



# POLITICA AZIENDALE

## Stato delle revisioni

| Rev. | Data       | Causale                           |
|------|------------|-----------------------------------|
| 0    |            | Adozione                          |
| 01   |            |                                   |
| 02   | 22/09/2016 | Revisione                         |
| 03   | 08/04/2019 | Revisione per approvazione MOG231 |
| 04   | 18/12/2020 | Aggiornamento MOG231              |



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

---

SALIN s.r.l. opera nel settore orafa (orologeria) dal 1953 e quindi la sua Mission è collegata alla storia, ai soci fondatori, alle maestranze, all'ambiente in cui opera ed alla profonda conoscenza del prodotto.

SALIN s.r.l. vuole essere un fornitore privilegiato dei costruttori di orologi di alta gamma: casse, cinturini, chiusure ed altri accessori di altissima qualità essendo in grado di supportare il cliente durante tutto il ciclo del prodotto (dall' ideazione alla produzione in serie).

Coerentemente alla Mission, l'azienda ha deciso di lavorare in conformità allo standard Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practice. Il Responsible Jewellery Council è un'organizzazione internazionale non-profit, costituita nel 2005 da un gruppo di 14 organizzazioni rappresentative dell'intero comparto dei diamanti e dell'oreficeria. La sua missione è quella di promuovere norme e prassi responsabili, etiche, sociali e ambientali nel rispetto dei diritti umani in tutta la filiera del comparto dei diamanti, dell'oreficeria e dei platinoidi, dall'estrazione mineraria al commercio al dettaglio.

Inoltre, la Direzione di SALIN S.r.l., ha implementato inoltre un Codice Etico e Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001: il nostro obiettivo dichiarato è di garantire elevati ritmi di sicurezza e crescita, e di assicurare una reale competitività sul mercato, anche e soprattutto dal punto di vista della fiducia, credibilità e qualità delle attività svolte.

In ottemperanza al Modello Organizzativo 231 e per renderlo efficace ed efficiente, abbiamo liberamente istituito l'apposito organo di controllo (Organismo di Vigilanza) e implementato un sistema informativo in linea con la normativa del whistleblowing.

Ciò anche a dimostrazione della massima attenzione riservata dall'azienda alle tematiche di *compliance* aziendale determinante sia da un punto di vista produttivo sia etico.

L'indirizzo generale che regge e sovrintende la Politica Aziendale di SALIN S.r.l. è la soddisfazione del Cliente, l'attenzione alla sicurezza sul lavoro e il rispetto dell'Ambiente, in un'ottica di miglioramento continuo e di responsabilità sociale.

Per le ragioni suddette, dunque, in SALIN S.r.l. vi è un profuso impegno a:

1. attenerci alle Leggi vigenti e dichiariamo pubblicamente il nostro impegno a rispettare le Norme ed i regolamenti vigenti nell'ambito dell'igiene, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della tutela ambientale.
2. valutare i nostri rischi, compresi i rischi per la nostra attività derivanti dai nostri soci in affari, realizzando sistemi in grado di gestire e migliorare norme e procedure etiche, nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali, della Salute e Sicurezza dei nostri dipendenti, dell'ambiente e della qualità dei nostri prodotti.
3. migliorare le relazioni con i clienti attraverso la predisposizione di un sistema di rilevazione della customer satisfaction
4. verificare e riesaminare periodicamente la certificazione RJC per assicurarne la conformità ai principi e per pianificare i possibili miglioramenti individuati.
5. creare un clima aziendale collaborativo tramite discussioni e interscambio di opinioni, indispensabili, per migliorare ed incentivare un flusso di informazioni, suggerimenti, e collaborazioni.
6. Il coinvolgimento di tutto il personale è fondamentale: dobbiamo essere un'unica squadra; il comportamento etico e socialmente responsabile, la qualità delle nostre lavorazioni e servizi, l'impatto ambientale e la sicurezza di tutti è il risultato della determinazione con cui questa squadra conduce le sue scelte ed azioni; SALIN raccomanda a tutto il personale di assumere la responsabilità del proprio operato.
7. migliorare la professionalità dei nostri dipendenti e collaboratori con l'aiuto di corsi di formazione interni ed esterni.
8. fare bene dalla prima volta poiché è il sistema per risparmiare tempo, energia e denaro.
9. ricercare e sorvegliare i fornitori di prodotti e servizi ritenuti critici per la qualità ed il rispetto delle regole RJC di quanto realizzato,
10. impostare con tali fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia, per consentire un miglioramento continuo dell'Azienda stessa e dei suoi fornitori.



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

---

## ❖ ETICA

Nell'implementazione del sistema di responsabilità sociale l'azienda intende guardare con attenzione al legame con il territorio, alla crescita sostenibile, al rispetto della dignità dei lavoratori e dei clienti, oltre che promuovere l'adozione di pratiche socialmente responsabili da parte di tutti i soggetti pubblici e privati con i quali si relaziona. Pertanto, in SALIN s.r.l.:

1. Ci impegniamo a svolgere e condurre la nostra attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.
2. Ci impegniamo a comunicare la politica aziendale all'interno della nostra organizzazione, ai nostri Partners ed a tutti gli Stakeholders.
3. In conformità alla Legge Italiana ed alle Raccomandazioni FAFT:
  - non praticiamo e non accettiamo corruzione in tutte le sue forme.
  - non tolleriamo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.
4. In conformità ai regolamenti DNFBP non usiamo intermediari per il nostro business.
5. Ci impegniamo a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti da noi venduti in conformità alla regolamentazione RJC, CIBJO o similare
6. Ci impegniamo a prendere provvedimenti adeguati, al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti.
7. Ci impegniamo a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.
8. Ci impegniamo al massimo rispetto dei diritti di proprietà intellettuale altrui ed esigiamo il medesimo contegno da parte di terzi nei nostri confronti al fine di preservare la correttezza degli scambi e delle collaborazioni, nonché la leale concorrenza.
9. Riteniamo fondamentale la valorizzazione della comunità territoriale di appartenenza e la collaborazione con le istituzioni pubbliche e le istituzioni di settore;
10. Ci impegniamo a realizzare progetti di sistema in partnership attiva con altre realtà del territorio e reti di imprese, integrando diverse modalità di cooperazione verso obiettivi di responsabilità sociale e di sostenibilità economica ed ambientale;

## ❖ DIRITTI UMANI ED ATTUAZIONE DEI PRINCIPI SOCIALI

Le relazioni sociali non devono essere mai compromesse: le nostre attività sono condotte in modo socialmente responsabile e devono dare contributi positivi alla Società; vogliamo mantenere relazioni mutuamente vantaggiose con i nostri Clienti, i nostri Fornitori e tutti i nostri collaboratori e partner; per questo in SALIN s.r.l.:

1. Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, In conformità alla "Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite del 1948".
2. In conformità alla Legge Italiana ed alle Raccomandazioni ILO:
  - Non facciamo e non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.
  - Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e dei lavoratori subordinati.
3. Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza nelle nostre sedi e nella nostra attività.
4. Ci impegniamo a non ostacolare la libera associazione di lavoratori; laddove la legge neghi tali libertà, sosterremo strumenti paralleli di dialogo.
5. Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le persone "Idonee al Lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista.
6. Ci impegniamo a non ricorrere a trattamenti degradanti, e a non praticare molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma.



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

---

7. Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione in conformità al CCNL nazionale.
8. Ci impegniamo a sostenere lo sviluppo delle comunità nel cui ambito operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale anche attraverso supporti a sponsorizzazione, iniziative ed eventi promossi da organizzazioni sociali, culturali e sportive;

## ❖ AMBIENTE

SALIN considera l'ambiente un elemento fondamentale della propria strategia d'impresa, ed è consapevole che la salvaguardia ambientale è una responsabilità sociale indispensabile per il proseguimento di uno sviluppo sostenibile ed una crescita economica durevole.

A tal fine in SALIN s.r.l.:

1. Ci impegniamo a svolgere le nostre attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale, ed in conformità alla legislazione e regolamentazione ambientale applicabile e agli altri requisiti sottoscritti con le altre parti interessate.
2. Ci impegniamo a gestire l'impatto ambientale della nostra attività eliminando o contenendo al minimo gli effetti negativi sull'ambiente (ad esempio riducendo l'utilizzo di sostanze tossiche).
3. Ci impegniamo a rendere più efficienti le nostre attività in modo da ridurre il consumo delle risorse energetiche (gas ed elettricità), dell'acqua e della carta.
4. Ci impegniamo a gestire i rifiuti in modo responsabile attraverso una corretta separazione e minimizzazione degli stessi.
5. Ci impegniamo a garantire una valutazione preventiva dei rischi ambientali connessi alle nostre attività attuali e future, attraverso l'utilizzo delle migliori tecnologie possibili e assicurando l'efficienza ambientale delle stesse.
6. Ci impegniamo ad adottare prassi che accrescano la Biodiversità e riducano le conseguenze negative per la Biodiversità e le comunità limitrofe alle zone di attività.
7. Ci impegniamo a sensibilizzare i fornitori all'adozione di politiche di salvaguardia ambientale collaborando preferenzialmente con aziende Certificate ISO 14001 o RJC.
8. Riteniamo non sia possibile né opportuno effettuare alcun risparmio in materia ambientale ed è dovere di tutti in azienda collaborare per garantire ampi margini di sicurezza al rispetto dei parametri e delle condizioni imposte dalla legge.

## ❖ SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza sul lavoro costituiscono ambiti privilegiati di competenza istituzionale, e come tali sono oggetto di costante impegno per la SALIN s.r.l. per una piena tutela della salute, dell'integrità e della dignità della persona in ogni ambiente di lavoro.

La SALIN s.r.l. consapevole della rilevanza di questi temi nel mondo economico e imprenditoriale, nonché conscia della responsabilità che ogni società si assume con riferimento alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, promuove una Politica della Sicurezza che sia guida e punto di riferimento per tutto il personale, osservando i seguenti principi:

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza vengono considerati contenuti essenziali;
2. tutti i lavoratori devono essere formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, con particolare riferimento al coinvolgimento ed alla consultazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.
3. la responsabilità nella gestione della SSL riguarda tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.), in modo che essa partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché: le macchine, impianti ed



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'Azienda opera;

4. l'informazione sui rischi aziendali viene diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi viene effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
5. far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
6. sono privilegiate le azioni preventive ed è promosso un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
7. sono promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti;
8. sono rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attiene agli standard aziendali individuati;
9. sono gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali; sono indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.
10. sono perseguiti gli obiettivi di miglioramento continuo e di prevenzione.

## ❖ QUALITÀ

Salin mira ad elevati standard di qualità dei propri prodotti, ciò si traduce anche nel perseguimento di obiettivi di efficienza e rispetto dei programmi, di miglioramento del rendimento e di razionalizzazione dell'organizzazione, allo scopo ultimo di incrementare il profitto e di misurarsi con il miglioramento continuo.

A tal proposito SALIN s.r.l. si impegna:

- a migliorare continuamente l'efficacia dei protocolli adottati
- a garantire la qualità di prodotti e servizi erogati in modo da soddisfare i requisiti espressi dai clienti cercando di superarne le aspettative
- a raggiungere la soddisfazione dei Clienti attraverso la Qualità dei propri processi e servizi; quest'ultima deve essere migliore di quella dei nostri concorrenti
- a garantire assistenza pre e post-vendita
- ad aumentare la consapevolezza dei collaboratori affinché diventino artefici della qualità del prodotto.

## ❖ STRATEGIA FISCALE

La Società ha adottato la presente "Strategia fiscale" con il triplice scopo di perseguire la crescita costante del patrimonio aziendale, di tutelare la reputazione della Società e garantire nel tempo una corretta gestione della fiscalità. L'adozione della strategia fiscale è in linea con la volontà di diffondere una cultura aziendale improntata ai valori della onestà, integrità, al principio di legalità e osservanza della normativa tributaria.

Per questo motivo, nel definire le modalità di sana e prudente gestione della variabile fiscale, la Società:

- si ispira ai principi declinati nella presente Politica Aziendale e nel Codice Etico, con applicazione del sistema disciplinare e sanzionatorio connesso a quest'ultimo, in caso di violazioni;
- integra i presidi previsti dal modello organizzativo e gestionale, in quanto anche la strategia fiscale rappresenta uno strumento di prevenzione degli illeciti da cui possano derivare la responsabilità penale d'impresa ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, ed i connessi rischi reputazionali.

### Obiettivi della strategia fiscale

La strategia fiscale adottata si propone i seguenti obiettivi:

- Adempiere in modo tempestivo agli obblighi fiscali

Garantire l'effettuazione degli adempimenti in modo tempestivo e l'assolvimento del carico tributario dovuto per legge e assolvimento degli adempimenti connessi. Infatti, come contribuente, la Società ha l'obbligo verso lo Stato e la collettività di pagare le imposte dovute per legge; come impresa, ha l'obbligo verso i soci e i propri stakeholders di non pagare più imposte di quante siano dovute per legge, assicurando in ogni caso il raggiungimento del legittimo risparmio di imposta e dei vantaggi fiscali non indebiti.

- Contenimento del rischio fiscale



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

La Società si impegna a gestire e contenere il rischio di incorrere nella violazione di norme tributarie o nell'abuso dei principi e delle finalità dell'ordinamento tributario.

## Principi della strategia fiscale

- **Valori** La Società si impegna ad agire secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale, nella consapevolezza che il gettito derivante dai tributi costituisce una delle fonti di contribuzione allo sviluppo economico e sociale.
- **Legalità** La Società persegue un comportamento ligo al rispetto delle norme fiscali applicabili nei Paesi in cui opera e si impegna ad interpretarle in modo da gestire responsabilmente il rischio fiscale; in tal modo la Società soddisfa gli interessi degli stakeholders e, contestualmente, salvaguarda la propria reputazione.
- **Trasparenza** La Società mantiene un rapporto collaborativo e trasparente con l'autorità fiscale.
- **Shareholder value** La Società ritiene le imposte come un costo dell'attività d'impresa e come tale deve essere gestito, in conformità con il principio di legalità, con lo scopo di salvaguardare il patrimonio sociale e di creare valore in un orizzonte di medio-lungo periodo.

## Linee guida di attuazione della strategia

Per poter rendere effettiva l'attuazione dei principi generali sopra indicati, la Società delinea la strategia fiscale nelle seguenti linee guida:

- **Corretta applicazione della normativa fiscale** La Società si impegna ad applicare la normativa fiscale dei Paesi in cui opera, assicurando che siano osservati lo spirito e lo scopo che la norma o l'ordinamento prevedono per la specifica materia. Nel caso in cui la normativa fiscale non risulti sufficientemente chiara o univoca nel significato da attribuirle, la Società si impegna a adottare una interpretazione ragionevole della stessa, ispirata ai principi di legalità e, avvalendosi, se del caso, di professionisti esterni.
- **Discordanza di interpretazioni** In difesa dell'interesse sociale e dei propri soci, Proservizi ritiene legittimo sostenere – anche in sede contenziosa – la ragionevole interpretazione delle norme, laddove ci siano discordante interpretative con l'autorità fiscale.
- **Piena collaborazione con le autorità fiscali** La Società si impegna ad instaurare con le Autorità fiscali rapporti improntati alla massima trasparenza e collaborazione, anche in caso di audit relativi anche a terzi. A tale proposito, Salin S.r.l. si impegna a fornire informazioni corrette, accurate e puntuali e rispondere tempestivamente alle domande e alle richieste di informazioni pervenute da parte dell'Agenzia delle Entrate, nonché risolvere eventuali problematiche prima della presentazione delle dichiarazioni fiscali e, qualora successivamente emergano delle divergenze, definire con l'Agenzia delle Entrate un accordo per la risoluzione delle stesse.
- **Pianificazione fiscale aggressiva** La Società non attua comportamenti e operazioni che si traducano in costruzioni di puro artificio, che non riflettano la realtà economica e dalle quali è ragionevole attendersi vantaggi fiscali indebiti, in quanto siano in contrasto con la ratio delle disposizioni o dell'ordinamento tributario di riferimento e generino fenomeni di doppia deduzione, deduzione/non inclusione o doppia imposizione, anche in conseguenza di asimmetrie fra sistemi impositivi delle eventuali giurisdizioni coinvolte.



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

- Transazioni intercompany      La Società mira ad allineare, quanto più correttamente possibile, le condizioni e i prezzi di trasferimento con i luoghi di creazione del valore
  
- Gestione della fiscalità      La Società si impegna a implementare un sistema di controllo interno del rischio fiscale. Nel processo di gestione della fiscalità, dunque, si rileva la segregazione dei poteri e la determinazione di ruoli e responsabilità che sono chiaramente attribuiti alle figure coinvolte. Inoltre, adeguate soluzioni tecnologiche massimizzano qualità e accuratezza dei dati che supportano la gestione della fiscalità e delle relative dichiarazioni.
  
- Bassa propensione al rischio      La Società si impegna a non porre in essere operazioni artificiose e/o non connesse con il *business*, ma realizzate con il mero scopo di ridurre la pressione fiscale; s'impegna, altresì, a non effettuare investimenti in territori classificati come paradisi fiscali con lo scopo prevalente di eludere la pressione fiscale. Gli investimenti o acquisizioni in paradisi fiscali saranno effettuati solo quando perseguono scopo commerciali e hanno come obiettivo lo sviluppo delle attività comprese nell'oggetto sociale.

## Policies e Codici di condotta della Società

Salin S.r.l. si è dotata della presente Policy, della Policy AML e di un Codice Etico, con l'obiettivo di definire i presupposti volti a garantire che l'attività d'impresa rispetti i principi di correttezza, trasparenza, diligenza, onestà, al fine di salvaguardare gli interessi degli stakeholders e assicurare un metodo di lavoro efficiente e conforme alla normativa tributaria e fiscale vigente, nonché rispettoso dei principi etici ritenuti adeguati a operare nel mercato. Il Codice Etico, nello specifico, rappresenta la cornice entro la quale opera la Società e nel cui contesto si colloca anche la presente strategia fiscale. Pertanto, il sistema disciplinare-sanzionatorio in caso di violazione del Codice Etico e, in generale, del MOG231, è idoneo ad assicurare l'effettività delle prescrizioni contenute anche nella presente strategia fiscale.

Revisione 04 del 18/12/2020

L'Amministratore Delegato

**SALIN S.R.L.**  
LONGARE (VI)  
Part. IVA 03410050243



