



# POLITICA AZIENDALE

## Stato delle revisioni

Rev.	Data	Causale
0	17/04/2014	Adozione
01	22/09/2016	Revisione
02	08/04/2019	Revisione per approvazione MOG231



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

---

SALIN s.r.l. opera nel settore orafa (orologeria) dal 1953 e quindi la sua Mission è collegata alla storia, ai soci fondatori, alle maestranze, all'ambiente in cui opera ed alla profonda conoscenza del prodotto.

SALIN s.r.l. vuole essere un fornitore privilegiato dei costruttori di orologi di alta gamma: casse, cinturini, chiusure ed altri accessori di altissima qualità essendo in grado di supportare il cliente durante tutto il ciclo del prodotto (dall' ideazione alla produzione in serie).

Coerentemente alla Mission, l'azienda ha deciso di lavorare in conformità allo standard Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practice. Il Responsible Jewellery Council è un'organizzazione internazionale non-profit, costituita nel 2005 da un gruppo di 14 organizzazioni rappresentative dell'intero comparto dei diamanti e dell'oreficeria. La sua missione è quella di promuovere norme e prassi responsabili, etiche, sociali e ambientali nel rispetto dei diritti umani in tutta la filiera del comparto dei diamanti, dell'oreficeria e dei platinoidi, dall'estrazione mineraria al commercio al dettaglio.

Inoltre, la Direzione di SALIN S.r.l., ha implementato inoltre un Codice Etico ed Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001: il nostro obiettivo dichiarato è di garantire elevati ritmi di sicurezza e crescita, e di assicurare una reale competitività sul mercato, anche e soprattutto dal punto di vista della fiducia, credibilità e qualità delle attività svolte.

In ottemperanza al Modello Organizzativo 231 e per renderlo efficace ed efficiente, abbiamo liberamente istituito l'apposito organo di controllo (Organismo di Vigilanza) e implementato un sistema informativo in linea con la normativa del whistleblowing.

Ciò anche a dimostrazione della massima attenzione riservata dall'azienda alle tematiche di *compliance* aziendale determinante sia da un punto di vista produttivo sia etico.

L'indirizzo generale che regge e sovrintende la Politica Aziendale di SALIN S.r.l. è la soddisfazione del Cliente, l'attenzione alla sicurezza sul lavoro e il rispetto dell'Ambiente, in un'ottica di miglioramento continuo e di responsabilità sociale.

Per le ragioni suddette, dunque, in SALIN S.r.l. vi è un profuso impegno a:

1. attenerci alle Leggi vigenti e dichiariamo pubblicamente il nostro impegno a rispettare le Norme ed i regolamenti vigenti nell'ambito dell'igiene, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della tutela ambientale.
2. valutare i nostri rischi, compresi i rischi per la nostra attività derivanti dai nostri soci in affari, realizzando sistemi in grado di gestire e migliorare norme e procedure etiche, nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali, della Salute e Sicurezza dei nostri dipendenti, dell'ambiente e della qualità dei nostri prodotti.
3. migliorare le relazioni con i clienti attraverso la predisposizione di un sistema di rilevazione della customer satisfaction
4. verificare e riesaminare periodicamente la certificazione RJC per assicurarne la conformità ai principi per pianificare i possibili miglioramenti individuati.
5. creare un clima aziendale collaborativo tramite discussioni e interscambio di opinioni, indispensabili, per migliorare ed incentivare un flusso di informazioni, suggerimenti, e collaborazioni.
6. Il coinvolgimento di tutto il personale è fondamentale: dobbiamo essere un'unica squadra; il comportamento etico e socialmente responsabile, la qualità delle nostre lavorazioni e servizi, l'impatto ambientale e la sicurezza di tutti è il risultato della determinazione con cui questa squadra conduce le sue scelte ed azioni; SALIN raccomanda a tutto il personale di assumere la responsabilità del proprio operato.
7. migliorare la professionalità dei nostri dipendenti e collaboratori con l'aiuto di corsi di formazione interni ed esterni.
8. fare bene dalla prima volta poiché è il sistema per risparmiare tempo, energia e denaro.
9. ricercare e sorvegliare i fornitori di prodotti e servizi ritenuti critici per la qualità ed il rispetto delle regole RJC di quanto realizzato,



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

10. impostare con tali fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia, per consentire un miglioramento continuo dell'Azienda stessa e dei suoi fornitori.

## ❖ ETICA

Nell'implementazione del sistema di responsabilità sociale l'azienda intende guardare con attenzione al legame con il territorio, alla crescita sostenibile, al rispetto della dignità dei lavoratori e dei clienti, oltre che promuovere l'adozione di pratiche socialmente responsabili da parte di tutti i soggetti pubblici e privati con i quali si relaziona. Pertanto, in SALIN s.r.l.:

1. Ci impegniamo a svolgere e condurre la nostra attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.
2. Ci impegniamo a comunicare la politica aziendale all'interno della nostra organizzazione, ai nostri Partners ed a tutti gli Stakeholders.
3. In conformità alla Legge Italiana ed alle Raccomandazioni FAFT:
  - non praticiamo e non accettiamo corruzione in tutte le sue forme.
  - non tolleriamo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.
4. In conformità ai regolamenti DNFBP non usiamo intermediari per il nostro business.
5. Ci impegniamo a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti da noi venduti in conformità alla regolamentazione RJC, CIBJO o similare
6. Ci impegniamo a prendere provvedimenti adeguati, al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti.
7. Ci impegniamo a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.
8. Ci impegniamo al massimo rispetto dei diritti di proprietà intellettuale altrui ed esigiamo il medesimo contegno da parte di terzi nei nostri confronti al fine di preservare la correttezza degli scambi e delle collaborazioni, nonché la leale concorrenza.
9. Riteniamo fondamentale la valorizzazione della comunità territoriale di appartenenza e la collaborazione con le istituzioni pubbliche e le istituzioni di settore;
10. Ci impegniamo a realizzare progetti di sistema in partnership attiva con altre realtà del territorio e reti di imprese, integrando diverse modalità di cooperazione verso obiettivi di responsabilità sociale e di sostenibilità economica ed ambientale;

## ❖ DIRITTI UMANI ED ATTUAZIONE DEI PRINCIPI SOCIALI

Le relazioni sociali non devono essere mai compromesse: le nostre attività sono condotte in modo socialmente responsabile e devono dare contributi positivi alla Società; vogliamo mantenere relazioni mutuamente vantaggiose con i nostri Clienti, i nostri Fornitori e tutti i nostri collaboratori e partner; per questo in SALIN s.r.l.:

1. Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, In conformità alla "Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite del 1948".
2. In conformità alla Legge Italiana ed alle Raccomandazioni ILO:
  - Non facciamo e non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.
  - Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e dei lavoratori subordinati.
3. Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza nelle nostre sedi e nella nostra attività.
4. Ci impegniamo a non ostacolare la libera associazione di lavoratori; laddove la legge neghi tali libertà,osterremo strumenti paralleli di dialogo.
5. Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le persone "Idonee al Lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista.



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

6. Ci impegniamo a non ricorrere a trattamenti degradanti, e a non praticare molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma.
7. Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione in conformità al CCNL nazionale.
8. Ci impegniamo a sostenere lo sviluppo delle comunità nel cui ambito operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale anche attraverso supporti a sponsorizzazione, iniziative ed eventi promossi da organizzazioni sociali, culturali e sportive;

## ❖ AMBIENTE

SALIN considera l'ambiente un elemento fondamentale della propria strategia d'impresa, ed è consapevole che la salvaguardia ambientale è una responsabilità sociale indispensabile per il proseguimento di uno sviluppo sostenibile ed una crescita economica durevole.

A tal fine in SALIN s.r.l.:

1. Ci impegniamo a svolgere le nostre attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale, ed in conformità alla legislazione e regolamentazione ambientale applicabile e agli altri requisiti sottoscritti con le altre parti interessate.
2. Ci impegniamo a gestire l'impatto ambientale della nostra attività eliminando o contenendo al minimo gli effetti negativi sull'ambiente (ad esempio riducendo l'utilizzo di sostanze tossiche).
3. Ci impegniamo a rendere più efficienti le nostre attività in modo da ridurre il consumo delle risorse energetiche (gas ed elettricità), dell'acqua e della carta.
4. Ci impegniamo a gestire i rifiuti in modo responsabile attraverso una corretta separazione e minimizzazione degli stessi.
5. Ci impegniamo a garantire una valutazione preventiva dei rischi ambientali connessi alle nostre attività attuali e future, attraverso l'utilizzo delle migliori tecnologie possibili e assicurando l'efficienza ambientale delle stesse.
6. Ci impegniamo ad adottare prassi che accrescano la Biodiversità e riducano le conseguenze negative per la Biodiversità e le comunità limitrofe alle zone di attività.
7. Ci impegniamo a sensibilizzare i fornitori all'adozione di politiche di salvaguardia ambientale collaborando preferenzialmente con aziende Certificate ISO 14001 o RJC.
8. Riteniamo non sia possibile né opportuno effettuare alcun risparmio in materia ambientale ed è dovere di tutti in azienda collaborare per garantire ampi margini di sicurezza al rispetto dei parametri e delle condizioni imposte dalla legge.

## ❖ SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza sul lavoro costituiscono ambiti privilegiati di competenza istituzionale, e come tali sono oggetto di costante impegno per la SALIN s.r.l. per una piena tutela della salute, dell'integrità e della dignità della persona in ogni ambiente di lavoro.

La SALIN s.r.l. consapevole della rilevanza di questi temi nel mondo economico e imprenditoriale, nonché conscia della responsabilità che ogni società si assume con riferimento alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, promuove una Politica della Sicurezza che sia guida e punto di riferimento per tutto il personale, osservando i seguenti principi:

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza vengono considerati contenuti essenziali;
2. tutti i lavoratori devono essere formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, con particolare riferimento al coinvolgimento ed alla consultazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.



# Salin 1953 POLITICA AZIENDALE

---

3. la responsabilità nella gestione della SSL riguarda tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.), in modo che essa partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché: le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'Azienda opera;
4. l'informazione sui rischi aziendali viene diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi viene effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
5. far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
6. sono privilegiate le azioni preventive ed è promosso un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
7. sono promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti;
8. sono rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attiene agli standard aziendali individuati;
9. sono gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali; sono indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.
10. sono perseguiti gli obiettivi di miglioramento continuo e di prevenzione.

## ❖ QUALITÀ

Salin mira ad elevati standard di qualità dei propri prodotti, ciò si traduce anche nel perseguimento di obiettivi di efficienza e rispetto dei programmi, di miglioramento del rendimento e di razionalizzazione dell'organizzazione, allo scopo ultimo di incrementare il profitto e di misurarsi con il miglioramento continuo.

A tal proposito SALIN s.r.l. si impegna:

- a migliorare continuamente l'efficacia dei protocolli adottati
- a garantire la qualità di prodotti e servizi erogati in modo da soddisfare i requisiti espressi dai clienti cercando di superarne le aspettative
- a raggiungere la soddisfazione dei Clienti attraverso la Qualità dei propri processi e servizi; quest' ultima deve essere migliore di quella dei nostri concorrenti
- a garantire assistenza pre e post vendita
- ad aumentare la consapevolezza dei collaboratori affinché diventino artefici della qualità del prodotto.

Revisione 03 del 8 Aprile 2019

L'Amministratore Delegato