempre a fornire una serie di **vantaggi a sostegno del benessere di tutti i suoi lavoratori** che vanno ad aggiungersi alle previsioni normative in termini di retribuzione. In un contesto sempre più competitivo, la Società ritiene che garantire un ambiente di lavoro positivo permetta anche di attirare e trattenere talenti qualificati, che rappresentano il motore del successo aziendale a lungo termine.

Dal 2023, tramite accordo formalizzato con le rappresentanze sindacali, Salin 1953 ha definito un sistema di **Premi di risultato** basato su criteri chiari, resi noti agli interessati e che coinvolge la quasi totalità della popolazione aziendale, indipendentemente dall'inquadramento e dall'ingresso in azienda.

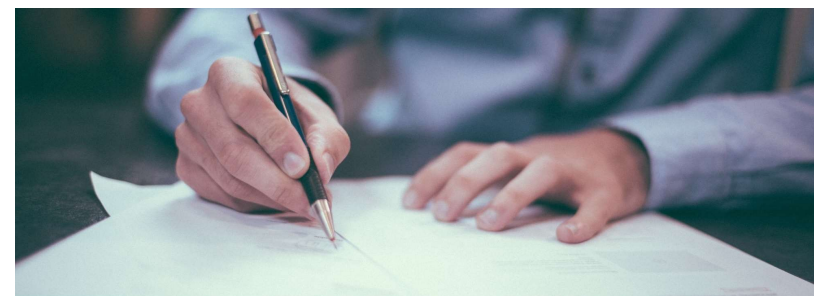
Tale sistema permette alle persone interne di conoscere gli obiettivi della Società e quindi **prendere parte in modo consapevole** alla crescita della stessa.

La dimensione familiare di Salin 1953 agevola questo obiettivo che viene perseguito grazie a molteplici momenti di incontro con la Direzione.

«Salin 1953 tiene alla condivisione ed al coinvolgimento a tutti i livelli aziendali, affinché tutti possano esporre le proprie idee»

Note Integrative:

- GRI rif. 401-2

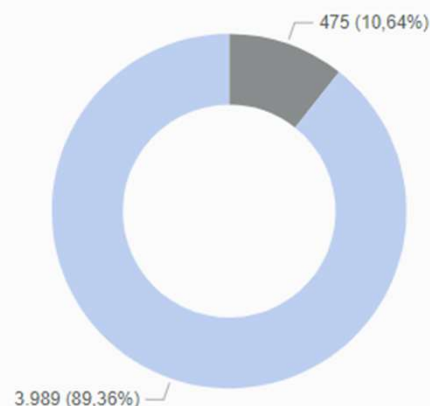


Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Formazione e istruzione



Tipo di Formazione

● Formazione sicurezza ● Altra formazione



Nel contesto dinamico e competitivo del mondo del lavoro, Salin 1953 è consapevole **dell'importanza cruciale della formazione continua** sia per acquisire nuove competenze che per favorire la crescita professionale dei dipendenti.

La formazione rappresenta un investimento fondamentale per il successo sia individuale che collettivo all'interno della Società, perché la formazione non significa solo acquisizione di conoscenze tecniche e relative alla salute e sicurezza sul lavoro, ma **anche sviluppo di competenze trasversali, come la leadership, la comunicazione efficace e la risoluzione dei problemi**, caratteristiche fondamentali per **il successo professionale** in qualsiasi contesto lavorativo. Salin 1953 riconosce infatti che la formazione non solo arricchisce il bagaglio di competenze dei singoli dipendenti, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro stimolante, motivante e orientato al miglioramento continuo.

Per questo motivo, ogni anno organizza programmi formativi calibrati in base alle esigenze espresse al proprio interno.

In generale nel 2023 sono state erogate **4.464 ore di formazione**, di cui 475 ore dedicate alla formazione obbligatoria in ambito salute e sicurezza e le restanti in formazione non obbligatoria.

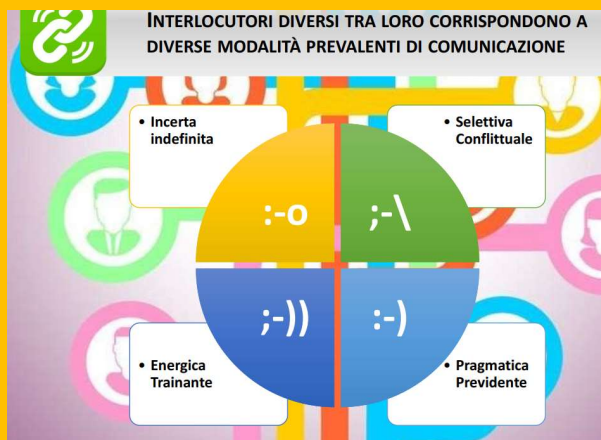
Note Integrative:

- Dati di formazione specifica («Altra formazione»)
- GRI rif. 404-1, 404-2, 403-5

FOCUS ON «Be the change»

«Il cambiamento inizia da ognuno di noi»

Oltre alla formazione obbligatoria (legata alla sicurezza), a fine 2022 è stato organizzato un percorso di **comunicazione e rapporti interpersonali** che ha coinvolto in particolare dirigenti e capi reparto e durante il quale sono stati trattati temi quali i rapporti interpersonali e le tecniche di relazione, la leadership, le tecniche di *problem solving* e molto altro.



Note Integrative:

- GRI rif. 404-1

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità - Formazione e Istruzione



FOCUS ON «Be the change»

«Il cambiamento inizia da ognuno di noi»

All'interno delle ore relative alla formazione non obbligatoria rientra in particolare un progetto avviato da tempo dalla Società con l'obiettivo di creare dei **team di lavoro trasversali** a cui vengono assegnati degli obiettivi.

Il progetto prevede che, sulla base dell'obiettivo assegnato, i team multidisciplinari si riuniscano settimanalmente e trattino e discutano l'obiettivo assegnato per portare nuove soluzioni.

Lo scopo di questo progetto è di coinvolgere tutte le persone interne in tematiche diverse da quelle specifiche della relativa funzione al fine di imparare a comunicare con i colleghi e portare idee e conoscenze diverse da quelle quotidiane.

Salin 1953 **crede molto in questo progetto quale strumento di condivisione e partecipazione interna e di emersione di competenze innovative.**

Note Integrative:

- GRI rif. 404-1

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità – Formazione e istruzione



Per Salin 1953 il genere di appartenenza non rappresenta un motivo di differenziazione per la partecipazione alla formazione e alla crescita professionale. Come dimostrato dai numeri, le ore di formazione pro-capite verso la popolazione femminile sono tendenzialmente **sempre maggiori rispetto a quelle erogate alla popolazione maschile con una differenza percentuale del 27%.**

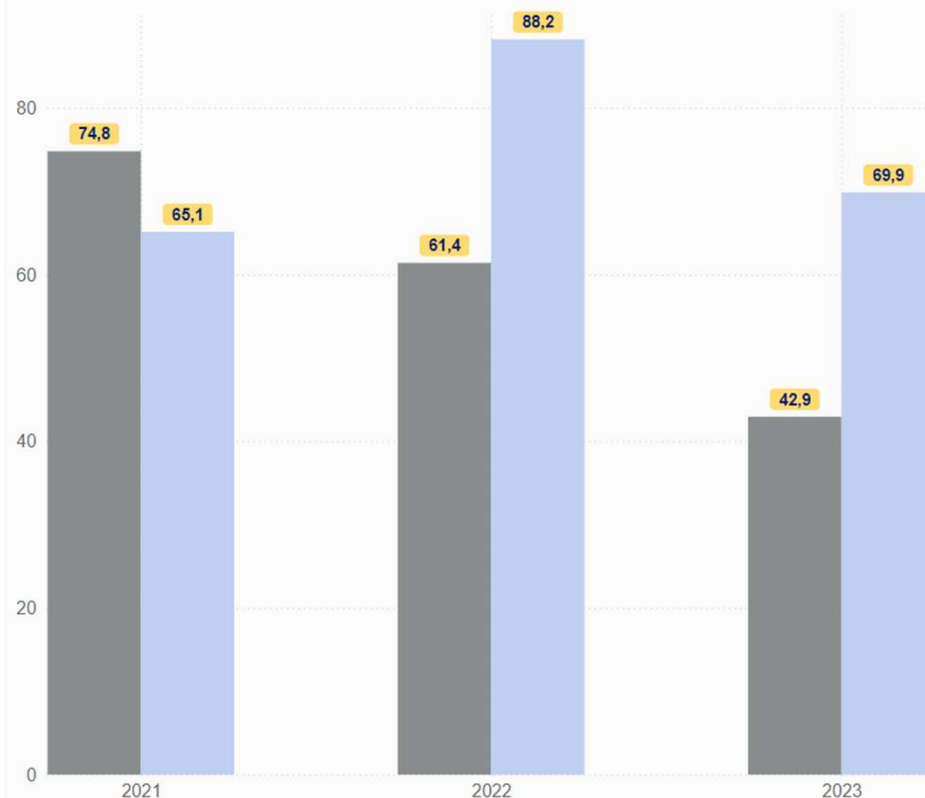
Formazione Pro-Capite per Gender

● Uomini ● Donne



Ore Medie di Formazione Pro-Capite per Gender

● Uomini ● Donne



Note Integrative:

- GRI rif. 404-1

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro



Dipendenti

Decessi per Infortuni

0✓
AP: 0

Infortuni Registrabili

2✓
AP: 3 (-33.33%)

Infortuni con Gravi Conseguenze

0✓
AP: 0

N° di Casi di Malattie Professionali

0✓
AP: 0

Incidenza Infortuni (n./h per 200k di Ore Lavorate)

3,17✓
AP: 5,43 (-41.7%)

La salute e la sicurezza sul lavoro sono da sempre per Salin 1953 valori fondamentali perché la Società ritiene che ogni dipendente abbia il diritto fondamentale di lavorare in un ambiente sicuro e salutare; per questo c'è il costante impegno a garantire il rispetto di queste condizioni.

Salin 1953 per mitigare il rischio legato alla salute e sicurezza ha **implementato dal 2011 un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) basato sulle Linee guida UNI / INAIL**. Tale Sistema di Gestione è stato riconosciuto Lavoro-Sicuro e viene mantenuto negli anni, sottoponendolo a verifiche periodiche dall'Ente conformato da INAIL / Confindustria.

Attraverso l'implementazione di **procedure e protocolli specifici**, nonché attraverso la formazione continua del personale, la Società mira a prevenire incidenti e infortuni sul lavoro, proteggendo così la salute e il benessere dei dipendenti; inoltre promuove una cultura della sicurezza che incoraggi la segnalazione di potenziali rischi e quasi infortuni. La nostra costante attenzione alla salute e alla sicurezza sul lavoro è garantita a tutti i livelli della struttura organizzativa, a partire dal vertice.

Nel corso del 2023 si sono registrati 2 infortuni, di cui nessuno con conseguenze gravi, su un totale di oltre 125k ore lavorate, risultando così un'**incidenza degli infortuni** pari ad 1 infortunio ogni 63k ca. ore lavorate. Si è registrato un miglioramento rispetto al 2022 dove l'incidenza degli infortuni si attestava a 1 infortunio ogni 37k ore lavorate ca. L'andamento dell'incidenza degli infortuni registra una diminuzione del 42% ca.

Non si sono invece verificati infortuni che abbiano coinvolto persone non dipendenti.

Nel corso degli ultimi anni non è stata registrata alcuna malattia professionale.

Note Integrative:

- GRI rif. 403-1, 403-2, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10
- Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato come segue: (numero di infortuni sul lavoro registrabili)/(numero totale di ore lavorate) x 200.000
- Per infortuni con gravi conseguenze si intende – come da GRI – infortuni con recupero superiore a 6 mesi.

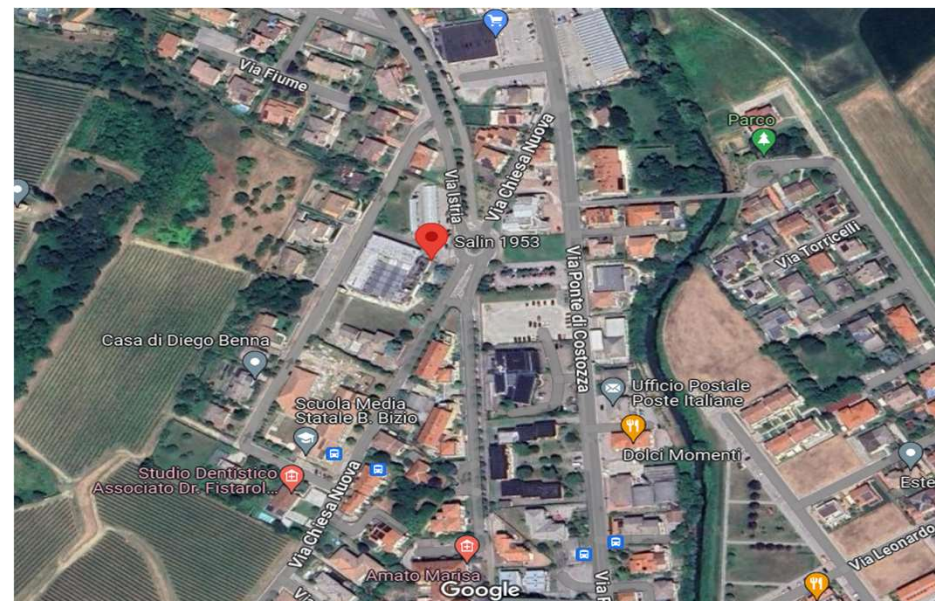
Rapporto con la Comunità

Per Salin il **legame con la comunità locale è un elemento fondamentale** in quanto è consapevole che la società è parte di un tessuto sociale più ampio e che il successo è legato anche al benessere della comunità che la circonda.

Grazie all'impegno attivo verso numerose iniziative, la società contribuisce a garantire l'inclusione e il progresso per tutti.

Conscia che una comunità forte e prospera è il fondamento per costruire un futuro sostenibile per tutti, **Salin 1953 investe in diversi progetti culturali, scolastici, sociali, ambientali, al fine di condividere con diversi stakeholder il valore creato con la propria attività e allo stesso tempo ottenere valore.**

Il rapporto con la comunità circostante è doppiamente importante per Salin vista la posizione dello stabilimento situata in un centro residenziale.



31.000 Euro

Investimenti sociali

«Lavorare in stretta collaborazione con le parti interessate locali per contribuire alla crescita del territorio, e costruire fiducia, stabilità e un senso di appartenenza reciproca»

Note Integrative:

- GRI rif. 413-1

Rapporto con la Comunità

Salin 1953 è Top Sponsor della U.S.D. Longare Castegnaro.

Nel 2023 ha contribuito all'acquisto di borsoni, quali materiale sportivo, alla prima squadra per il campionato veneto di eccellenza, stagione 2023/2024.

Salin 1953 riconosce che l'attività sportiva, soprattutto in età giovanile, rappresenta un aspetto importante sia per l'aspetto di coesione che nasce dall'essere parte di una squadra sia per l'importanza che l'attività fisica rappresenta per la salute.

Mossa da questi motivi, Salin 1953 ha così sostenuto la realtà sportiva del comune in cui si trova.



  
Comune di Longare
la ciociat de cool
PRO LOCO

I SUONI DELLA NATURA

Costozza di Longare V^a edizione

2-6-9-11-16-20 luglio 2023 h21.00
Villa da Schio Piazza G. da Schio, 4



INGRESSO LIBERO

Dom 2.07	HERSI MATMUJA & JACOPO CONOCI
Gio 6.07	PAOLO MALAGUTI
Dom 9.07	CUARTETO REMEDIO
Mar 11.07	JACOPO BULGARINI D'ELCI
Dom 16.07	ABA CHIARA TRIO
Gio 20.07	CAMILLA GHIOTTO

Salin 1953 è stata main sponsor della Quinta edizione dell'evento «I suoni della natura», una rassegna culturale presso Villa da Schio a Costozza di Longare organizzata dalla Pro Loco di Longare e promossa dal Comune.

L'iniziativa consisteva in una serie di eventi a tema musica, letteratura, cinema e serie televisive dove erano protagonisti sia artisti di fama internazionale che artisti del territorio da valorizzare.

Salin 1953 ritiene che diffondere e rendere facilmente accessibile cultura letteraria, musicale, cinematografica a tutti sia fondamentale e per questo motivo intende proseguire nel supporto ad eventi con questo scopo.

Note Integrative:

- GRI rif. 403-8, 403-9, 403-10

Rapporto con la Comunità

Salin 1953 da anni contribuisce al Progetto «**Solidarietà in movimento**» sostenuto dal Comune di Longare e proposto da Astra Cooperativa; tale progetto ha lo scopo di permettere ai Servizi Sociali di continuare a garantire la disponibilità gratuita di un automezzo alle persone con problemi di mobilità.

Nel corso degli anni questa iniziativa ha effettuato diversi servizi nel Comune di Longare e in comuni vicini accompagnando anziani e persone con disabilità presso presidi sanitari per visite, terapie, analisi e attività di incontro sociale.

Il mezzo a disposizione permette inoltre di aiutare i giovani che nei fine settimana vengono accompagnati ad eventi sportivi o ludici ma viene utilizzato anche per diverse necessità, come è accaduto durante l'emergenza legata al Covid-19 che ha permesso di portare i pasti, la spesa o le medicine alle persone sole o alle famiglie in difficoltà.

Salin 1953 è fiera di contribuire a tale progetto in quanto consapevole delle difficoltà in cui si possono trovare le persone e della gioia che si porta con questi servizi.

Note Integrative:

- GRI rif. 403-8, 403-9, 403-10



«**Riuso, riutilizzo e riciclo** sono le parole chiave assieme all'impegno nel miglioramento continuo delle prestazioni ambientali»

5 AMBIENTE

Ambiente - Impatti

A M B I E N T E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Efficientamento energetico e decarbonizzazione	Salin 1953 è una realtà produttiva che impiega macchinari e forni attivi, a volte, anche di notte. Per il loro funzionamento, i macchinari ed i forni consumano gas naturale ed energia elettrica che comportano emissioni GHG.	Impatto generato effettivo negativo	
		L'azienda si impegna in attività di efficientamento energetico e intende valutare l'avvio della misurazione delle proprie emissioni per porsi adeguati obiettivi di riduzione, in linea con gli stimoli internazionali. Infatti, assenti o parziali iniziative di efficientamento energetico potrebbero comportare il rischio di eccessiva dipendenza dal mercato energetico e dalle sue possibili fluttuazioni in termini di prezzi, con conseguenti effetti finanziari negativi sulla Società	Impatto generato potenziale positivo	
		Gli effetti del cambiamento climatico (ovvero fenomeni meteorologici estremi quali tempeste, ondate di calore, incendi) possono portare a dei risvolti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale di Salin 1953 (danni allo stabilimento, riduzioni dell'efficienza degli assets, interruzioni temporanee, arresto dell'operatività degli impianti produttivi o delle strutture ausiliarie).	Impatto finanziario	
		Infine, ulteriori rischi associati alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio sono: • Policy Risk: Politiche di contrasto al cambiamento climatico promosse da governi e istituzioni • Legal Risk: Coinvolgimento in dispute legali ambientali-climatiche • Technology Risk: Oneri derivanti dall'applicazione di nuove tecnologie sostenibili • Market Risk: Effetti sull'offerta e sulla domanda di prodotti • Reputation Risk: Cattiva percezione delle imprese ad alto impatto climatico da parte dei consumatori.	Impatto finanziario	 

Ambiente - Impatti

A M B I E N T E	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
	Gestione ambientale interna	I principali impatti ambientali con potenzialità inquinante delle attività operative di Salin 1953 riguardano emissioni in atmosfera, scarichi idrici, utilizzo di sostanze chimiche (lacche, solventi, polveri). L'azienda produce rifiuti sia pericolosi che non pericolosi. L'azienda agisce per la mitigazione dei suddetti impatti attraverso il sistema di gestione certificato e robusti sistemi di monitoraggio.	Impatto generato potenziale negativo	
		Potenziali impatti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'azienda, possono derivare da sanzioni amministrative ed interdittive, a seguito del verificarsi di una potenziale contaminazione dell'ambiente o di altre violazioni normative.	Impatto finanziario	
	Impatto ambientale di prodotto	L'oro è un materiale 100% riciclabile e circolare. Per garantire l'integrità dei prodotti in fase di consegna, devono essere utilizzati specifici imballaggi che, se mal gestiti, rappresentano dei rifiuti che provocano un impatto ambientale rilevante soprattutto se in grandi quantità. La scorretta gestione dei rifiuti, di cui gli imballaggi fanno parte, ed i danni causati all'ecosistema potrebbero generare impatti negativi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'azienda a causa del riconoscimento di sanzioni amministrative e/o interdittive, e danni reputazionali.	Impatto generato potenziale negativo Impatto finanziario	

Ambiente - Impatti

	Temi	Principali impatti	Tipologia	SDG's
A M B I E N T E	Filiera responsabile	La filiera dell'oro è articolata e ricca di rischi ambientali legati in particolare all'attività estrattiva, durante la quale viene utilizzato, ad esempio, il mercurio che viene riscaldato e di conseguenza evapora e si disperde nell'ambiente. L'attività estrattiva fortemente meccanizzata può generare impatti rilevanti sul territorio, tali da trasformarlo senza rispettarne la naturale conformazione.	Impatto generato potenziale negativo	
		Considerato il fatto che l'attività di alcune categorie di fornitori può generare impatti ambientali anche significativi, Salin 1953 intende rafforzare il processo di valutazione dei fornitori anche sulla base di criteri ambientali, con l'obiettivo di contribuire alla sensibilizzazione dei fornitori sul tema.	Impatto generato potenziale positivo	
		La gestione dei fornitori che non consideri aspetti ambientali potrebbe comportare potenziali impatti negativi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale dell'azienda a causa del rischio di vedersi riconosciute contestazioni a cui consegue il rilascio di sanzioni amministrative ed interdittive.	Impatto finanziario	
		In aggiunta, tale gestione potrebbe comportare impatti negativi sulla reputazione dell'azienda con perdita di clienti e/o mercati attenti alle tematiche ambientali.		

Ambiente – HIGHLIGHTS 2023

La gestione ambientale di Salin 1953 si ispira ai requisiti della norma **ISO 14001:2015** e aderisce a **robuste Politiche ambientali**

Il principale materiale utilizzato in produzione è l'oro che, pur non essendo rinnovabile in quanto composto da risorse che non si rigenerano in brevi periodi di tempo, è **100% riciclabile e circolare** perché non presenta degrado delle proprietà meccaniche e risulta indistinguibile dal materiale nuovo.

Materie prime eccellenti: la collaborazione con le migliori aziende per la fornitura della materia prima, oro solo da certificati e altra componentistica da fornitori strettamente selezionati.

Dal 2021 ha implementato le prime attività **di efficientamento energetico** che intende continuare a portare avanti.

I rifiuti **pericolosi sono residuali**.

Gli imballaggi sono riciclati fino alla massima possibilità

L'area in cui sorge lo stabilimento di Salin 1953 non è soggetto a vincoli idrogeologici, paesaggistici o naturalistici.

L'oro è un materiale 100% riciclabile e circolare

89%

Rifiuti avviati
a recupero

97%

Rifiuti non pericolosi

0,84 Ton CO2 /
Kg venduti

Intensità emissioni

2,94 MWh
/Kg venduti

Intensità energetica

100%

Scarti avviati a
recupero

0

Contestazioni ambientali

Efficientamento energetico e decarbonizzazione – Energia

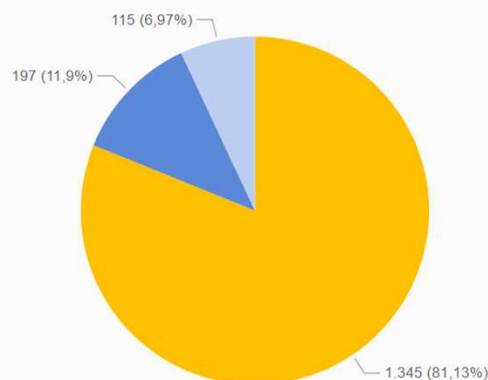


Consumo Energia (Mwh)

Materiale	2021	2022	2023	Δ % 22/23
Energia Elettrica Acquistata	946	1.113	1.345	20,8%
Gas	283	287	197	-31,2%
Carburante	46	108	115	6,9%
Totale	1.275	1.508	1.657	9,9%

Breakdown Energia (Mwh)

● En. Elettrica Acq. ● Gas ● Carburante



La principale fonte energetica è **l'energia elettrica**, utilizzata per il funzionamento dei macchinari nel ciclo produttivo. Nel 2023 il consumo di energia elettrica acquistata rappresenta l'81% ca. del totale dei consumi energetici.

Fino al 2022, in aggiunta all'energia elettrica, il funzionamento dei forni era possibile grazie all'utilizzo del **gas metano**.

Nel 2023 tutti i forni sono stati sostituiti in modo di evitare il più possibile l'utilizzo dello stesso gas metano che pesava per ca. 12% sul totale dell'energia consumata ma che nel corso degli anni ha iniziato ad incidere in misura inferiore sulla totalità delle fonti utilizzate.

La terza fonte energetica è rappresentata dal **gasolio** che incide per il 7% ca. sul totale dei consumi.

In generale, i **consumi energetici** tra il 2021 e il 2023 risultano in aumento (+ 30% ca.) a causa dell'aumento della produzione. Lo stesso trend in aumento è registrato anche per il consumo dei litri di gasolio (+ 60%) mentre presenta un andamento negativo il consumo di gas naturale (-30% ca.) per i motivi sopra riportati.

Note Integrative:

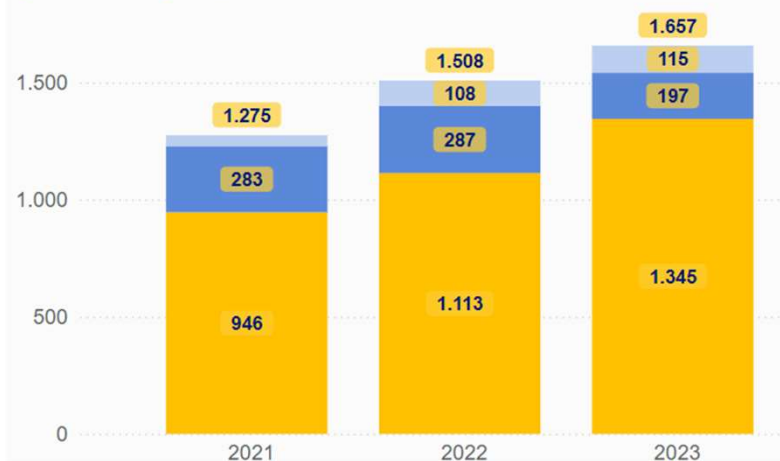
- Per rendere comparabili i dati, nei grafici, i consumi delle varie fonti energetiche sono stati convertiti in MWh utilizzando fattori di conversione da ETS
- GRI rif. 302-1

Efficientamento energetico e decarbonizzazione – Energia

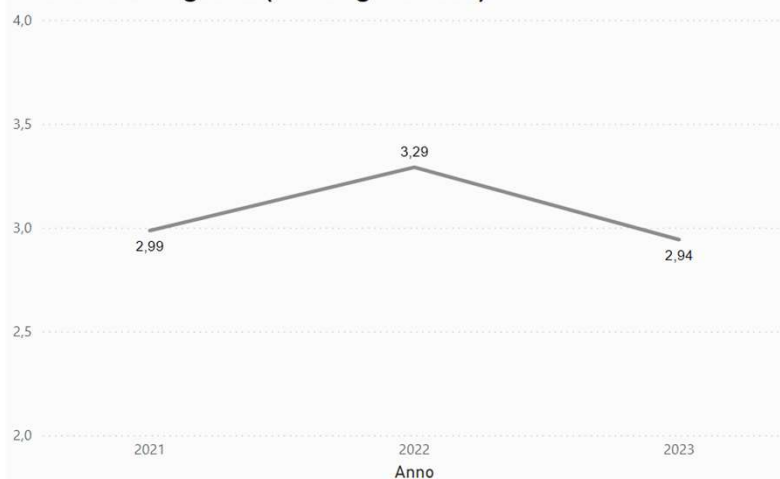


Breakdown Energia (Mwh)

● En.Elettrica Acq. ● Gas ● Carburante



Intensità Energetica (Mwh/Kg. Venduti)



L'intensità energetica, calcolata sul totale dei kg venduti, si mantiene costante nel corso del triennio, con un lieve picco nel 2022 dovuto ad un aumento più rilevante rispetto ad altre fonti del consumo di carburante.

Al fine di migliorare sempre più le proprie performance di consumo, la Società nel corso degli anni ha avviato dei **progetti di efficientamento energetico** in particolare attraverso la sostituzione dei macchinari obsoleti con nuovi più efficienti.

Al momento non viene utilizzata energia da fonti rinnovabili ma la Direzione sta valutando possibili azioni in merito.

Tali progetti rappresentano solo l'inizio del percorso che la Società intende per mitigare il proprio impatto energetico.

Note Integrative:

- Per rendere comparabili i dati, nei grafici, i consumi delle varie fonti energetiche sono stati convertiti in MWh utilizzando i PCI dell'ETS.
- GRI rif. 302-1, 302-3

Efficientamento energetico e decarbonizzazione – Emissioni



Salin 1953 desidera partecipare attivamente alla transizione verso un'economia a minore impatto climatico.

Pur stimando che la maggiore concentrazione di emissioni di gas serra (GHG) riguarda le fasi a monte della filiera dell'oro, la società ha iniziato a misurare la propria «impronta di carbonio».

Tale parametro serve a stimare (o calcolare) le emissioni di gas serra prodotte dall'organizzazione.

L'impronta di carbonio si compone di emissioni Scopo 1 date dai combustibili bruciati all'interno dell'azienda (gas naturale, veicoli di proprietà), emissioni di processo ed emissioni fuggitive (gas refrigeranti).

Le emissioni di Scopo 2 sono date invece dall'energia elettrica acquistata dalla rete e calcolata secondo i due metodi di riferimento riconosciuti (*location* e *market based*). Tali emissioni sono influenzate non solo dal consumo dell'Azienda ma anche dal fattore di emissione della rete elettrica nazionale.

Lo Scopo 3 invece riguarda le emissioni della catena del valore.

Efficientamento energetico e decarbonizzazione – Emissioni

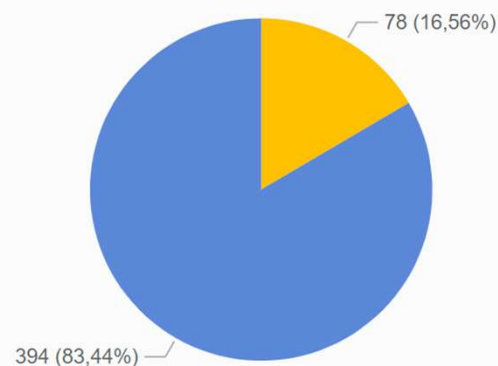


Breakdown Emissioni 3 Years (Ton.CO2 eq.)

Emissioni	2021	2022	2023
Gas	71	72	49
Carburante	12	27	29
Emissioni Dirette (Scope 1)	82	99	78
Location based	277	326	394
Market based	426	501	605
Emissioni Indirette (Scope 2)	277	326	394
Totale	359	425	472

Emissioni (Ton.CO2 eq.)

● Scope 1 ● Scope 2



In Salin 1953 l'impronta di carbonio **Scopo 1** - pari a 78 tCO2e - è data da combustione di gas naturale per forni e riscaldamento, e di carburante per autotrazione (le emissioni fuggitive sono stimate come trascurabili).

La maggior parte delle emissioni di GHG prodotte da Salin 1953 sono classificate come **Scopo 2**, vale a dire da acquisto di energia elettrica dalla rete.

Tale impronta è calcolata secondo i due metodi di riferimento: Location Based: 394tCO2e e Market Based: 605tCO2e. I fattori Location e Market Based subiscono variazioni annue dovute anche ai trend di decarbonizzazione della rete nazionale.

Le emissioni di Scopo 2 (location based) pesano nel 2023 ca. 83% sul totale delle emissioni (Scopo 1 + Scopo 2 location based). Complessivamente, nel corso del 2023 l'attività di Salin 1953 ha portato alla produzione di 472 tCO2e, in aumento del 10% rispetto alle emissioni registrate nel 2022 e del 24% rispetto alle emissioni registrate nel 2021. Tale aumento è stato determinato dall'**aumento dei consumi** conseguente all'**aumento della produzione**.

Al fine di ridurre le proprie emissioni, la Società ha selezionato il fornitore energetico più attivo in ambito di sostenibilità dal quale si approvvigionerà fino al cambio di stabilimento dove l'energia sarà autoprodotta grazie ai pannelli fotovoltaici.

Note Integrative:

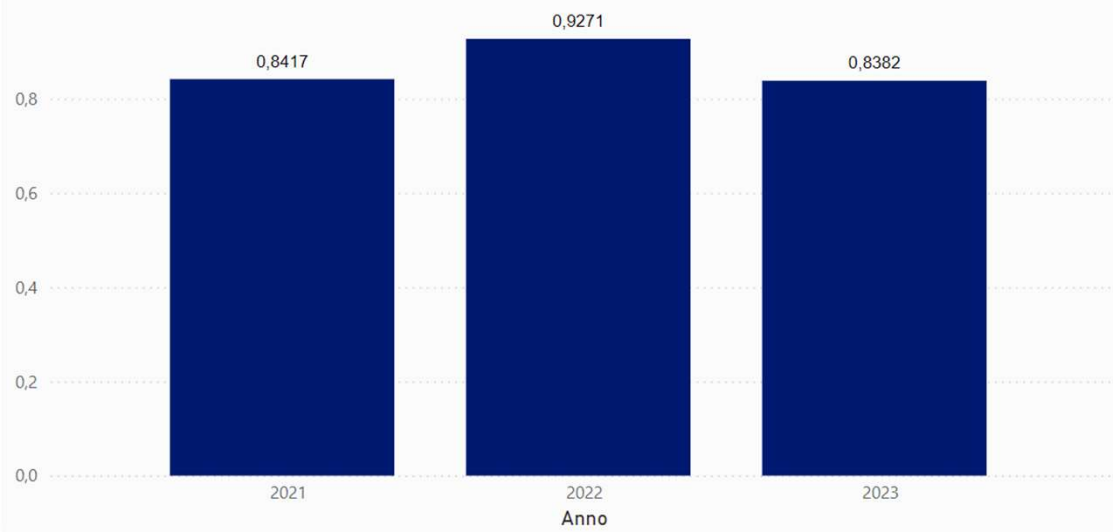
Fattori emissione utilizzati:

- ETS per Scopo 1, Energia elettrica location based: ISPRA, Energia elettrica market based con residual mix: AIB
- GRI rif. 305-1, 305-2

Efficientamento energetico e decarbonizzazione – Emissioni



Intensità Emissioni 3 Years (Ton. CO2 eq./Kg Mat. Venduti)

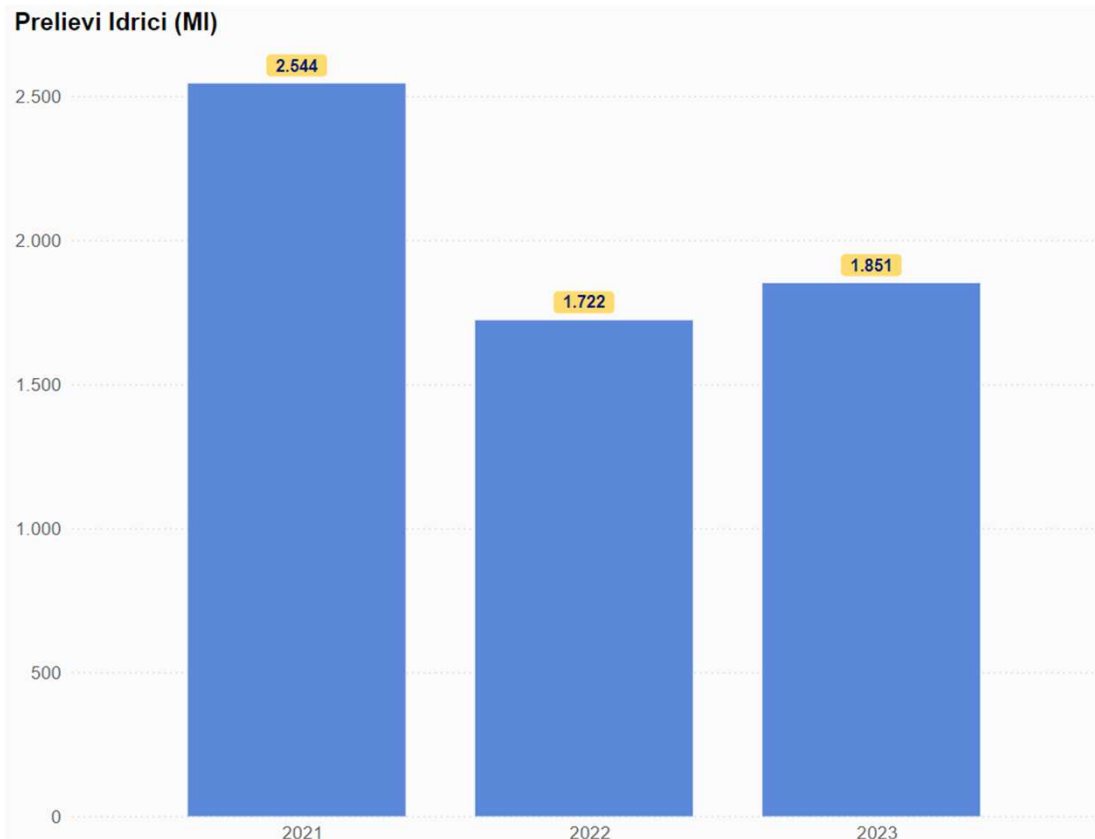


L'intensità emissiva, data dal rapporto tra il totale delle emissioni GHG prodotte (Scopo 1 e Scopo 2) e il totale del materiale venduto, nel 2023 è pari allo 0,84.

Nel triennio si è registrato un aumento delle emissioni GHG e un aumento del materiale venduto, con un aumento più significativo tra il 2022 ed il 2023 (+19% ca.) che non ha influito sull'**intensità emissiva** che al contrario è **diminuita**.

Note Integrative:
• GRI rif. 305-4

Gestione risorse e rifiuti, circular economy – Acqua



Il ciclo produttivo di Salin 1953 prevede utilizzo di acqua, in particolare per le attività di lavaggio e raffreddamento.

La gestione di tale risorsa è orientata alla **minimizzazione dello spreco** come dimostra la riduzione di prelievo idrico registrato nel triennio 2021-2023 (- 28% ca.). La fonte di prelievo è esclusivamente l'acquedotto e lo scarico avviene in fognatura. Prima di procedere allo scarico, l'acqua viene sottoposta ad un sistema di filtraggio ed un'attività di controllo periodico che garantisce lo scarico di acqua pulita, non andando ad impattare sul territorio circostante costituito esclusivamente da abitazioni civili.

Gli stabilimenti di Salin 1953 **non si trovano in aree soggette a stress idrico**, ovvero in aree in cui non vi è sufficiente capacità di soddisfare la domanda di acqua.

Note Integrative:

- GRI rif. 303-1, 303-3

Gestione risorse e rifiuti, circular economy – Rifiuti



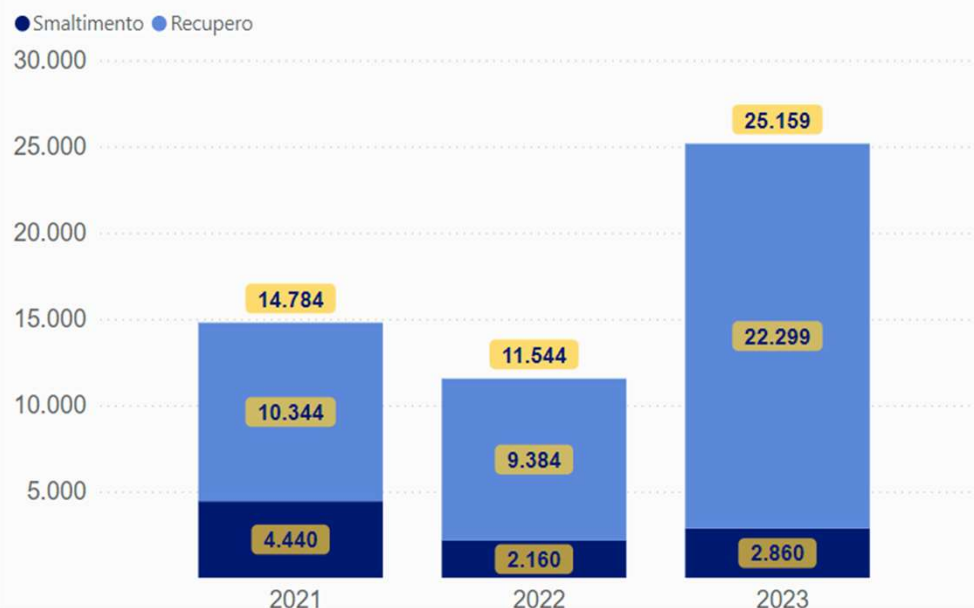
97%

Rifiuti non pericolosi

89%

Rifiuti avviati
a recupero

Andamento Gestione Rifiuti Per Destinazione (Kg.)



Nel 2023 il 96,82% dei rifiuti sono classificati come non pericolosi. Sul totale di 25.159 kg di rifiuti, solo 800 kg sono pericolosi. Il triennio 2021-2023 registra costantemente un'incidenza maggiore dei rifiuti non pericolosi rispetto al totale dei rifiuti che passa dal 85,4% nel 2021 al 96,82% nel 2023. L'aumento di rifiuti prodotti registrato nell'anno 2023 è stato determinato da un'ampia operazione di pulizia dello stabilimento che ha coinvolto anche macchinari ed accessori obsoleti. Come dimostrano i dati, la Società ha privilegiato **destinazioni sostenibili** per tali rifiuti.

Per quanto attiene la destinazione dei rifiuti, solamente l'11,3% viene destinato a smaltimento (2.860 Kg sui 25.159 Kg totali), il resto a **recupero**.

I rifiuti prodotti consistono principalmente in imballaggi in plastica, carta e cartone, legno, solventi di lavaggio non pericolosi, resine, ottone, acido nitrico nitroso.

In generale Salin 1953 produce una **quantità di rifiuti limitata** in quanto è in essere un processo di combustione controllata atto a recuperare la polvere d'oro e altri residui preziosi che si accumulano durante la lavorazione dell'oro stesso.

Note Integrative:

- GRI rif. 306-1, 306-3, 306-4, 306-5

Materiali

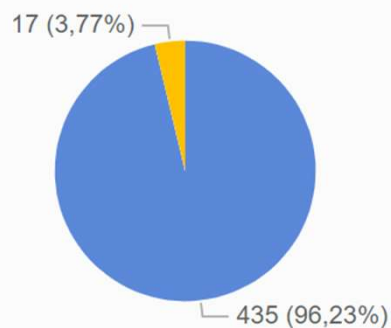


Acquisto di Materiali (Kg)

Materiale	2021	2022	2023	Δ % 22/23
Oro	489	464	435	-6,3%
Platino	5	47	17	-63,5%
Totale	493	510	452	-11,5%

Breakdown Acquisti 2023 (Kg)

● Oro ● Platino



L'oro rappresenta la materia prima principale dei prodotti di Salin 1953 a cui si aggiungono metalli quali il platino, l'acciaio ed il palladio.

Ad oggi la Società ha in essere un sistema di monitoraggio degli ingressi e delle uscite dei soli oro e platino ma intende strutturarsi al fine di mettere sotto controllo tutte le materie ed i materiali utilizzati nel processo produttivo.

L'oro utilizzato da Salin 1953, pur di natura non rinnovabile, proviene **totalmente da riciclo**, ufficialmente attestato dai fornitori.

Salin 1953 inoltre recupera la totalità degli scarti di lavorazione dei materiali (limature, polveri, frammenti).

Per garantire l'integrità dei prodotti in fase di consegna, devono essere utilizzati specifici **imballaggi** (tra cui scatole di cartone, pellicole di plastiche, spugne preformate). Salin 1953 per limitare il potenziale impatto ambientale di una gestione non corretta degli imballaggi a valle, ha in atto **prassi di recupero** e riutilizzo per quanto possibile di scatole, vassoi e materiale protettivo.

L'oro è un materiale 100% riciclabile e circolare

Note Integrative:

- GRI rif. 301-1, 301-2, 301-3 (solo per oro e platino)

6 APPENDICE

Note Metodologiche

Il presente documento è stato redatto facendo riferimento agli standard “**GRI Sustainability Reporting Standards**”, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando l’approccio “Reference Claim”.

Come richiesto dagli Standard di rendicontazione, di seguito viene riportato l’**“Indice dei Contenuti GRI”** con il dettaglio degli indicatori rendicontati.

Le informazioni contenute in tale documento sono state selezionate sulla base di quanto emerso dall’analisi di materialità descritta nel documento e svolta secondo lo standard GRI 2021, entrato in vigore da gennaio 2023. Al fine di questo primo report di sostenibilità la Società - come indicato dal GRI_Informativa 2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi - ha svolto una macro analisi degli impatti a livello economico, ambientale e sociale, e della gamma delle ragionevoli aspettative e degli interessi degli stakeholder dell'organizzazione.

Nel presente documento vengono rappresentati i principali impatti tra quelli ritenuti significativi. Nel caso di temi emersi come significativi ma per i quali Salin S.r.l. non disponesse in quel momento di adeguati sistemi di misurazione, sono state indicate delle azioni di miglioramento nel relativo Piano di azione.

Come richiesto dagli Standard GRI, il Bilancio di Sostenibilità si riferisce all’esercizio 2023 e copre lo stesso periodo temporale del Bilancio d’Esercizio, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. In osservanza del principio di comparabilità delle informazioni, nel presente documento sono stati inseriti dati riferiti alle annualità 2021, 2022, ove disponibili.

I dati relativi agli esercizi precedenti sono riportati a fini comparativi con lo scopo di facilitare la valutazione sull’andamento dell’attività di Salin S.r.l.

Per assicurare la maggiore attendibilità dei dati, è stato limitato il ricorso a stime che, ove impiegate, sono state opportunamente indicate.

I principi utilizzati per predisporre i contenuti e redigere il presente documento fanno riferimento ai **principi di rendicontazione** indicati dai GRI Standards:

- **Accuratezza**
- **Equilibrio**
- **Chiarezza**
- **Comparabilità**
- **Completezza**
- **Contesto di sostenibilità**
- **Tempestività**
- **Verificabilità**

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dall’Amministratore Delegato e presentato al Consiglio di Amministrazione in data 19/09/2024. Tale report verrà pubblicato sul sito web aziendale.

Commenti ed informazioni sul presente report di sostenibilità possono essere inviati a info@salin.it

Indice dei contenuti GRI

DICHIARAZIONE D'USO	Salin S.r.l. ha rendicontato le informazioni in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 con riferimento agli Standard GRI		
UTILIZZATO STANDARD GRI 1	GRI 1: Principi Fondamentali 2021		
STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE (Pagina)	Omissioni e Note
Informative generali			
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli sull'organizzazione	3, 7, 22	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3, 63	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	63	
	2-4 Restatement delle informazioni		Il dato non è pertinente in quanto è la prima rendicontazione di sostenibilità
	2-5 Assurance esterna		Il Report di Sostenibilità è redatto su base volontaria e non è stato sottoposto ad assurance da parte di un soggetto esterno.
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	6-9	
	2-7 Dipendenti	34	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	34	
	2-9 Struttura e composizione della governance	22, 37	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		Non è stata definita una Procedura né dei criteri per la selezione e la del massimo organo di governo in quanto si tratta di una decisione presa dalla società.
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	22	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	13-14, 22	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	13-14, 22	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
GRI 2: Informativa generale 2021	2- 14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	14, 22, 63	
	2-15 Conflitti di interesse	22	
	2-16 Comunicazione delle criticità	24	
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	13-14	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non è stata definita una procedura di valutazione delle performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.
	2-19 Politiche retributive		Non è effettuata disclosure delle metriche per ragioni di riservatezza. Non essendo la Società quotata sui mercati finanziari non ha obblighi di disclosure della politica di remunerazione e compensi corrisposti agli amministratori e vertici aziendali. Non vengono pubblicate informazioni che possano ricondurre alla remunerazione dei singoli individui. La Società comunque analizza internamente i dati a fini informativi e di monitoraggio sull'equità interna.
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione		
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3	
	2-23 Impegni assunti tramite policy	3, 16-17	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	17	
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	17, 19-20, 31-32, 50-52	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	24	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	21	
	2-28 Adesione ad associazioni	7	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	15	
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	34	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
Temi materiali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	13-14	
	3-2 Elenco dei temi materiali	13-14	
	3-3 Gestione dei temi materiali	13-14	
Governance	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	27	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	28	
	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	33, 38	
	202-2 Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	22	
	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	29	
	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	24	
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	24	
	207-1 Approccio alla fiscalità	26	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	26	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
Temi materiali			
Environment	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	61	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	61	
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	61	
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	54-55	
	302-3 Intensità energetica	55	
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	59	
	303-3 Prelievo idrico	59	
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	57	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	57	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	58	
	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	60	
	306-3 Rifiuti prodotti	60	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	60	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	60	

Indice dei contenuti GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	Omissioni e Note
Temi materiali			
Social	401-1 Nuove assunzioni e turnover	33, 35	
	401-2 Benefit per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto determinato	39-40	
	401-3 Congedo parentale	34	
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	45	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	45	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	41	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	45	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	45	
	403-9 Infortuni sul lavoro	45	
	403-10 Malattie professionali	45	
	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	41-44	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	41	
	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	36-37	
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	37	
	406-1 Episodi di discriminazione e misure collettive adottate	33	
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	46-48	